

Campagne PROMOTIONS 2024 des salariés de droit privé



**Caisse
des Dépôts**
GROUPE

Campagne PROMOTIONS 2024 salariés

Campagne 2024 relative à la promotion des salariés sous convention collective



En cas de promotion suite à la Commission :

Majoration de 5 % de la rémunération fixe en cas de promotion dans une qualification supérieure (hors promotion « automatique »), cette majoration ne pouvant être inférieure à l'équivalent de 25 points.

Campagne PROMOTIONS 2024 salariés

Campagne 2024 relative à la promotion des salariés sous convention collective

Accord cadre Emploi Parcours Compétences 17/12/2021 : *Cible sur les 3 ans / 2022-2024*

	Accord Cadre 2019-2021	Accord cadre Emploi Parcours Compétences 17/12/2021	
		2022	2023-2024
Promotion TS en AET/CEA	20% des effectifs au 01/01/2019	25 % des effectifs au 01/01/2022	
Promotion d'AET à CEA	10%	13%	
Promotion de CEA à CEB	10%	13%	
Promotion de CEB à DET	3,5%	5%	7,5%
Promotion TS à l'ancienneté	5 promotions par ans pour plus de 55 ans et 30 ans d'ancienneté groupe	6 promotions par an pour plus de 55 ans et 25 ans d'ancienneté groupe	

Campagne PROMOTIONS 2024 salariés

Campagne 2024 relative à la promotion des salariés sous convention collective

	Accord Cadre 2019- 2021	<u>Accord cadre Emploi Parcours Compétences 17/12/2021</u>	<u>Accord cadre Emploi Parcours Compétences 17/12/2021</u>	<u>Accord cadre Emploi Parcours Compétences 17/12/2021</u>
	2021	2022	2023	2024
Promus TS en AET/CEA	4	2	2	2
Promus d'AET à CEA	4	5	5	7
Promus de CEA à CEB	20	24	23	24
Promus de CEB à DET	19	26	43	47
Promus TS à l'ancienneté	5	6	3	2

Campagne PROMOTIONS 2024 salariés

Campagne 2024 relative à la promotion des salariés sous convention collective

TS promouvables en AET /CEA						25% des effectifs sur 3 ans		Nb de postes : 2		1 ou 2 femmes			
TS en AET ou CEA	F	H	TOTAL	%F	%H	Espérance brute 2024	Rompus 2023	Espérance nette 2024	Entiers 1er tour	Reste après 1er tour	Répartition théorique avant commission		
BDT	0	0	0	0,0%	-	0,00	-0,28	-0,28	0	-0,28	0		
Finances	0	0	0	0,0%	0,0%	0,00	0,44	0,44	0	0,44	0		
fonctions Supports	0	0	0	0,0%	0,0%	0,00	0,44	0,44	0	0,44	0		
DOT	2	1	3	66,7%	33,3%	0,25	0,18	0,43	1	-0,57	1		
DPS	1	0	1	100,0%	0,0%	0,08	-1,40	-1,32	1	-2,32	1		
CENT.INTERIEURS (I)	1	0	1	100,0%	0,0%	0,08	0,44	0,52	0	0,52	0		
Total TS en AET/CEA	4	1	5	80,0%	20,0%	0,42	-0,18	0,24	2	-1,76	2		
Effectifs TS : 4 femmes/ 1 homme													
AET promouvables en CEA						13 % des éligibles		Nb de postes : 7		7,28		4 femmes (4,375) / 3 hommes	
AET en CEA	F	H	TOTAL	%F	%H	Espérance brute 2024	Rompus 2023	Espérance nette 2024	Entiers 1er tour	Reste après 1er tour	Répartition théorique avant commission		
BDT	10	2	12	83,3%	16,7%	1,56	-0,31	1,25	1	0,25	1		
Finances	11	11	22	50,0%	50,0%	2,86	0,28	3,14	3	0,14	3		
Contrôle Risques Audit													
Juridiques	4	0	4	100,0%	0,0%	0,52	-1,23	-0,71	0	-0,71	1		
Fonctions Supports	0	1	1	0,0%	100,0%	0,13	-0,16	-0,03	0	-0,03	0		
DOT	4	4	8	50,0%	50,0%	1,04	0,34	1,38	1	0,38	1		
DPS	6	3	9	66,7%	33,3%	1,17	-0,17	1,00	1	0,00	1		
CENT.INTERIEURS (I)	0	0	0	-	-	0,00	0,47	0,47	0	0,47	0		
Total AET en CEA	35	21	56	62,5%	37,5%	7,28	-0,78	6,50	6	0,50	7		
Effectifs AET : 75 femmes/42 hommes													

