



1 Cantine



Vous cherchez la cantine à Austerlitz 3 ? Vous trouvez qu'il manque de place et de choix à Austerlitz 2 ? Vous trouverez un indice dans la devinette suivante.

Réponse UNSA: Bonne nouvelle, un service de restauration avec un choix de plats chauds devrait être accessible dès lundi 28 août au RDC du bâtiment A3.



2 Cuisines



Avez-vous remarqué ces nouvelles dalles de linoléum à certains endroits en remplacement de la moquette ? A chaque étage, cherchez bien et vous trouverez l'espace cuisine, avec son évier, son frigo et son micro-onde...

Mais pourquoi un espace cuisine aussi grand à chaque étage tandis que les collègues manquent de place et de salles de réunion ?

Qui sera en charge de nettoyer le réfrigérateur qui va accumuler les yaourts et autres denrées périmées ?

Réponse UNSA: La Direction a juste oublié d'instaurer un guide des bonnes pratiques

- chaque agent doit mettre un autocollant avec son prénom sur le produit qu'il souhaite placer au réfrigérateur,
- tout produit non étiqueté peut-être consommé par tout le monde,
- tous les vendredis soirs, le personnel d'entretien vide entièrement le réfrigérateur (= tout part à la poubelle) et le nettoie.

La propreté, un bien-être partagé !

3 Poubelles Attention au rhume !



En effet, vous n'avez plus de poubelle à disposition à votre bureau, donc en cas de rhume il faudra vous lever autant de fois que vous vous mouchez. Pareil, trognons de pomme ou sachets de thé devront goûter sur la moquette pour être jetés dans la poubelle centrale.

Et s'il vous plaît, pas de brochures trop épaisses dans la poubelle à papiers, elles ne rentrent pas.

Bienvenue dans votre immeuble « A Tri » !

Réponse UNSA: L'UNSA demandera au prochain CHSCT de mettre à disposition des agents des poubelles pour les déchets quotidiens qui devront être ramassés tous les soirs et maintenir un service de nettoyage quotidien.

4 Local à vélo Attention à la marche !



Cyclistes, la Direction a pensé à vous : vous pourrez gagner vos abdos et vos biceps en rangeant votre vélo. La photo parle d'elle-même. Vertigineux, n'est-ce pas ?

Mesdames, le port de talons est fortement déconseillé !

Réponse UNSA: Lors d'une visite avec Paul Peny le 18 juillet dernier, l'UNSA a demandé que cet accès vélo soit modifié.



5 Optimisation des espaces



Votre bureau de travail est trop petit ?!

Pas de souci, prenez un pouf coloré (plusieurs coloris au choix) offert par la Direction et servez-vous-en comme charmante mais instable table d'appoint.

Réponse UNSA: L'UNSA veillera à ce que du matériel adéquat soit mis rapidement à disposition du personnel.



6 Partage des espaces



SUPER le babyfoot au 2^{ème} étage gagné par l'équipe DSI ! Encore **BRAVO** à eux ! Mais quel dommage que la Direction n'ait pas prévu d'autres espaces bien-être, comme par exemple au 7^{ème} étage où il y a énormément de place perdue !

Réponse UNSA: là encore la Direction a oublié de mettre en place une charte des bonnes pratiques pour que DSI et DRH puissent partager en bonne entente le baby foot et les fatboys, voire qu'ils organisent ensemble des tournois pour favoriser les échanges entre collaborateurs et créer un esprit d'équipe interservices. Un simple fichier Excel suffirait pourtant !

7 Salles de réunions



Besoin d'une salle de réunion ? Tiens mais pourquoi mon collègue est en entretien avec la RH ?

Bravo la confidentialité (même avec les « stickers ») !

Bravo le partage des salles de réunions entre DSI et DRH, sachant que la DSI ne peut pas réserver les salles de la DRH alors que l'inverse est possible ! Encore un bel exemple de partage des espaces et d'esprit de convivialité de la Direction.

Réponse UNSA: Il suffirait de prévoir des espaces de confidentialité pour les entretiens individuels et de permettre à la DSI de réserver des salles de réunions à la DRH quand elles sont libres.

Nous espérons que vous avez trouvé toutes les solutions à notre jeu spécial été !

Paul, Catherine et les autres auront certainement les bonnes réponses !

Pour l'UNSA, la Direction reproduit le culte du cargo* en important des concepts existants dans des entreprises connues et reconnues pour leur qualité de vie au travail, mais en oubliant la philosophie accompagnant ces préceptes pour que cela fonctionne.



* LE CULTE DU CARGO

À l'issue de la Guerre du Pacifique où les populations autochtones furent en contact avec des armées dotées de matériel considérable, le culte du cargo prit un tour particulier. Des indigènes, ayant constaté que les radio-opérateurs des troupes au sol semblaient obtenir l'arrivée de navires ou le parachutage de vivres et de médicaments simplement en les demandant dans leur poste radio-émetteur, eurent l'idée de les imiter et construisirent, de leur mieux, de fausses cabines d'opérateur-radio – avec des postes fictifs – dans lesquels ils demandaient eux aussi – dans de faux micros – l'envoi de vivres, médicaments et autres équipements dont ils pouvaient avoir besoin. Plus tard, ils construiront même de fausses pistes d'atterrissage en attendant que des avions viennent y décharger leur cargaison.

En bref, l'observation du culte du cargo a conduit à un questionnement : ne sommes-nous pas parfois conduits à appliquer des méthodes par mimétisme, sans réelle réflexion sur le bien-fondé de nos démarches ?

