



CAISSE DES DEPOTS

# Élections DPP

Vote électronique

Du 29 novembre au 6 décembre 2018  
Je vote UNSA

## Délégués du Personnel de droit Privé



Anne-Lise FENET



Salomé VAILLANT



Arnaud GOLLIOU



Laetitia GUEDON



Vincent ARQUER



Sylvie CHARRIER-SAUX



Jacques ROGER



Hayatte DENGOU



Rachid MERABET



Carole WIELAND



Frédéric PRUNA



Agnès BUREL



Laurence FAIVRE



Eric DIBLING



Olivia SCHERER



Gilles SAUBOY



Christine RADEAU



Pierre FOURCAIL



Laurent VITTECOQ



Marie-Christine STOLARCZYK



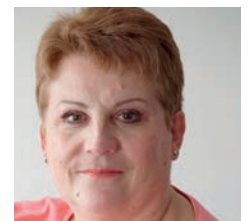
Valérie BONNEAU



Yves AUBRY



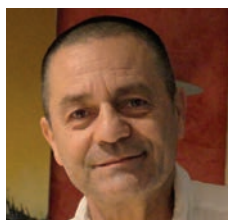
Isabelle DA COSTA



Maryse GUEDJ



Christophe ERPELDING



Dominique MOUREY



Également :  
Annabelle PAYET et  
Christine FROMENT.

Élections du 6 décembre 2018

# Ensemble, trouvons la solution !



## Mobilités et promotions

- > Lors d'une demande de promotion et/ou de mobilité :
  - Assurer la transparence du processus.
  - Motiver, le cas échéant, la nature du refus par écrit.
- **Donner des opportunités et des perspectives de carrières en interne.**
- > Augmenter les ratios de promotions.
- > Mettre en place des passerelles pour passer d'une filière à une autre (formations,...).
- > **Privilégier les avancements en interne avant d'ouvrir les recrutements à l'extérieur.**
- > Garantir un droit au retour ou une prime compensatrice en cas de mobilité dans les filiales.
- > Publier les postes vacants de cadres dirigeants et les ouvrir à tous sous réserve de compétences adéquates.
- > Améliorer les indemnités de mobilité géographique.



- > Veiller à l'évolution du contrat et s'assurer du maintien d'un bon rapport qualité/prix.
- > Améliorer la surcomplémentaire IPSEC.
- **Mettre en place un dispositif IPSEC en direction des retraités.**



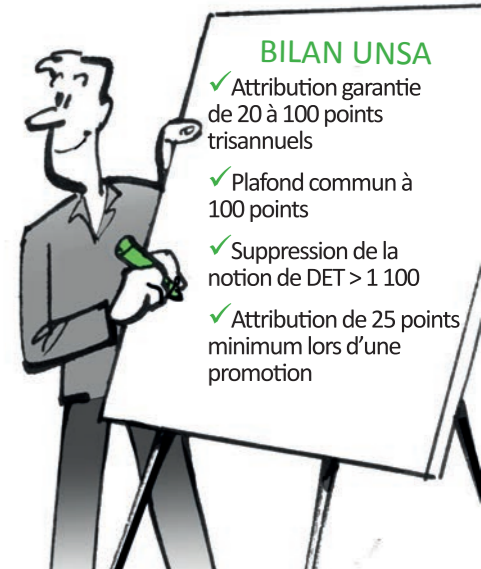
## Qualité de vie au travail

- **Etendre et rendre accessible à TOUS, de manière pérenne, le dispositif de volontariat pour la semaine de 4 jours.**
- > Attribuer des jours de congés supplémentaires selon l'ancienneté.
- > Faire vivre la charte des principes et bonnes pratiques relatifs à la gestion du temps afin que les horaires de réunion restent conciliables avec la vie privée.
- > Permettre à tous les personnels, quelle que soit leur direction ou affectation géographique, de pouvoir bénéficier d'une, deux ou trois journées en télétravail par semaine.
- > **Garantir un véritable droit à la déconnexion.**
- > Mettre en place des règles de transactions collectives, avec pour chaque départ, un recrutement.



