ÉLECTIONS CUEP 2026

Comité Unique de l'Établissement Public

Vote électronique DU 3 au 10 décembre 2026

DES AVANCÉES AUJOURD'HUI, UN AVENIR ENSEMBLE


David BLE


Marjorie LAIR


Joëlle KHOUTMAN


Bertrand CHAINEAU


Sandra TONNELIER


Jorge RICARDO


Séverine POTIER


Bernard-Xavier PUVINEL


Sylvie CHARLES


Nicolas MARTIN


Christine KAMESA


Brahim FAID


Adeline ANDRIEUX


Quentin THOMAS


Penda DIOUM


Frédéric PRUNA


Emilie COSTE-LOURET


Bertrand PARIS


Sigrid LEPESANT


Nicolas SEMINEL


Isabelle LIOT


Yann MICHEL


Coralie DIBLING


Victoria GAIDE


Annick FERRE


Samia BOUABIDA


Alison TREVISAN


Caroline CORTES-GAC


Agnès BURGUET


Luc DESSENNE

Notre engagement :

1

Vous représenter dans toutes les instances, y compris à la Commission de Surveillance.

2

Accompagner la mise en place de la transparence salariale.

3

Être à votre service et développer des outils pour décrypter vos droits (guides, calculettes, barèmes…).

4

Vous accompagner et vous défendre au quotidien : situations individuelles, réorganisations, recours, carrières…

40 ans d'engagement, à votre service

L'UNSA est là pour faire grandir vos droits en matière :

De pouvoir d'achat :

- Redistribuer 1 % des résultats du Groupe CDC.
- Accroître les enveloppes et garantir un minimum et un maximum d'augmentation individuelle sur 3 ans (tous statuts).
- Porter les plafonds d'abondement PEE / PERECO à minima à 200 %.
- Relever le taux d'intéressement à 15 %.
- Porter le dispositif de fin de carrière (bonification abondement PEE/PERECO) à 8 ans avant la retraite et abaisser la condition d'ancienneté à 10 ans.
- Pérenniser et améliorer la GARI.
- Obtenir 100 % de PVO si 100 % de taux d'atteinte des objectifs.
- Augmenter de 1 % les taux de chaque PVO.
- Obtenir des titres restaurant les jours télétravaillés.

De qualité de vie au travail :

- Augmenter le plafond CET à 100 jours.
- Porter à 135 jours le télétravail ponctuel et mixer télétravail fixe et flottant.
- Mettre en place une MATT parentalité et une MATT proche aidant.
- Soutenir l'inclusion : handicap, égalité femmes/hommes, diversité, lutte contre les discriminations…
- Négocier des dispositifs fins de carrière pour faciliter la transition vers la retraite et la transmission des savoirs.
- Assouplir le dispositif de la semaine en 4 jours (deuxième jour de TT, suppression des écrêtements en fin de trimestre).

De parcours professionnels :

- Assurer la transparence du processus de recrutement (retour RH systématique à l'agent).
- Favoriser la mobilité interne : inciter à la création d'un vivier RH et proposer des solutions innovantes (outils, passerelles entre les métiers…).
- Obtenir plus de transparence dans les avancements et les promotions (tous statuts).
- Concilier intelligence artificielle et préservation des emplois.

D'environnement :

- Remboursement intégral des abonnements de transports publics.
- Mettre en place un Temps de Trajet Responsable (un jour de congé supplémentaire en cas de voyage bas carbone).
- Améliorer les conditions du prêt vert automobile et élargir son objet aux travaux de rénovation énergétique et à l'installation de panneaux photovoltaïques.

3 bonnes raisons de voter pour l'UNSA

1 Des femmes et des hommes engagés

Voter UNSA, c'est choisir des représentants investis dans leur métier, proches de votre quotidien et engagés à vos côtés.

2 Un syndicalisme libre et responsable

Choisir l'UNSA, c'est faire le choix d'une organisation autonome, qui porte un dialogue social moderne et responsable pour défendre notre institution et ses personnels.

3 Des services concrets et modernes

Applications, simulateurs, guides, portail numérique… L'UNSA innove pour vous informer, vous accompagner et vous simplifier le quotidien.