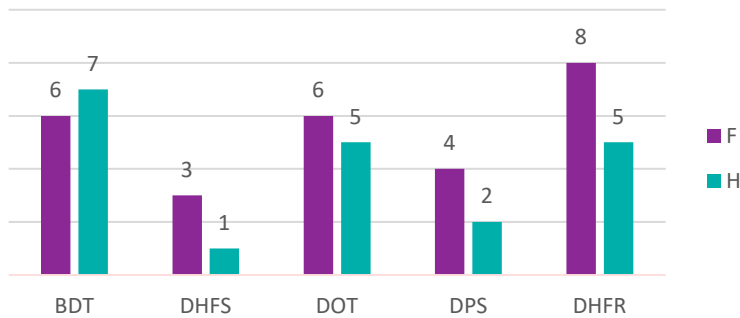
Campagne PROMOTIONS 2024 salariés

Campagne 2024 relative à la promotion des salariés sous convention collective

CEA promouvables en CEB				13 % des éligibles		Nb de postes :		24		24,18		14 femmes (14,06) / 10 hommes	
CEA en CEB	F	H	TOTAL	%F	%H	Espérance brute 2024	Rompus 2023	Espérance nette 2024	Entiers 1er tour	Reste après 1er tour	Répartition théorique avant commission		
BDT	33	11	44	75,0%	25,0%	5,72	-0,35	5,37	5	0,37	5		
Finances	14	17	31	45,2%	54,8%	4,03	0,35	4,38	4	0,38	4		
Contrôle Risques Audit													
Juridiques	10	2	12	83,3%	16,7%	1,56	-0,09	1,47	1	0,47	2		
Fonctions Supports	8	4	12	66,7%	33,3%	1,56	-0,29	1,27	1	0,27	1		
DOT	14	32	46	30,4%	69,6%	5,98	0,18	6,16	6	0,16	6		
DPS	27	9	36	75,0%	25,0%	4,68	0,01	4,69	4	0,69	5		
CENT.INTERIEURS (I)	3	2	5	60,0%	40,0%	0,65	0,33	0,98	0	0,98	1		
Total CEA en CEB	109	77	186	58,6%	41,4%	24,18	0,14	24,32	21	3,32	24		
Effectifs CEA : 240 femmes/ 203 hommes													
CEB promouvables en DET				7,5% des éligibles		Nb de postes :		47		46,7		27 femmes (26,55) / 20 hommes	
CEB en DET	F	H	TOTAL	%F	%H	Espérance brute 2024	Rompus 2023	Espérance nette 2024	Entiers 1er tour	Reste après 1er tour	Répartition théorique avant commission		
BDT / GPS	97	71	168	57,7%	42,3%	12,60	0,22	12,82	12	0,82	13		
Finances	47	45	92	51,1%	48,9%	6,90	-0,95	5,95	5	0,95	6		
Contrôle Risques Audit													
Juridiques	34	37	71	47,9%	52,1%	5,33	0,24	5,57	5	0,57	6		
Fonctions Supports	37	12	49	75,5%	24,5%	3,68	-0,01	3,67	3	0,67	4		
DOT	80	77	157	51,0%	49,0%	11,78	-0,64	11,14	11	0,14	11		
DPS	48	27	75	64,0%	36,0%	5,63	0,36	5,99	5	0,99	6		
CENT.INTERIEURS (I)	9	2	11	81,8%	18,2%	0,83	0,57	1,40	0	1,40	1		
Total CEB en DET	352	271	623	56,5%	43,5%	46,73		46,52	41	5,52	47		
Effectifs CEB : 384 femmes/ 291 hommes													

