

L'UNSA est de toutes les intersyndicales !



L'UNSA croit en la force du collectif et recherche toujours, autant que possible, le compromis pour présenter un front uni face à notre Direction. **Nous travaillons en commun et en bonne intelligence dans l'intérêt des agents de l'Etablissement public.** L'UNSA est un syndicat réformiste et constructif mais aussi combatif quand cela est nécessaire.

C'est dans cet état d'esprit que l'UNSA est en intersyndicale.

Au niveau du Groupe :

- Avec la CGT, pour demander la redistribution d'une partie des résultats du groupe CDC, qui pourrait prendre la forme d'une prime de 1 000 € à l'Etablissement public.
- Avec toutes les organisations syndicales (CGT, CFDT et CFE-CGC), pour le Comité des parties prenantes : le Directeur général refusait d'accorder plus de 2 sièges aux organisations syndicales et après des mois de combat commun, nous avons obtenu de pouvoir siéger à 4.

Au niveau de l'Etablissement public :

- Avec la CFDT et la CFE-CGC pour défendre une nouvelle grille tarifaire AGR.
- Avec toutes les organisations syndicales (CGT, CFDT, CFE-CGC et SNUP) pour obtenir une meilleure Protection sociale complémentaire pour les fonctionnaires.
- Avec toutes les organisations syndicales (CGT, CFDT, CFE-CGC et SNUP) sur des sujets relevant de la Formation Spécialisée en Santé, Sécurité et Conditions de travail.

Le combat syndical est long ; mais seuls les combats menés permettent d'avancer !

Ensemble, nous sommes plus forts !



L'UNSA DEMANDE 1 000 € POUR TOUS !



Le 2 avril 2024, l'UNSA Groupe CDC et la CGT Groupe CDC ont organisé un rassemblement dans le hall du siège de la Caisse des dépôts, au 56 rue de Lille à Paris, pour demander une prime de 1 000 € pour tous les personnels.

Plus de 100 personnes ont répondu à cet appel. Bravo à vous toutes et tous !

Cette manifestation a été l'occasion de rappeler que le Groupe Caisse des Dépôts affiche une excellente performance pour l'année 2023, avec plus de 3,9 Md€ de résultat net.

Ces résultats sont exceptionnels — pour la 3ème année consécutive — ; ils sont le fruit de l'investissement et de l'engagement sans faille des personnels du Groupe Caisse des dépôts.

L'UNSA demande depuis des années la redistribution d'un pourcentage de ces résultats en direction de personnels du Groupe Caisse des dépôts.

En 2022 et 2023, Eric Lombard avait accordé un supplément d'intéressement de 750 € pour féliciter et encourager le personnel.

Cette année, rien n'est prévu au calendrier, alors que le directeur général valorise la redistribution des résultats en direction des salariés dans toutes ses interviews.

Il est temps de passer de la parole aux actes, en redistribuant ces résultats aux 27 000 salariés du Groupe.

L'UNSA demande donc, cette année encore, 1 000 € de prime pour l'ensemble des personnels, en attendant la mise en place d'un système de redistribution pérenne de 1 % des résultats en direction de personnels publics et privés du Groupe Caisse des dépôts.

L'UNSA et la CGT invitent les autres organisations syndicales à les rejoindre dans ce combat juste, social et équitable.



Le Directeur général doit entendre son personnel et attribuer une prime de 1 000 € à tous les agents !