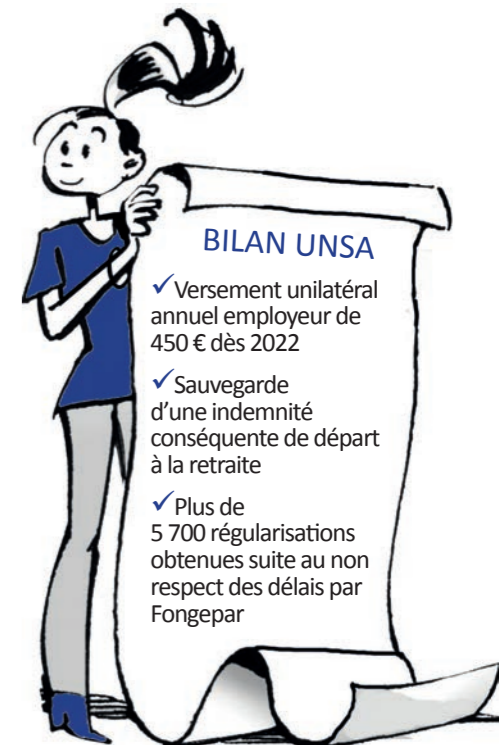
## Revenus

- > **Augmenter la valeur du point d'indice.**
- **Obtenir la réintégration du 13ème mois dans le salaire mensuel pour mieux lisser le prélèvement à la source.**
- > Obtenir l'attribution de 30 points minimum à 120 points trisannuels.
- > Obtenir l'attribution de 20 points minimum lors d'une mobilité fonctionnelle.
- > Attribuer 40 points minimum lors d'une promotion.
- > Augmenter le taux d'intéressement, par paliers, à 10 %.
- > Garantir un minimum de 3 % de PVO (Part Variable d'Objectif) à tous les salariés.
- > **Obtenir la redistribution de 1 % des résultats annuels de la CDC.**
- > Obtenir un supplément familial de 10 points par enfant.
- > Préserver la convention collective (qui héberge notamment les primes médailles du travail).



## Epargne salariale

- **Augmenter le montant du versement unilatéral annuel employeur sur le PERCO à 700 € dès 2022.**
- > Augmenter les plafonds et les abondements sur le PEE et le PERCO.
- > **Monétiser les jours CET par un transfert sur le PEE/ PERCO avec abondement employeur.**
- > Améliorer le fonctionnement avec Fongepar et sécuriser les flux de l'épargne salariale (délais d'investissements des sommes versées à Fongepar, dates de valeur, délais de déblocages, ...).
- > Demander à la CDC de communiquer, sur l'intranet, les engagements négociés avec FONGEPAR de manière à ce que chacun soit informé des délais réels entre la date d'un ordre et sa date de réalisation (vente, arbitrage, versement mensuel, versement exceptionnel, CET, intéressement).



# 5

## bonnes raisons de voter pour l'UNSA

Je vote UNSA !



Je fais voter  
UNSA !

- 1 Un syndicat innovant pour les salariés de droit privé :**
  - Obtention d'un versement unilatéral annuel employeur de 450 € dès 2022.
  - Obtention de la semaine de 4 jours sur la base du volontariat.
- 2 Un syndicat vigilant :**
  - Négociation de la surcomplémentaire IPSEC.
  - Obtention de 5 700 régularisations Fongépar pour un montant total d'environ 100 000 €.
- 3 Une organisation autonome.**
- 4 Un syndicat apolitique.**
- 5 Des collègues pleinement investis dans leurs métiers et partageant les mêmes réalités quotidiennes que chacun(e) d'entre vous.**

### Votre liste UNSA

#### Titulaire

Arnaud **GOLLIOT**  
Anne-Lise **FENET**  
Vincent **ARQUER**  
Salomé **VAILLANT**  
Jacques **ROGER**  
Hayatte **DENGOU**  
Gilles **SAUBOY**  
Christine **RADEAU**  
Yves **AUBRY**  
Agnès **BUREL**  
Dominique **MOUREY**  
Annabelle **PAYET**  
Carole **WIELAND**  
Christine **FROMENT**

#### Suppléants

Laëtitia **GUEDON**  
Rachid **MERABET**  
Valérie **BONNEAU**  
Christophe **ERPELDING**  
Sylvie **CHARRIER-SAUX**  
Laurent **VITTECOQ**  
Laurence **FAIVRE ESCLANGON**  
Frédéric **PRUNA**  
Marie-Christine **STOLARCZYK**  
Eric **DIBLING**  
Olivia **SCHERER**  
Pierre **FOURCAIL**  
Isabelle **DA COSTA**  
Maryse **GUEDJ**

# Votez UNSA, pour défendre et construire votre avenir !

Retrouvez nous sur : <http://cdc.unsa.org/>

