

TABLEAU THEMATIQUE
DELEGATION DES PERSONNELS PRIVES
QUESTIONS DE L'UNSA

2 juillet 2020

N° Regis- tre	OS	Thèmes	Questions des représentants du personnel	Réponses des directions
---------------------	----	--------	--	-------------------------

N° du registre (ordre chronologique des questions) : 4661 à 4703

		GESTION DU TEMPS		
4664	UNSA	Information des salariés en ASA n'ayant pas opté pour le coffre-fort électronique	Information des salariés en ASA n'ayant pas opté pour le coffre-fort électronique <u>Question n°4645 (DPP du 27/05/2020) :</u> Comment la DRH procède-t-elle pour informer les salariés en ASA n'ayant pas opté pour le coffre-fort électronique ? Combien sont-ils ? <u>Réponse de la direction :</u> Pour ces salariés, l'information est transmise au salarié par sa hiérarchie, notamment par téléphone.	Sur les 803 collaborateurs n'ayant pas activé leur coffre-fort, 112 étant en ASA sur la période mars-avril.
		AVANCEMENTS		
4663	UNSA	Bilan campagne 2020 avancements des seniors	Bilan campagne 2020 avancements des seniors <u>Question n°4642 (DPP du 27/05/2020) :</u> Merci de nous communiquer le bilan de la campagne d'avancements 2020 en faveur des seniors, conformément aux mesures et dispositions de l'accord	L'écart constaté entre les salariés de plus de 55 ans comparés à l'ensemble des salariés est marginal, de l'ordre de 2 à 3 points en moyenne pour une tranche de la population qui compte les niveaux de rémunération les plus élevés.

			cadre 2019-2021 comme de la circulaire RH (nbre de points par catégorie, direction, F/H). <i>Réponse de la Direction : cf tableau en PJ</i> Le tableau statistique communiqué par la Direction fait apparaître une iniquité de traitement vis-à-vis des seniors par rapport aux autres salariés en matière d'avancements en 2020, comme cela avait d'ailleurs déjà été le cas en 2019. Cette discrimination est pourtant contraire aux dispositions de l'accord-cadre comme de celles énoncées dans le guide du manager. La Direction peut-elle nous expliquer le pourquoi de cette « attention particulière » réservée aux + de 55 ans ? Des mesures correctives sont-elles envisagées pour corriger ces discriminations récurrentes ?	
		PRIMES		
4661	UNSA	Primes SIGMA	Primes SIGMA Quels ont été les critères retenus pour décider de verser la prime Sigma aux personnes ayant travaillé sur ce projet en 2019 ? Qu'est-ce que la Direction entend par « principal contributeur » ? Comment le rôle de ce dernier est défini ? (nombre d'heures passées sur le projet ? préparation des réunions ? etc.)	Les modalités n'ont pas varié depuis le démarrage du projet en 2017 et ont été appliquées scrupuleusement pour 2019. Il convient de distinguer deux types de population : - Les équipes dont la mission principale est de contribuer au projet SIGMA (équipes projet, CDP projets, équipes SI MOA) : la prime projet ne sera pas systématiquement versée mais peut l'être en fonction d'une surperformance avérée - Les équipes dont la mission principale n'est pas centrée sur SIGMA (opérationnels métiers de DEOF, DPF et DFIN) : elles sont éligibles à la prime projet. La validation des primes individuelles est effectuée par les sponsors du programme SIGMA sur proposition de la

				direction de programme (Patrick Laurens-Frings, Rachel Cascajo, David Duplouy), selon les principes suivants : - Attribution en fonction de l'intensité et de la qualité de la contribution - La campagne est animée et consolidée par le service ressources humaines de proximité à la fin de chaque étape qui doit solliciter les managers opérationnels sur la liste des bénéficiaires et le niveau du barème . - Les RH garantissent la cohérence entre la contribution des agents et le montant de la prime demandée par la hiérarchie. - La prime est cumulable avec une prime de formateur interne et avec la PVO.
4662	UNSA	Primes PEPA	Primes PEPA Combien de salarié-e-s -ils été bénéficiaires de la prime PEPA (montants, par catégorie, H/F) ?	3554 agents ont été bénéficiaires de la prime PEPA (dont environ 430 salariés sous convention collective – derniers contrôles en cours). Les statistiques complètes seront bientôt disponibles.