ÉLECTIONS DPP 2026

Délégués du Personnel de droit Privé

Vote électronique DU 3 au 10 décembre 2026

DES AVANCÉES AUJOURD'HUI, UN AVENIR ENSEMBLE


Annabelle LOEVE


Bertrand CHAINEAU


Rachid MERABET


Catherine CHARUEL


Jérôme HOUDBINE


Florence GUERY


Oumarou ISSAKA HAMIDOU


Caroline VOLLET


Antoine SAINRIMAT


Constance QUENNEC


Paulo BOTAS


Isabelle BADINIER


Christophe MOISSET


Nadine ELIETTE


Fabienne PINEAU


Christine KAMESA


Agostino DE LUCA


Bénédicte GIUSTINIANI


Nicolas MARTIN


Sarah LAURE


Olivier CHAZEAUD


Aurélie DEVAUD


Christophe ERPELDING


Valérie JAECK


Jérôme LORHO


Frédérique LECHARTIER


Jean-Michel SANCHO


Laurence DISDET


Nicolas SEMINEL


Valérie PABST

40 ans d'innovations

L'UNSA revendique pour vous

Rémunérations
3 % d'augmentations individuelles principales + maintien des enveloppes spécifiques

Point privé
Revaloriser la valeur du point des salariés privés.

Carrière
Mieux reconnaître promotions et mobilités, et sécuriser la GARI sans blocage managérial.

Bas salaires
Garantie bas salaire portée à 1 % et rendue automatique.

PVO
100 % des objectifs atteints = 100 % de PVO ; majoration en cas de surperformance.

Télétravail / restauration
Attribuer un titre-restaurant pour chaque journée télétravaillée.

VOTEZ UNSA !

40 ans d'engagement, à votre service

2022–2026 : des avancées concrètes pour les salariés

Rémunération & épargne salariale

- Intéressement porté à 10 % de la masse salariale.
- Versement employeur de 570 € sur le PERECO.
- Plafond PEE / PERECO porté à 4 983 €.
- PVO pour tous.
- Augmentation de la valeur du point.
- Mise en place de la GARI.

Qualité de vie au travail

- Télétravail largement développé.
- Semaine en 4 jours avec 1 jour de télétravail.
- Congé menstruel et hormonal.
- Accompagnement des proches aidants et don de jours.
- Amélioration du contrat mutuelle CNP.

Mobilités & parcours professionnels

- Barème de mobilité.
- Indemnités de mobilité géographique.
- Droit au retour en cas de mobilité Groupe.

Retraite & fin de carrière

- MATT pérenne.
- Retraite progressive.
- Pérennisation de la RCIA.

3 bonnes raisons de voter pour l'UNSA

1 Des femmes et des hommes engagés

Voter UNSA, c'est choisir des représentants investis dans leur métier, proches de votre quotidien et engagés à vos côtés.

2 Un syndicalisme libre et responsable

Choisir l'UNSA, c'est faire le choix d'une organisation autonome, qui porte un dialogue social moderne et responsable pour défendre notre institution et ses personnels.

3 Des services concrets et modernes

Applications, simulateurs, guides, portail numérique… L'UNSA innove pour vous informer, vous accompagner et vous simplifier le quotidien.

2027 – 2030, ensemble on continue !

Retrouvez toutes nos infos et nos applications sur notre portail