



Bpifrance

# Votez UNSA Bpifrance

Ensemble  
donnons du sens  
à notre avenir !



## Nos convictions

L'UNSA Bpifrance est **un syndicat autonome** qui ne reçoit aucune directive de l'UNSA nationale ou de partis politiques.

**Un syndicat réformiste** qui défend les intérêts des salariés par le jeu du dialogue social.

**Un syndicat qui a du sens :**

- Dans les moments difficiles, **le sens du droit et du combat**,
- Pour négocier et obtenir, **le sens du dialogue et de la pugnacité**,
- Dans l'accompagnement des salariés, **le sens de la bienveillance et de l'efficacité**,
- Devant les changements de société, **le sens du courage et de l'innovation**.

**À l'UNSA Bpifrance, nous puisons notre force et notre bien-fondé dans le collectif :**

- Défendre les intérêts de tous les salariés et que personne ne soit laissé pour compte.
- Dialoguer avec pragmatisme, pour obtenir des avancées, l'une après l'autre.
- Ne rien lâcher : commencer à obtenir, continuer à négocier, obtenir plus et mieux.



Enfin, l'UNSA Bpifrance défend avec conviction que le véritable, **le seul capital de notre entreprise, est formé des femmes et hommes qui y travaillent**. Tous les salariés quels que soient leur âge, leur ancienneté, leur implantation et leur métier contribuent aux performances et à la réussite de Bpifrance,

Nous agissons pour ceux qui viennent de nous rejoindre comme pour ceux qui, expérimentés, les accueillent et contribuent à les former au quotidien.

C'est ainsi, avec vous et pour vous, que nous travaillons en profondeur tous les sujets avec cœur et courage !

**Vous voulez en savoir plus ?  
Lisez la suite !**

# Nos chantiers prioritaires pour 2023-2026

Nous sommes à l'aube d'un nouveau mandat de notre Directeur Général et de l'arrivée d'une ou d'un futur DRH Groupe. Nous devons agir, ensemble, sur de nombreuses thématiques comme :

- **Rémunération**, avec une forte attente sur la préservation du pouvoir d'achat. En 2023, nous avons la volonté d'initier une nouvelle action concertée pour obtenir **une nouvelle augmentation générale**.
- **Reconnaissance et valorisation** du parcours professionnel pour chacune et chacun : que tout le monde ait sa place ! (suivi du nouvel accord Gestion des Emplois et Parcours Professionnels, accompagnement personnalisé...)
- **Télétravail** (revoiture de l'accord actuel, appuyée sur l'expertise menée en 2022) et évolution des espaces de travail, plus globalement **qualité de vie au travail**.
- Détection, prévention et réduction des **risques psychosociaux** (mal-être, harcèlement...)
- **Intéressement et participation**

Nous sommes convaincus que l'écoute, l'échange et la restitution sont des piliers de notre action et qu'ils doivent être encore améliorés.



## POUR LES ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES, LE SAVIEZ-VOUS ?

L'UNSA Bpifrance, en tant que première organisation syndicale, mène la majorité de gestion, assurant secrétariat et trésorerie, avec un bureau élargi à d'autres organisations syndicales.

**Nos ambitions : une offre toujours plus diversifiée**, adaptée, pour convenir à l'ensemble des salariés et leurs ayant droits, vous et votre famille !

Pour cela, nous continuerons nos efforts à destination des salariés pour :

- **Vous consulter** : pour recueillir vos aspirations, vos idées, pour travailler à des offres nouvelles, créatives, qui vous correspondent.
- **Toucher toujours plus d'ouvrant droits**, par la qualité et la diversité des offres orientées Culture, les propositions pour les enfants, les loisirs au sens large.
- **Agir pour la transition écologique** : le Climat, c'est maintenant, c'est notre responsabilité pour des voyages de plus en plus respectueux de l'environnement. Là aussi, nous voulons être créatifs, nous voulons prouver que loisirs et responsabilité envers la Planète sont tout à fait compatibles.
- **Rendre possible les loisirs pour tous les salariés** : en 2022, nous avons adapté les barèmes (calcul des tranches) dans le but d'augmenter la participation du CSE en cette période d'inflation. Une large majorité des salariés voit son reste à charge baisser en 2023 !

La vie syndicale à l'UNSA Bpifrance s'annonce riche pour le prochain mandat.

- le partage et l'échange sont les fondements de notre action
- Notre poids dans l'action, notre force, c'est vous !

