



2026, année électorale ! Vivez l'élection !



En décembre prochain se tiendront les élections professionnelles de l'établissement public. Déjà le moment de faire le bilan des 4 années passées et de mesurer le travail des organisations syndicales.

Les communications vont se multiplier, chacune mettant en avant ses résultats.

À l'UNSA, nous continuerons de porter vos intérêts, de défendre, proposer et négocier. Nous resterons à vos côtés pour vous informer, vous accompagner et vous apporter des solutions concrètes.

À la Caisse des Dépôts, rien n'est jamais acquis. Dans un monde en transformation accélérée, le risque est de subir plutôt que d'agir.



Les élections professionnelles sont l'un des rares moments où chacun peut réellement peser.

Les syndicats ne sont pas une abstraction : ils sont l'expression de votre engagement. Ils constituent un contre-pouvoir essentiel et permettent de faire progresser vos droits. Alors quel rôle accepterez-vous de jouer : **spectateur, ou acteur ?** Et si, cette année, la réponse passait simplement par un bulletin glissé dans l'urne ? Horaires, organisation du travail, conditions matérielles, évolutions de carrière : choisissez d'être entendus !

Participez, débattiez, interrogez, proposez, investissez-vous, appropriiez-vous ce moment privilégié qui décidera des 4 prochaines années de notre vie sociale !

Façonnez votre avenir avec L'UNSA



Égalité professionnelle : Une négociation décisive !

La négociation sur l'égalité professionnelle à la Caisse des Dépôts marque une étape importante. Historiquement engagée sur ces sujets, la CDC doit aujourd'hui aller plus loin et traduire cet engagement en mesures concrètes, capables de transformer durablement les parcours professionnels. Dans ce contexte, **l'UNSA porte des propositions à la hauteur des enjeux** :



MATT Parentalité : "Être parent ne doit pas freiner une carrière"

Devenir parent est une étape de vie majeure, qui ne doit jamais être pénalisante dans le parcours professionnel.

Organisation du travail, retour de congé, évolution de carrière : Trop souvent encore, la parentalité continue de creuser les inégalités.

L'UNSA propose un dispositif alternatif au temps partiel pour que concilier vie personnelle et vie professionnelle ne soit pas un frein .

[En savoir plus sur la MATT Parentalité →](#)

Congé menstruel : "Reconnaître l'invisible, c'est progresser"

La santé des salariées reste encore insuffisamment prise en compte dans le monde du travail.

Douleurs, fatigue, inconfort : certaines réalités restent invisibles, alors qu'elles impactent concrètement le quotidien professionnel.

Le congé menstruel vise à faire reconnaître cette réalité invisible en l'intégrant pleinement aux enjeux de santé au travail.

Pour l'UNSA, il s'agit d'une avancée sociale, au service de l'égalité et du respect de chacune.

[En savoir plus sur le Congé menstruel →](#)



Avec l'UNSA, l'égalité devient concrète !

