

ADJOINTS ADMINISTRATIFS & ADJOINTS TECHNIQUES (1) CATÉGORIE C

Le 24 septembre 2015, l'**UNSA**, a signé le projet d'accord sur les **Parcours Professionnels, les Carrières et les Rémunérations** (PPCR) dans la Fonction Publique.

Au-delà des avancées en termes de réajustement des différentes grilles de rémunération, c'est grâce à la signature de cet accord que la revalorisation de 1,2% de la valeur du point d'indice a pu avoir lieu.

Encore une fois, contrairement à la CGT et à FO, l'UNSA a pris ses responsabilités en signant un accord qui permet aux agents de voir leur pouvoir d'achat amélioré.

La restructuration de la catégorie C :

Les premières mesures présentées dans la suite de ce document entreront en vigueur au 1er janvier 2017. Toutefois, leur concrétisation sur les bulletins de paye dépendra des Ressources Humaines et pourrait donc intervenir plus tard dans l'année.

- La catégorie C, aujourd'hui composée de quatre grades (Echelle 3, E4, E5, E6) sera restructurée en trois grades (C1, C2, C3). Le corps d'adjoint administratifs des administrations de l'Etat, et le corps des adjoints techniques des administrations de l'Etat sont adossés à la catégorie C :
 - # Le grade d'adjoint 2ème classe est renommé « adjoint » correspondant au grade C1.
 - # Les grades d'adjoint 1ère classe et d'adjoint principal 2ème classe sont fusionnés dans le nouveau grade d' « adjoint principal 2ème classe » correspondant au grade C2.
 - # Le grade d'adjoint principal 1ère classe reste nommé « adjoint principal 1ère classe » correspondant au grade C3.
- Les grilles de traitement seront refondues et revalorisées entre 2017 et 2020 :
 - # Le 1er janvier 2017, transformation de 167€ de primes en 4 points d'indices.
 - # Entre 2018 et 2020, poursuite des revalorisations des grilles de traitement et création d'un nouvel échelon terminal C1 le 1er janvier 2020.
- L'avancement modulé d'échelon sera supprimé après la campagne de notation 2017.
- Les conditions d'avancement de grade et d'échelon seront harmonisées entre les 3 Fonctions publiques et les 2 filières (administrative et technique).

(1) Dans la suite de ce document, il est fait référence aux « adjoints administratifs » mais les mesures sont identiques pour les « adjoints techniques ».



Calendrier de mise en oeuvre :

| 1er janvier 2017 | 1er janvier 2018 | 1er janvier 2019 | 1er janvier 2020 |
|---|------------------|------------------|---|
| Revalorisation Refonte des grilles Fusion AA1 et AAP2 | Revalorisation | Revalorisation | Revalorisation Nouvel échelon terminal C1 |

Sommaire :

| | |
|---|----------------|
| EVOLUTION DU GRADE C1 - EX ADJOINTS DE 2ÈME CLASSE | PAGE 3 |
| EVOLUTION DU GRADE C2 - FUSION EX ADJOINTS DE 1ÈRE CLASSE ET EX ADJOINTS PRINCIPAUX DE 2ÈME CLASSE | PAGE 4 |
| EVOLUTION DU GRADE C3 - ADJOINTS PRINCIPAUX DE 1ÈRE CLASSE | PAGE 6 |
| MODALITÉS DE RECLASSEMENTS LORS D'UN AVANCEMENT AU GRADE SUPÉRIEUR | PAGE 7 |
| MODALITÉS DE RECLASSEMENTS LORS D'UNE PROMOTION DE C EN B1 - « C EN B » | PAGE 8 |
| MODALITÉS DE RECLASSEMENTS LORS D'UNE PROMOTION DE C EN B2 - « C EN BSUP » | PAGE 10 |
| MODALITÉS DE RECLASSEMENTS LORS D'UNE PROMOTION DE C EN A | PAGE 11 |
| VOS ÉLUS UNSA EN CAP | PAGE 12 |

Références :

- # Décret n° 2016-580 du 11 mai 2016
- # Décret n° 2016-1084 du 03 août 2016

*L'UNSA, le Syndicalisme
en positif !*



EVOLUTION DU GRADE C1 ADJOINTS EX ADJOINTS DE 2ÈME CLASSE

Le 1er janvier 2017, transformation de 167€ de primes en 4 points d'indice et modification des durées d'échelon.

