



Novembre 2025



L'UNSA renouvelle sa demande d'extension des tickets-restaurant à tous les agents en télétravail au sein de l'Etablissement public !



Dans un souci constant d'équité et de cohérence dans le traitement de tous les personnels de la Caisse des Dépôts, l'UNSA demande à la Direction générale d'ouvrir de nouvelles négociations avec les organisations syndicales sur l'attribution des titres-restaurants aux personnels publics et privés, sans distinction selon le lieu d'exercice de l'activité professionnelle.

En effet, au regard des évolutions juridiques récentes sur ce sujet, l'UNSA estime que les personnels en télétravail doivent bénéficier de tickets-restaurant.

La décision de la Cour de cassation du 8 octobre 2025 ouvre de nouvelles perspectives. La Haute Juridiction rappelle que « l'égalité de traitement ne souffre pas de distinction liée au lieu d'exercice du travail pour l'octroi des titres-restaurant. Le droit ne distingue pas entre télétravail et travail sur site dès lors qu'ils sont mis en place au sein de la structure par l'employeur ».

Cette décision est une évolution majeure que la Direction générale de la CDC ne peut ignorer.

Dans ce cadre, l'UNSA entend faire de cette exigence une réalité opérationnelle pour tous les personnels en télétravail et propose la mise en place de la carte SWILE, déjà déployée par exemple dans une filiale du Groupe (CDC Habitat).

En dehors de son utilisation les jours de télétravail, elle pourrait aussi permettre de payer les repas à l'AGR les jours de travail sur site.

L'équité est une valeur clé de la Caisse des Dépôts, notamment dans son engagement pour l'intérêt général. Pour l'UNSA, ce principe doit également guider sa politique des Ressources humaines.

L'UNSA : force de proposition pour défendre vos intérêts !

Epargne salariale : Avez-vous bien bénéficié de la totalité de votre abondement Employeur ?



En cette fin d'année 2025, plus de 8 M€ d'abondement Employeur n'ont pas été perçus par les personnels ! Grâce à [cette courte vidéo](#), nous vous invitons à vérifier si vous avez personnellement bénéficié du maximum de votre abondement. Et dans le cas contraire, à y remédier.



A la suite de cette vidéo nous sommes passé vous voir dans les bureaux pour répondre à vos questions et vous réexpliquer, si nécessaire, le nouveau fonctionnement de l'épargne salariale et vous présenter [notre nouvelle application](#).



Point d'étape sur les négociations de l'Accord Cadre 2026/2029 !



Alors que les négociations de l'Accord Cadre Quadriennal 2026/2029 entrent dans leur phase finale, l'UNSA tient à vous rappeler ses principales revendications ainsi que les propositions de la Direction. [Pour en savoir plus cliquez ici.](#)

Oui à plus de droits
Oui à plus d'autonomie
Oui à plus d'écoute

Je dis oui à l'UNSA !

