



DSB : UNE CONVENTION DYNAMIQUE, COLLECTIVE ET TOURNÉE VERS L'AVENIR !



Quelques semaines après son arrivée à la tête de la Direction des Services Bancaires (DSB), Elisabeth VIOLA réunissait l'ensemble des personnels au Trianon.

L'objectif était de présenter sa feuille de route, les principaux axes de son plan stratégique et sa vision de la gestion des ressources humaines.

Un temps d'échange a permis aux collaborateurs de poser des questions en direct de façon libre sur différentes thématiques.

Changement de cap total !

Elisabeth VIOLA propose :

- D'orienter l'action de la DSB vers la recherche de nouveaux clients, tout en confortant les clients et les missions traditionnels.
- De veiller à anticiper les conséquences des évolutions économiques, juridiques et numériques pour préserver le modèle économique de l'Établissement public.
- De s'appuyer sur les hommes et les femmes de la DSB avec un management hiérarchique et fonctionnel rénové.

De quoi remotiver les collaborateurs de la DSB et redonner de l'espoir sur le développement de l'activité et des emplois.

D'ailleurs le micro trottoir réalisé pendant la pause repas était très révélateur du climat et de l'adhésion des personnels à ces nouvelles orientations.

Un point noir toutefois, le manque de réponses concrètes aux questions RH posées par les fonctionnaires et salariés, notamment sur l'équité, les rémunérations, ainsi que sur le statut de la Fonction publique.

Le Directeur général, Pierre-René LEMAS, est venu conclure cette convention. Ses principaux

messages sont venus conforter le cap choisi par la nouvelle Directrice. Il a demandé à la DSB d'être pionnière de la transformation des directions de l'Établissement public.

La Directrice des services bancaires doit désormais présenter son projet de réorganisation devant les instances représentatives du personnel (Comité technique national et Ile-de-France) dans les semaines à venir. Une mise en place opérationnelle pourrait intervenir le 1er mars 2017.

L'**UNSA** considère que cela va dans le bon sens car ce nouveau plan stratégique permet à la DSB et ses collaborateurs de repartir vers de nouveaux horizons attractifs, après plusieurs mois d'incertitudes avec un management qui avait conduit à une démotivation des équipes et de sérieux doutes sur la pérennité des activités.

L'**UNSA** regardera attentivement le projet afin que chaque agent trouve sa place. Elle fera également des propositions concrètes dans le domaine des Ressources humaines.

Une des pistes pour mieux reconnaître les personnels est la mise en place rapide de la PVO pour tous. Le Directeur général s'est engagé personnellement dans cette voie et un programme d'extension entre 2017 et 2020 devrait prochainement être mis en œuvre par la DRH de l'Établissement public.

La DSB étant désormais une Direction pilote dans le domaine de l'emploi, elle pourrait l'être également dans le domaine de la Gestion des Ressources humaines !

Un grand BRAVO à Elisabeth et ses équipes pour la réussite de cette 1ère convention.

