



Votre épargne salariale évolue, l'UNSA est là pour vous !

Dès le 4 février 2025, votre épargne salariale évolue : **Amundi devient le nouveau gestionnaire** à la place d'Epsens.

Ce changement s'accompagne également d'une nouvelle formule d'abondement Employeur, fruit des récentes négociations.

Grâce à son implication dans ces discussions, l'UNSA maîtrise les subtilités de ce nouveau système et se tient à vos côtés pour vous guider. Plus que jamais, nous serons là, avec vous, pour optimiser votre épargne.

Pour simplifier la gestion de vos versements et maximiser votre abondement Employeur, nous avons développé **une application** pratique et intuitive.

Grâce à ses fonctionnalités interactives, vous pourrez :

- Simuler différents scénarios de versements.
- Jouer avec les curseurs pour ajuster vos versements.
- Découvrir la meilleure stratégie d'abondement selon votre situation.



Ne passez pas à côté de **4 325€ !**
Découvrez notre **NOUVELLE APPLICATION** pour maximiser facilement l'abondement Employeur.

GIPA Spécial agent public



Demandez le montant de la GIPA qui vous est dû en 2 clics grâce à notre [application](#).

Déjà plus de 100 personnes ont écrit à la DRH !



En 2025, rejoignez-nous !



2025

UNSA

Pour vous servir
et vous guider !



GROUPE CDC

Barème des cotisations annuelles 2025

PERSONNEL PUBLIC	PERSONNEL PRIVÉ	TARIF ANNUEL	PRÉLÈVEMENT EN 4 FOIS
Adjoint administratif et technique Contractuel de droit public - C	Technicien supérieur	61 €	15,25 €
Secrétaire administratif Contractuel de droit public - B	Attaché d'études	68 €	17 €
Attaché d'administration Contractuel de droit public - A	Chargé d'études A	79 €	19,75 €
Attaché principal	Chargé d'études B	90 €	22,5 €
Attaché hors classe Administrateur civil	Directeur d'études	112 €	28 €
Retraité		31 €	7,75 €

N'hésitez plus et faites comme la majorité de vos collègues : rejoignez la 1^{ère} force syndicale de l'Établissement public et du Groupe CDC !

C'est facile et rapide grâce à notre formulaire d'adhésion en ligne.

[Disponible ici.](#)