Une question, une proposition ? Ecrivez-nous à [syndicat.unsabpifrance@bpifrance.fr](mailto:syndicat.unsabpifrance@bpifrance.fr)

# Qu'avons-nous fait de 2019 à 2022 ?

## Activité Syndicale

L'UNSA Bpifrance a pris part à toutes les négociations d'accords collectifs et leurs commissions de suivi, en prenant à chaque fois nos responsabilités, au service du plus grand nombre de salariés.

L'UNSA Bpifrance a porté avec l'intersyndicale la revendication d'une augmentation générale pour chacune et chacun et nous l'avons obtenue, pour vous !

Nous avons accompagné et soutenu, au quotidien, de nombreux salariés, individuellement ou collectivement. Un engagement prenant, parfois délicat et toujours indispensable.

L'UNSA Bpifrance a toujours proposé aux autres syndicats une approche constructive et consensuelle de la représentation du personnel : une réunion commune de préparation avant chaque CSE permet que les élus expriment collectivement en séance un avis sur les sujets soumis à consultation.

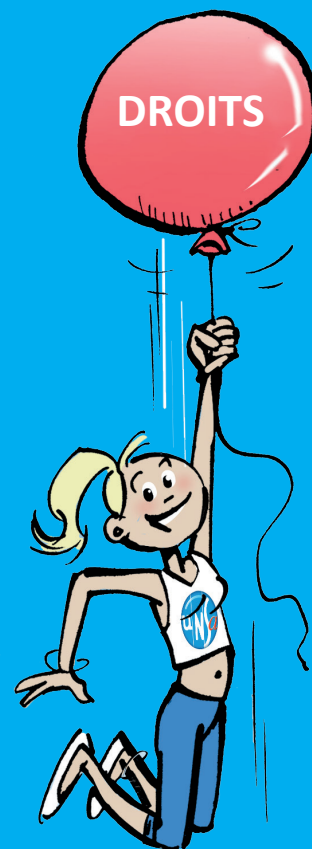
En Commission Santé Sécurité Conditions de Travail (CSSCT), sous l'impulsion du rapporteur UNSA, les échanges sont permanents avec la DIET (direction immobilier et environnement de travail) et la DRH.

Un dialogue essentiel car c'est dans cette instance que sont mis sur la table les sujets de bien-être au travail et de risques psychosociaux (en clair, pression, surcharge de travail, effectifs insuffisants, maltraitance managériale, harcèlement).

L'UNSA Bpifrance été à l'origine de missions d'expertise sur plusieurs sujets primordiaux : les changements éprouvants à la DSI (Flex, nouvelles technologies, mode Agile...) et plus récemment le télétravail.

L'équipe UNSA s'est à chaque fois pleinement impliquée, avec l'expert, avec la direction pour établir un cahier des charges, suivre le déroulé de la mission de très près jusqu'à sa restitution (la plus pédagogique possible) et suivre les éventuelles recommandations. Nous sommes force de proposition de solutions efficaces.

L'UNSA Bpifrance participe aux travaux du Conseil d'Administration avec un administrateur élu, une salariée participant aux travaux du comité métier Innovation et un salarié participant aux travaux du comité métier Financement-Garantie.



## Activités sociales et culturelles du Comité Social et Economique

Voter pour l'UNSA, c'est aussi voter pour l'équipe qui a eu pendant 4 ans la charge, partagée, de la gestion des activités sociales et culturelles.

Une gestion rigoureuse, transparente, un bureau très impliqué et un bilan concret, visible :

- **Une équipe de permanents renforcée**, efficacement structurée et animée.
- Une plateforme internet pour une offre très lisible et **une forte simplification de l'accès aux activités**. Un fort développement des propositions à vocation culturelle.
- Dans les activités proposées, **la recherche constante de l'équilibre** entre prestations catalogue et activités libres des salariés, entre l'Ile-de-France et les Régions.

En 2020, l'UNSA Bpifrance a su adapter les offres du CSE à la crise sanitaire, avec une opération exceptionnelle de Crédit Vacances en 2021 par exemple, ainsi qu'avec des opérations chèques vacances et chèques culture complémentaires.

Pour cela, il faut des ressources... et bien les gérer. Au terme de 4 années de majorité de gestion, nous pouvons afficher un bilan financier très sain et la redistribution complète des résultats.



**N° 1 chez Bpifrance pour vous, avec vous !  
Ensemble donnons du sens à notre avenir  
Votez massivement UNSA Bpifrance !**

