



Élections **CAP n°3**
Catégorie B

Secrétaires d'Administration



Vos
candidat(e)s
UNSA



Hélène
Samson



Jean-Marc
la



Céline
Barrou



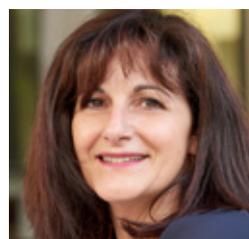
Cynthia
Repaul



Sabrina
Marcaut



Franck
Amar



Aline
Oppisi



Emilie
Coste-Louret

L'UNSA a le sens de la négociation et revendique **pour vous de :**

- **Ouvrir des accès diversifiés** au corps des secrétaires d'administration de la CDC : concours, promotion et avancement, avec un minimum de 100 postes par an pour les années à venir, nombre de postes à reconsidérer en fonction des départs effectifs.
- **Recrutement par concours interne B** : 30 postes au lieu des 18 postes potentiels selon l'accord cadre.
- **Des avancements en classe supérieure** portés de 18 % à 20 %, 2/3 par examen professionnel, 1/3 pour les avancements au choix
- **Des avancements en classe exceptionnelle** portés de 18 % à 20 % : 1/3 pour les avancements et 2/3 par examen professionnel
- **Favoriser les promotions en catégorie A** : 2/3 par examen professionnel, 1/3 pour les avancements au choix
- **Ouvrir au moins 90 postes** par an au concours de catégorie A par spécialités sans contrainte de mobilité géographique
- **Amplifier les recrutements des agents** ayant une reconnaissance de travailleurs handicapés (RQTH) avec pour objectif de dépasser d'une manière durable le taux légal de recrutement et ainsi éviter à la CDC de verser une pénalité financière comme ces 2 dernières années. La CDC doit être également exemplaire dans ce domaine.

**LE 8 DÉCEMBRE PROCHAIN, VOTEZ MASSIVEMENT POUR
LES CANDIDAT(E)S UNSA POUR DONNER DU SENS À VOTRE ACTION !**



L'UNSA a le sens de l'engagement et a obtenu pour vous :

- € Versement annuel employeur de 480 € sur le PERECO.
- 💰 Prime d'intéressement de 750 € en avril 2022.
- 🎯 Augmentation des 2 premiers paliers de la PVO.
- 👍 Augmentation de la valeur du point.
- ★ +10% de PFT en cas d'avancement de grade.
- ➡ + 15% de PFT en cas de changement de corps.
- 🎓 Augmentation des ratios de promotions /avancements.
- 💻 1 à 3 jours de télétravail par semaine, fixes ou flottants.



Recrutements : 130 postes répartis
en 60 postes par voie de concours sur la
période :

- 20 postes de C en B SUP pour 2023
 - 40 postes de C en S BN (20 en 2022 et 20 en 2024),
- + 70 postes par voie du choix sur la période :
- 30 postes de C en S BN en 2022,
 - 20 postes prévus en 2023
 - et 20 postes prévus en 2024

3 bonnes raisons de voter pour l'UNSA

- 1 Voter pour la liste UNSA, c'est faire le choix d'une organisation autonome s'inscrivant dans un dialogue social moderne et responsable pour défendre les intérêts de tous les personnels tout en veillant à garantir un avenir durable pour notre institution et ses personnels.
- 2 Voter pour la liste UNSA, c'est voter pour un syndicat apolitique porteur de valeurs fortes reposant sur la transparence, l'écoute, la confiance et le respect mutuel, loin de toute chapelle de pensées tant politiques que catégorielles.
- 3 Voter pour la liste UNSA, c'est aussi voter pour des collègues pleinement investis dans leur métier et partageant les mêmes réalités quotidiennes que chacun(e) d'entre vous.

JE VOTE POUR MOI, JE VOTE UNSA !