Promotion DET - Profil des candidats retenus

Répartition F/H

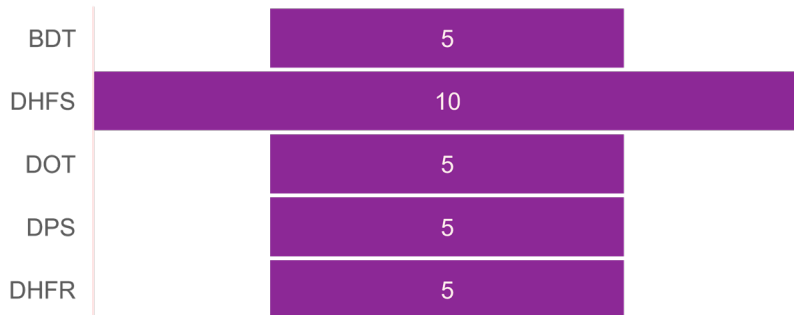


Moyenne d'âge des profils proposés

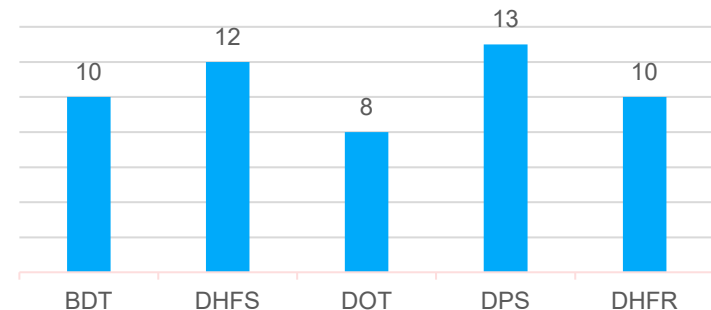


- ✓ Une répartition entre les femmes et les hommes équilibrée (27 femmes / 20 hommes)
- ✓ Des profils + âgés sur le périmètre Fonctions supports, plus jeunes sur le périmètre Finances Risques (10 ans d'écart moyen)
- ✓ Une ancienneté CDC plutôt homogène (10,6 ans)
- ✓ Une ancienneté dans la qualification CEB plutôt homogène
- ✓ 3 salariés promus bénéficient d'une RQTH.

Ancienneté dans la qualification CEB (en année)

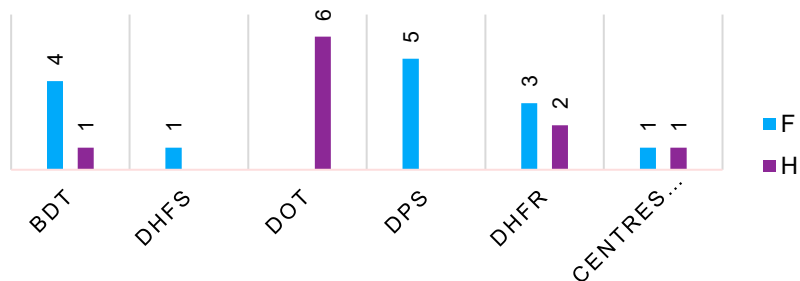


Moyenne ancienneté CDC (en année)

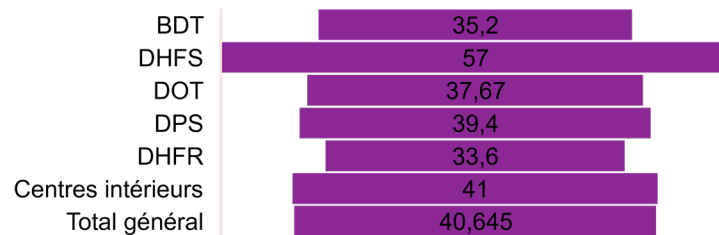


Promotion CEB - Profil des candidats retenus

Promotion en CEB

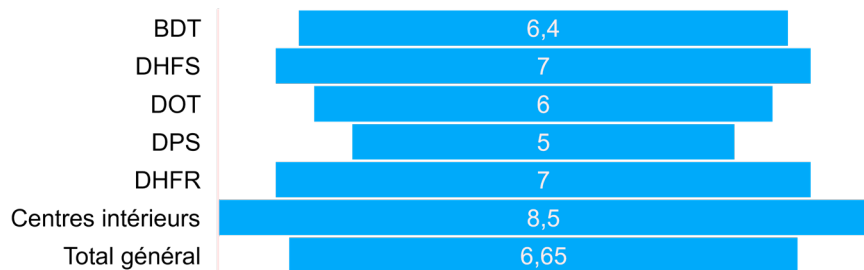


Moyenne d'âge des profils proposés

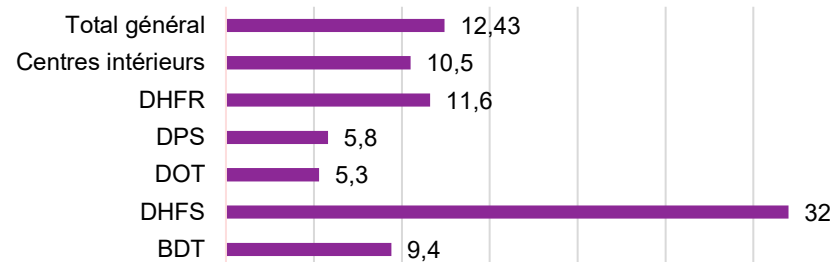


- La répartition femmes/hommes équilibrée (14 femmes & 10 hommes) ;
- Une ancienneté moyenne dans la qualification plutôt homogène ;
- Âge des profils : entre 33 et 57 ans ;
- Une ancienneté moyenne à la CDC de 8,5 ans ;

Ancienneté moyenne dans la qualification CEA (en année)



