ÉLECTIONS CLU ANGERS 2026

Comité Local Unique

Vote électronique du 3 au 10 décembre 2026

DES AVANCÉES AUJOURD'HUI, UN AVENIR ENSEMBLE



Jean-Christophe DION

Allan DENIS

Keltan BENCHEIKH

De gauche à droite : Hanane FATHI, Emmanuel NAVREZ, Catherine SYLVA, Primerose KAYAMARE, Sandra TONNELIER, Davia MEGHERBI, Penda DIOUM, Jonathan JEANNE, Paola MARQUES, Patricia VINCENT LASBATS, Edouard MEIGNAN.

1

Une équipe angevine, présente à vos côtés

Une équipe locale à votre service, présente et engagée au quotidien pour s'assurer de votre qualité de vie et de votre bien-être au travail, tout en défendant une équité entre les différents sites.

2

Une équipe qui connaît chaque site et ses métiers

Nous connaissons les collectifs, les réalités terrain pour défendre la transparence sur tous les processus RH (EOP, promotions, application des accords, mobilités…), mais également pour prévenir les risques professionnels liés aux nouvelles organisations de travail.

Nous voulons construire l'avenir du site AVEC VOUS

L'UNSA, engagée pour le site d'Angers

Des femmes et des hommes à votre écoute, pour agir aujourd'hui et construire demain.

DES AVANCÉES AUJOURD'HUI, UN AVENIR ENSEMBLE

2022–2026 : des avancées concrètes pour les agents !

Rémunération & épargne salariale

- Intéressement porté à 10 % de la masse salariale.
- Versement employeur de 570 € sur le PERECO.
- Plafond PEE / PERECO porté à 4 983 €.
- PVO pour tous.
- Mise en place de la GARI.

Qualité de vie au travail

- Télétravail largement développé.
- Semaine en 4 jours avec 1 jour de télétravail.
- Congé menstruel et hormonal.
- Accompagnement des proches aidants et don de jours.
- Amélioration du contrat mutuelle CNP.

Mobilités & parcours professionnels

- Barème de mobilité.
- Indemnités de mobilité géographique.
- Droit au retour en cas de mobilité Groupe.

Retraite & fin de carrière

- MATT pérenne.
- Retraite progressive.
- Pérennisation de la RCIA.

L'UNSA s'engage pour 2027 - 2030 :

1. DÉFENDRE UNE DPS FORTE ET RECONNUE
La DPS doit rester un acteur majeur de la Caisse des Dépôts, pas un simple sujet comptable. Ses missions, compétences et effectifs doivent être consolidés pour en faire l'opérateur de l'éventuel « pôle public de retraites »

2. DONNER AUX SITES ANGEVINS LES MOYENS DE SES AMBITIONS
Maintenir et développer nos différents mandats et être attentif aux négociations des COG. Toute nouvelle mission doit s'accompagner des effectifs, compétences, formations, outils et locaux nécessaires.

3. FAIRE DE L'IA UN OUTIL AU SERVICE DES AGENTS
L'IA ne doit pas remplacer les agents, mais les aider et les décharger de certaines tâches.

4. GARANTIR DE BONNES CONDITIONS DE TRAVAIL ET PRÉVENIR LES RISQUES
Agir en amont sur le bruit, les températures, l'ergonomie, la charge de travail, les risques psychosociaux, le handicap et la santé au travail, en traitant prioritairement les causes organisationnelles.

5. VOUS ACCOMPAGNER ET VOUS SOUTENIR AU QUOTIDIEN
L'Unsa est présente au quotidien pour vous accompagner dans votre suivi de carrière de manière personnalisée (mobilités, entretiens annuels et professionnels, …) et sur l'accompagnement aux dispositifs d'épargne salariale, départ à la retraite, aménagements du temps de travail,...

6. RESTER PRÉSENTS, ACCESSIBLES ET UTILES
Être sur le terrain, écouter, intervenir dans les instances et accompagner les collègues qui en ont besoin. Défendre un dialogue social constructif.