ÉLECTIONS CLU ILE-DE-FRANCE

Comité Local Unique

Vote électronique du 3 au 10 décembre 2026

DES AVANCÉES AUJOURD'HUI, UN AVENIR ENSEMBLE



Joëlle KHOUTMAN

Jorge RICARDO

Christine KAMESA

Antoine SAINRIMAT

Sylvaine PRADELLA

Nicolas MARTIN

Catherine BONNIGAL

Sylvain DASSIER

Caroline CORTES-GAC

Benoit PICHARD

Sigrid LEPESANT

Franck LASADE

Déborah PERS

Jonathan AVRIL

Isabelle BADINIER

David REYMOND

Adrienne BITEGYE OUM LINDJECK

Marie-Pierre BRASSIER

David AUDOUIN

Marjorie LAIR

Une équipe francilienne engagée à vos côtés !

Une équipe locale à votre service, présente sur les différents sites et engagée au quotidien pour défendre vos conditions de travail, vos droits et vos intérêts.

L'UNSA, est là pour faire grandir vos droits !

DES AVANCÉES AUJOURD'HUI, UN AVENIR ENSEMBLE

Nos priorités pour 2027-2030 :

Vous accompagner dans le cadre du projet Campus

Proposer une offre équilibrée de services entre les différents sites parisiens en préservant l'intégralité des prestations existantes notamment au 56 rue de Lille.

Veiller à ce que les nouvelles modalités de travail correspondent aux besoins des équipes et s'assurer que les engagements pris par la Direction soient respectés.

Améliorer les droits de tous les personnels…

Accord télétravail (TT) : 135 jours flottants, mixer TT fixe et flottant, titres restaurant, semaine en 4 jours avec 2 jours de TT, double équipement informatique …

Pouvoir d'achat : améliorer les dispositifs d'intéressement, d'épargne salariale, la Garantie Inflation, une PVO à 100 % pour des objectifs atteints à 100 % …

QVCT : faciliter la conciliation des temps de vie, améliorer les conditions de travail.

IA : concilier intelligence artificielle et préservation des emplois.

Égalité professionnelle : suppression des écarts de rémunérations, des impacts de la parentalité sur les parcours professionnels, lutte contre les discriminations et les violences au travail.

Favoriser la mobilité durable : remboursement intégral des abonnements de transport en commun.

… Tout en tenant compte des situations de vie différentes

Jeunes parents / proches-aidants : négocier la MATT parentalité / MATT proches aidants.

Personnels RQTH : garantir l'inclusion, l'égalité des chances et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Fins de carrière : améliorer les dispositifs existants (articulation MATT et retraite progressive, abondement bonifié PEE/PERECO …).

Défendre la transparence sur tous les processus RH

Mobilités : prioriser le recrutement interne et exiger des retours systématiques après toute candidature ; publication de toutes les fiches de poste.

Promotions et avancements : créer des groupes de travail associant les organisations syndicales ; retours de la DRH à chaque agent proposé.

Demander une plus grande proximité des RH pour l'accompagnement des agents au quotidien et mise en place d'une véritable gestion des parcours professionnels (GEPP).

3 bonnes raisons de voter pour l'UNSA :

1 Des femmes et des hommes engagés

Voter UNSA, c'est choisir des représentants investis dans leur métier, proches de votre quotidien et engagés à vos côtés.

2 Un syndicalisme libre et responsable

Choisir l'UNSA, c'est faire le choix d'une organisation autonome, qui porte un dialogue social moderne et responsable pour défendre notre institution et ses personnels.

3 Des services concrets et modernes

Applications, simulateurs, guides, portail numérique… L'UNSA innove pour vous informer, vous accompagner et vous simplifier le quotidien.