



Caisse des Dépôts

Élections CLU Ile-de-France

# Comité Local Unique



Vote électronique  
du 1<sup>er</sup> au 8 déc 2022



Joëlle  
KHOUTMAN



Jorge  
RICARDO



Christine  
RADEAU



Benoît  
PICHARD



Laëtitia  
GUEDON



Brahim  
FAID



Véronique  
EUMURIAN



Simon  
PRENVEILLE



Salomé  
VAILLANT



Céline  
WARIN



Frédérique  
LECHARTIER



Adrienne  
BITEGYE



Marjorie  
LAIR



Emmanuel  
SERRIE



Emmanuelle  
DE TAXIS DU POËT



Abdelkader  
MERBOUH



Marie-Pierre  
BRASSIER



Déborah  
PERS



Pierre  
FOURCAIL



David  
REYMOND

1

**Une équipe francilienne à votre service** pour vous accompagner au quotidien et qui mettra tout en œuvre pour défendre vos intérêts.

2

**Une équipe renouvelée, moderne et dynamique**, à l'image de l'ensemble du personnel de l'Etablissement public (proportion de femmes et d'hommes, âge et mixité des statuts).

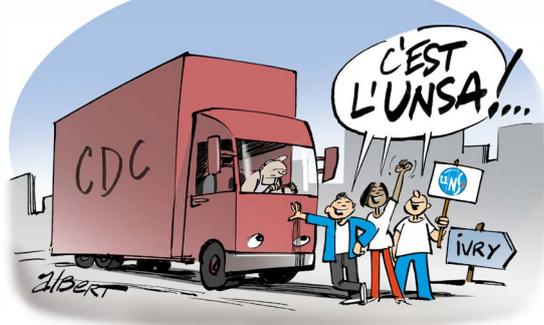
## Votez UNSA

# pour donner du sens à votre action !

# L'UNSA a pour vous le sens du combat !

Abandon du projet d'Ivry !

L'ARRÊT DU DÉMÉNAGEMENT VERS IVRY...



## L'UNSA a pour vous le sens des priorités pour 2023 - 2026 :

### 1 Suivre le projet immobilier Austerlitz avec :

- Prise en compte des besoins des équipes.
- Prise en compte des nouveaux modes de travail.
- Maintien des zones de convivialité (cafétéria, kiosque etc.).
- Développement d'un mode de transport propre et alternatif entre la rue de Lille et Austerlitz.

### 2 Améliorer l'accord télétravail :

- 135 jours flottants.
- Augmentation de l'indemnité à 5 € minimum par jour.
- Bénéficier d'un poste de travail adapté sur site et à distance.
- Supprimer le plafond annuel de remboursement de 220 €.

### 3 Négocier des accords qui améliorent les droits de tous les personnels.

- Égalité professionnelle, intéressement, télétravail, QVT ....

### 4 Renforcer le lien collectif :

- Remettre l'humain au cœur des priorités de la CDC.
- Respecter l'équilibre vie professionnelle / vie privée de chacun.

### 5 Mettre en place une véritable gestion de carrière :

- Renforcer la gestion RH afin de promouvoir le développement et la reconnaissance des compétences avec un management à l'écoute.
- Obtenir plus de transparence dans l'ensemble des processus RH (promotions, avancements, mobilités ...).



## Votez UNSA, pour donner du sens à votre action !

Du 1er au 8 décembre 2022 : je vote pour moi, je vote UNSA !

Retrouvez nous sur : <http://cdc.unsa.org/>



Vote électronique  
du 1<sup>er</sup> au 8 déc 2022

