ÉLECTIONS CLU BORDEAUX 2026

Comité Local Unique

Vote électronique du 3 au 10 décembre 2026

DES AVANCÉES AUJOURD'HUI, UN AVENIR ENSEMBLE



David BLE

Jean-Michel SANCHO

Corinne JODAR

Hamza CHAFAI

Isabelle POUGET

Hervé DADY

De gauche à droite : Olivier CHAZEAUD, Emilie COSTE-LOURET, Stéphanie DESCAT-POUESSEL, Marthe LAJUZAN, Laurence DISDET, Gwénaële LAURENT, Bertrand CHAINEAU, Julien BOTTEMANNE, Sandrine ORANGER, Séverine POTIER, Jacqueline BERAUD, Sandra LIBOUBAN, Stéphanie CARAUX, Anais DUCHEMIN.

1

Une équipe bordelaise, présente à vos côtés

Une équipe locale à votre service, présente sur le site et engagée au quotidien pour défendre vos conditions de travail, vos droits et vos intérêts.

2

Une équipe qui connaît Amédée et ses métiers

Nous connaissons les collectifs de travail, les réalités de terrain et les transformations qui vont façonner le site de Bordeaux dans les prochaines années.

« Ensemble à Amédée », accueil des activités bancaires, consignations (Indigo) et de la DR Nouvelle-Aquitaine en 2027: **nous voulons construire l'avenir du site**

AVEC VOUS

L'UNSA, engagée pour le site de Bordeaux

Des femmes et des hommes à votre écoute, pour agir aujourd'hui et construire demain.

DES AVANCÉES AUJOURD'HUI, UN AVENIR ENSEMBLE

2022-2026 : quatre années au service du site de Bordeaux

Durant toute la mandature, l'UNSA a défendu une ligne claire : développer et pérenniser le site de Bordeaux sans sacrifier les conditions de travail ni fragiliser les activités historiques du site.

Ensemble à Amédée

Emménagement sur le site, aménagement des espaces, déménagements, bureaux mutualisés, organisation des collectifs, acoustique, confidentialité et conditions réelles d'occupation des locaux.

Conditions de travail

L'UNSA s'est opposée à ce qu'un ratio uniforme de 8 postes pour 10 agents devienne une règle aveugle, déconnectée des métiers et des besoins des équipes.

Santé et prévention

Fortes chaleurs, incendies, risques psychosociaux, ergonomie, aménagements médicaux et handicap : prévenir avant que les difficultés ne s'installent.

Transformations des services

Toute évolution importante des missions, des organisations ou des collectifs doit faire l'objet d'un véritable dialogue social avant sa mise en œuvre.

L'UNSA s'engage pour 2027 - 2030 :

1. DÉFENDRE UNE DPS FORTE ET RECONNUE

La DPS doit rester un acteur majeur de la Caisse des Dépôts, pas un simple sujet comptable. Ses missions, compétences et effectifs doivent être consolidés pour en faire l'opérateur de l'éventuel « pôle public de retraites » .

2. RÉUSSIR L'ACCUEIL DES ACTIVITÉS BANCAIRES, CONSIGNATIONS ET SÉCURITÉ FINANCIÈRE (PROJET INDIGO)

Indigo doit dynamiser le site de Bordeaux, ses compétences et son bassin d'emploi. Les départs en mobilité vers Indigo doivent être remplacés pour maintenir et renforcer les équipes de la DPS.

3. ACCUEILLIR LA DR NOUVELLE-AQUITAINE

Son arrivée courant 2027 doit offrir de nouvelles perspectives de mobilité inter-direction et garantir des espaces adaptés, tout en préservant les collectifs.

4. DONNER AU SITE DE BORDEAUX LES MOYENS DE SES AMBITIONS

Maintenir et développer nos différents mandats et être attentif aux négociations des COG. Toute nouvelle mission doit s'accompagner des effectifs, compétences, formations, outils et locaux nécessaires.

5. CONSTRUIRE ENSEMBLE À AMÉDÉE ET PRÉSERVER LES COLLECTIFS

Les aménagements et les transformations doivent répondre aux besoins réels des agents, être anticipés et construits dans le dialogue. Le télétravail ne doit pas compenser un manque de bureaux ni les évolutions dégrader les conditions de travail des collectifs.

6. FAIRE DE L'IA UN OUTIL AU SERVICE DES AGENTS

L'IA ne doit pas remplacer les agents, mais les aider et les décharger de certaines tâches.

7. GARANTIR DE BONNES CONDITIONS DE TRAVAIL ET PRÉVENIR LES RISQUES

Agir en amont sur le bruit, les températures, l'ergonomie, la charge de travail, les risques psychosociaux, le handicap et la santé au travail, en traitant prioritairement les causes organisationnelles.

8. VOUS ACCOMPAGNER ET VOUS SOUTENIR AU QUOTIDIEN

L'Unsa est présente au quotidien pour vous accompagner dans votre suivi de carrière de manière personnalisée (mobilités, entretiens annuels et professionnels…) et sur l'accompagnement aux dispositifs d'épargne salariale, départ à la retraite, aménagements du temps de travail...

9. RESTER PRÉSENTS, ACCESSIBLES ET UTILES

Être sur le terrain, écouter, intervenir dans les instances et accompagner les collègues qui en ont besoin. Défendre un dialogue social constructif.