



Élections **CAP n°2**
Catégorie A

Attachés d'Administration



Vos
candidat(e)s
UNSA



David
DUPLOUY



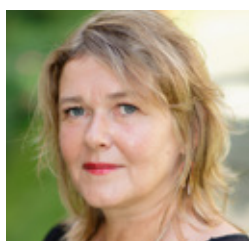
Joëlle
KHOUTMAN



Jorge
RICARDO



Anne-Laure
GENTY



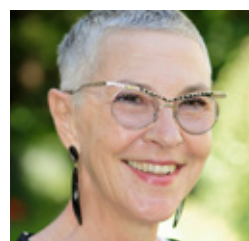
Séverine
POTIER



David
BLÉ



Simon
PRENVEILLE



Patricia
VINCENT-LASBATS

L'UNSA a le sens de la négociation et revendique **pour vous** de :

- **Ouvrir des accès diversifiés** au corps des attachés d'administration : examen professionnel, concours par spécialités, promotionnel (choix).
- **Garantir les avancements dans le corps :**
 - * Au grade d'attaché principal, 2/3 par l'examen professionnel, 1/3 au choix.
 - * Au grade d'attaché hors classe en utilisant tous les postes disponibles tout en respectant un équilibre entre les générations.
- **Obtenir plus de souplesse** dans la gestion du corps des attachés (corps CIGEM) : à titre d'exemple, ouvrir un examen professionnel d'attaché hors classe.
- **Trouver un juste équilibre** entre les fonctions exercées et le parcours professionnel de l'agent pour l'accès au grade d'attaché hors classe.
- **Réattribuer systématiquement les postes de CSAF** libérés par un avancement à la Hors Classe afin d'éviter le cumul. Convoquer la commission de droit public systématiquement avant la publication au Journal Officiel de l'arrêté fixant la liste des postes CSAF.
- **Amplifier les recrutements** des agents ayant une reconnaissance de travailleurs handicapés (RQTH) avec pour objectif de dépasser d'une manière durable le taux légal de recrutement et ainsi éviter à la CDC de verser une pénalité financière comme ces 2 dernières années. La CDC doit être également exemplaire dans ce domaine.
- **Harmoniser / équilibrer** via l'article 34, les rémunérations cadre public/cadre privé au regard des fonctions exercées, des responsabilités. Obtenir une étude sur le Gap de rémunération.

**LE 8 DÉCEMBRE PROCHAIN, VOTEZ MASSIVEMENT POUR
LES CANDIDAT(E)S UNSA POUR DONNER DU SENS À VOTRE ACTION !**



L'UNSA a le sens de l'engagement et a obtenu pour vous :

- € Versement annuel employeur de 480 € sur le PERECO.
- 💰 Prime d'intéressement de 750 € en avril 2022.
- 👍 Augmentation de la valeur du point.
- ★ +10% de PFT en cas d'avancement de grade.
- ➡ + 15% de PFT en cas de changement de corps.
- 🎯 Maintien du volume de 20 postes IRA annuels
- 🎓 Augmentation des ratios de promotions / avancements.
- 💻 1 à 3 jours de télétravail par semaine, fixes ou flottants.



3 bonnes raisons de voter pour l'UNSA

- 1 Voter pour la liste UNSA, c'est faire le choix d'une organisation autonome s'inscrivant dans un dialogue social moderne et responsable pour défendre les intérêts de tous les personnels tout en veillant à garantir un avenir durable pour notre institution et ses personnels.
- 2 Voter pour la liste UNSA, c'est voter pour un syndicat apolitique porteur de valeurs fortes reposant sur la transparence, l'écoute, la confiance et le respect mutuel, loin de toute chapelle de pensées tant politiques que catégorielles.
- 3 Voter pour la liste UNSA, c'est aussi voter pour des collègues pleinement investis dans leur métier et partageant les mêmes réalités quotidiennes que chacun(e) d'entre vous.

JE VOTE POUR MOI, JE VOTE UNSA !