| Echelle 3 au 31 décembre 2016 | | | Refonte de la grille Echelle 3 en "C1" au 1 ^{er} janvier 2017 | | | | |
|-------------------------------|-----|----------------------------|--|----------------------|----------------|--------------------|-----------------|
| Echelon | INM | Durée moyenne de l'échelon | Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon | Reclassement Echelon | INM 01/01/2017 | Durée de l'échelon | Gain indiciaire |
| 11 | 363 | | Ancienneté acquise | 11 | 367 | | + 4 |
| 10 | 350 | 4 ans | Ancienneté acquise | 10 | 354 | 3 ans | + 4 |
| 9 | 338 | 3 ans | Ancienneté acquise | 9 | 342 | 3 ans | + 4 |
| 8 | 332 | 3 ans | Ancienneté acquise | 8 | 336 | 2 ans | + 4 |
| 7 | 328 | 2 ans | Ancienneté acquise | 7 | 332 | 2 ans | + 4 |
| 6 | 326 | 2 ans | Ancienneté acquise | 6 | 330 | 2 ans | + 4 |
| 5 | 325 | 2 ans | Ancienneté acquise | 5 | 329 | 2 ans | + 4 |
| 4 | 324 | 2 ans | Ancienneté acquise | 4 | 328 | 2 ans | + 4 |
| 3 | 323 | 2 ans | Ancienneté acquise | 3 | 327 | 2 ans | + 4 |
| 2 | 322 | 1 an | Ancienneté acquise | 2 | 326 | 2 ans | + 4 |
| 1 | 321 | 1 an | Ancienneté acquise | 1 | 325 | 1 an | + 4 |

De 2018 à 2020, poursuite des revalorisations :

| C1 1 ^{er} janvier 2017 | | |
|------------------------------------|-----|--------------------|
| Echelon | INM | Durée de l'échelon |
| 11 | 367 | |
| 10 | 354 | 3 ans |
| 9 | 342 | 3 ans |
| 8 | 336 | 2 ans |
| 7 | 332 | 2 ans |
| 6 | 330 | 2 ans |
| 5 | 329 | 2 ans |
| 4 | 328 | 2 ans |
| 3 | 327 | 2 ans |
| 2 | 326 | 2 ans |
| 1 | 325 | 1 an |

| Revalorisation de la grille "C1" au 1 ^{er} janvier 2018 | |
|--|-----------------|
| INM | Gain indiciaire |
| 367 | - |
| 354 | - |
| 343 | + 1 |
| 339 | + 3 |
| 335 | + 3 |
| 332 | + 2 |
| 330 | + 1 |
| 329 | + 1 |
| 328 | + 1 |
| 327 | + 1 |
| 326 | + 1 |

| Revalorisation de la grille "C1" au 1 ^{er} janvier 2019 | |
|--|-----------------|
| INM | Gain indiciaire |
| 368 | + 1 |
| 356 | + 2 |
| 346 | + 3 |
| 342 | + 3 |
| 338 | + 3 |
| 334 | + 2 |
| 332 | + 2 |
| 330 | + 1 |
| 329 | + 1 |
| 328 | + 1 |
| 327 | + 1 |

12ème échelon

| Revalorisation de la grille "C1" au 1 ^{er} janvier 2020 | | |
|--|--------------------|-----------------|
| INM | Durée de l'échelon | Gain indiciaire |
| 382 | | |
| 372 | 4 ans | + 4 |
| 363 | 3 ans | + 7 |
| 354 | 3 ans | + 8 |
| 348 | 2 ans | + 6 |
| 342 | 2 ans | + 4 |
| 337 | 2 ans | + 3 |
| 335 | 2 ans | + 3 |
| 333 | 2 ans | + 3 |
| 332 | 2 ans | + 3 |
| 331 | 2 ans | + 3 |
| 330 | 1 an | + 3 |



EVOLUTION DU GRADE C2

ADJOINTS PRINCIPAUX DE 2ÈME CLASSE

FUSION DES EX ADJOINTS DE 1ÈRE CLASSE

ET EX ADJOINTS PRINCIPAUX DE 2ÈME CLASSE

Le 1er janvier 2017, transformation de 167€ de primes en 4 points d'indice, fusion des grades AAP2 et AA1 et refonte de la grille.

Adjoints administratifs de 1ère classe :

| Echelle 4 au 31 décembre 2016 | | | Refonte de la grille Echelle 4 en "C2" au 1 ^{er} janvier 2017 | | | | |
|-------------------------------|-----|----------------------------|--|----------------------|----------------|--------------------|-----------------|
| Echelon | INM | Durée moyenne de l'échelon | Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon | Reclassement Echelon | INM 01/01/2017 | Durée de l'échelon | Gain indiciaire |
| | | | | 12 | 416 | | |
| | | | | 11 | 411 | 4 ans | |
| | | | | 10 | 402 | 3 ans | |
| 12 | 382 | | Ancienneté acquise | 9 | 390 | 3 ans | + 8 |
| 11 | 375 | 4 ans | 1/2 de l'ancienneté acquise | 8 | 380 | 2 ans | + 5 |
| 10 | 368 | 4 ans | Sans ancienneté | | | | + 12 |
| 9 | 354 | 3 ans | 2/3 de l'ancienneté acquise | 7 | 364 | 2 ans | + 10 |
| 8 | 345 | 3 ans | 2/3 de l'ancienneté acquise | 6 | 350 | 2 ans | + 5 |
| 7 | 332 | 2 ans | Ancienneté acquise | 5 | 343 | 2 ans | + 11 |
| 6 | 329 | 2 ans | Ancienneté acquise | 4 | 336 | 2 ans | + 7 |
| 5 | 327 | 2 ans | Ancienneté acquise | 3 | 332 | 2 ans | + 5 |
| 4 | 326 | 2 ans | Ancienneté acquise | 2 | 330 | 2 ans | + 4 |
| 3 | 325 | 2 ans | Sans ancienneté | | | | + 5 |
| 2 | 324 | 1 an | Ancienneté acquise | 1 | 328 | 1 an | + 4 |
| 1 | 323 | 1 an | Sans ancienneté | | | | + 5 |

