

Alerte sur la baisse des effectifs et le non-respect des engagements de la Direction



L'UNSA tire la sonnette d'alarme face à la **dégradation continue des effectifs à la Caisse des Dépôts.**

En 2025, le budget prévoyait **6 033 ETPT** (Équivalents Temps Plein Travaillés), mais l'atterrissage réel s'établit à seulement **5 900 ETPT** – soit **133 postes de moins que prévu.**

Cette réduction drastique, bien plus importante que celle qui apparaît dans les prévisions, pèse lourdement sur votre charge de travail et vos conditions de travail.

Pour 2026, la situation ne s'améliore pas : **le budget présenté en CUEP le 16 janvier 2026 propose une augmentation de 72 ETPT seulement** soit 5 972 ETPT budgétés, un niveau qui n'était censé être atteint qu'en 2029 selon l'accord-cadre. Pourtant, la lettre du ministre de l'Économie et des Finances validait **en 2025 un objectif de 6 000 à 6 040 ETPT d'ici 2028.**



Où est passée cette promesse ? Comment justifier un tel décalage, alors que les besoins opérationnels et les missions d'intérêt général de la CDC augmentent ?



Face à ces incohérences et à l'absence de réponses satisfaisantes de la Direction, l'UNSA a choisi de s'abstenir lors du vote du budget 2026. Cette décision reflète notre refus d'entériner une trajectoire qui met en danger l'équilibre des services et la santé des agents.

Nous exigeons :



- Un retour immédiat à la trajectoire initiale de 6 000 ETPT minimum.
- Des explications claires sur les suppressions de postes en 2025 et leur répartition par direction.
- Un engagement ferme pour que les ETPT budgétés en 2026 soient pleinement utilisés, sans écarts comme en 2025.
- La CDC ne peut se permettre de fonctionner en sous-effectif chronique !

L'UNSA restera mobilisée pour défendre vos droits et la pérennité de notre Établissement.



Épargne salariale 2026 : Amundi est ouvert

Bonne nouvelle : le site Amundi est désormais ouvert pour l'année 2026 et vous pouvez dès à présent effectuer vos versements sur le PEE et/ou le PERECO pour optimiser votre épargne salariale.

Nouveaux plafonds 2026

	Dispositif classique	Dispositif fin de carrière
PEE	3 701 €	971 €
PERECO	3 484 €	7 119 €
PEE + PERECO	4 413 €	8 090 €



Le simulateur UNSA : votre meilleur allié

Le simulateur UNSA, entièrement mis à jour pour 2026, vous permet :

- d'estimer vos versements,
- de visualiser l'abondement employeur,
- d'optimiser la répartition entre PEE et PERECO,
- de maximiser l'effort de la CDC avec un minimum de trésorerie personnelle.



Un outil simple pour faire les bons choix... sans se tromper.



Campagne d'options CET : du 19 janvier au 13 février 2026

Si vous détenez un Compte Épargne-Temps (CET), la campagne d'options est ouverte du lundi 19 janvier au vendredi 13 février 2026, minuit. Passé ce délai, des choix peuvent être appliqués automatiquement par la DRH si aucune action n'est faite — **il est donc crucial d'opter avant le 13 février.**



Cette campagne vous permet de choisir le devenir de vos jours CET monétisables, notamment :

- placer vos jours sur le PEE (Attention, c'est imposable) et/ou le PERECO dans la limite de 10 jours
- Pour les fonctionnaires / CDP, monétiser tout ou partie de vos jours
- maintenir en épargne, ou pour les fonctionnaires transférer vers le RAEP

Montants forfaitaires par jour CET monétisé



	Fonctionnaires / CDP de catégorie A	Fonctionnaires / CDP de catégorie B	Fonctionnaires / CDP de catégorie C	Salariés de droit privé
Montant brut par jour	150 € bruts	100 € bruts	83 € bruts	1 jour de salaire au coût réel