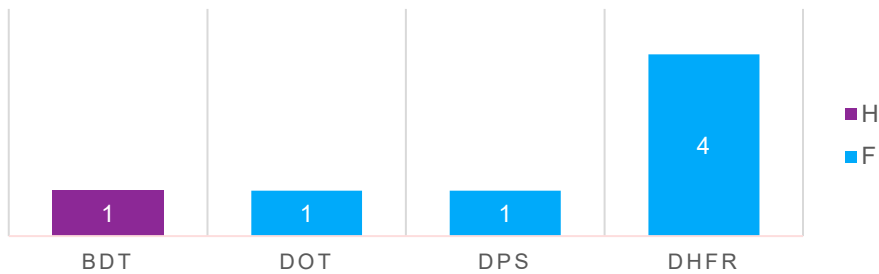
Ancienneté CDC (en année)



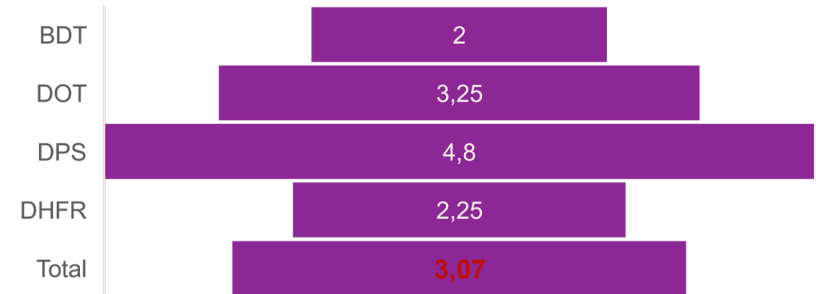
Promotion CEA – profil des candidats retenus

- ✓ Des profils plus féminisés : 6 femmes et 1 homme retenus ;
- ✓ Une ancienneté CDC plutôt homogène (5,5 ans en moyenne) ;
- ✓ Profils juniors avec une faible ancienneté dans la qualif (3 ans en moyenne), âgés de moins de 30 ans en majorité ;

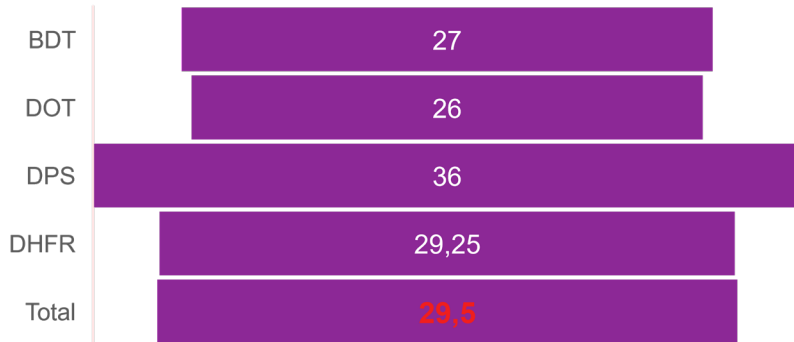
Répartition F/H



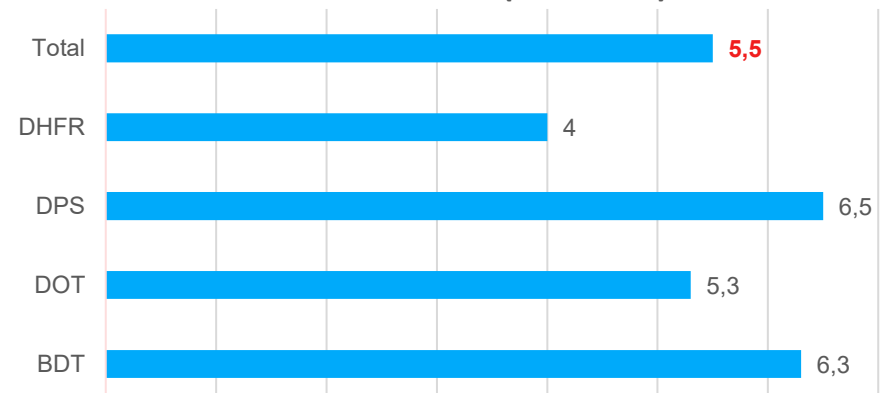
Ancienneté dans la qualification AET



Moyenne âge des profils proposés (en année)



Ancienneté CDC (en année)



Promotion AET – profil des candidats retenus

- ✓ 5 promouvables / 1 dossier proposé (DPS)

Promotion à l'ancienneté de TS en AET ou CEA

- ✓ **Extrait accord-cadre Emploi, Parcours, Compétences** : *Par dérogation, l'article 25.2 de la convention collective, procéder à raison de 6 promotions par an parmi les **techniciens supérieurs de plus de 55 ans qui justifient de plus de 25 ans d'ancienneté groupe.***
- ✓ 1 dossier de promo à l'ancienneté (DOT)