Adjoints administratifs principaux de 2ème classe :

| Echelle 5 au 31 décembre 2016 | | | Refonte de la grille Echelle 5 en "C2" au 1 ^{er} janvier 2017 | | | | |
|-------------------------------|-----|----------------------------|--|----------------------|----------------|--------------------|-----------------|
| Echelon | INM | Durée moyenne de l'échelon | Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon | Reclassement Echelon | INM 01/01/2017 | Durée de l'échelon | Gain indiciaire |
| | | | | 12 | 416 | | |
| 12 | 407 | | Ancienneté acquise | 11 | 411 | 4 ans | + 4 |
| 11 | 398 | 4 ans | 3/4 de l'ancienneté acquise | 10 | 402 | 3 ans | + 4 |
| 10 | 385 | 4 ans | 3/4 de l'ancienneté acquise | 9 | 390 | 3 ans | + 5 |
| 9 | 376 | 3 ans | 2/3 de l'ancienneté acquise | 8 | 380 | 2 ans | + 4 |
| 8 | 360 | 3 ans | 2/3 de l'ancienneté acquise | 7 | 364 | 2 ans | + 4 |
| 7 | 346 | 2 ans | Ancienneté acquise | 6 | 350 | 2 ans | + 4 |
| 6 | 339 | 2 ans | Ancienneté acquise | 5 | 343 | 2 ans | + 4 |
| 5 | 332 | 2 ans | Ancienneté acquise | 4 | 336 | 2 ans | + 4 |
| 4 | 330 | 2 ans | Sans ancienneté | | | | + 6 |
| 3 | 328 | 2 ans | 1/2 de l'ancienneté acquise majorée d'1 an | 3 | 332 | 2 ans | + 4 |
| 2 | 327 | 1 an | Ancienneté acquise | | | | + 5 |
| 1 | 326 | 1 an | Deux fois l'ancienneté acquise | 2 | 330 | 2 ans | + 4 |
| | | | | 1 | 328 | 1 an | |



EVOLUTION DU GRADE C2
ADJOINTS PRINCIPAUX DE 2ÈME CLASSE
FUSION DES EX ADJOINTS DE 1ÈRE CLASSE
ET EX ADJOINTS PRINCIPAUX DE 2ÈME CLASSE

De 2018 à 2020, poursuite des revalorisations :

| C2 1 ^{er} janvier 2017 | | |
|------------------------------------|-----|--------------------|
| Echelon | INM | Durée de l'échelon |
| 12 | 416 | |
| 11 | 411 | 4 ans |
| 10 | 402 | 3 ans |
| 9 | 390 | 3 ans |
| 8 | 380 | 2 ans |
| 7 | 364 | 2 ans |
| 6 | 350 | 2 ans |
| 5 | 343 | 2 ans |
| 4 | 336 | 2 ans |
| 3 | 332 | 2 ans |
| 2 | 330 | 2 ans |
| 1 | 328 | 1 an |

| Revalorisation de la grille "C2" au 1 ^{er} janvier 2018 | |
|--|-----------------|
| INM | Gain indiciaire |
| 418 | + 2 |
| 411 | - |
| 402 | - |
| 390 | - |
| 380 | - |
| 364 | - |
| 351 | + 1 |
| 345 | + 2 |
| 336 | - |
| 333 | + 1 |
| 330 | - |
| 328 | - |

| Revalorisation de la grille "C2" au 1 ^{er} janvier 2019 | |
|--|-----------------|
| INM | Gain indiciaire |
| 418 | - |
| 411 | - |
| 402 | - |
| 390 | - |
| 380 | - |
| 364 | - |
| 351 | - |
| 345 | - |
| 336 | - |
| 333 | - |
| 330 | - |
| 329 | + 1 |

| Revalorisation de la grille "C2" au 1 ^{er} janvier 2020 | |
|--|-----------------|
| INM | Gain indiciaire |
| 420 | + 2 |
| 412 | + 1 |
| 404 | + 2 |
| 392 | + 2 |
| 380 | - |
| 365 | + 1 |
| 354 | + 3 |
| 346 | + 1 |
| 338 | + 2 |
| 336 | + 3 |
| 334 | + 4 |
| 332 | + 3 |



EVOLUTION DU GRADE C3 ADJOINTS PRINCIPAUX DE 1ÈRE CLASSE

Le 1er janvier 2017, transformation de 167€ de primes en 4 points d'indice et refonte de la grille :

| Echelle 6 au 31 décembre 2016 | | | Refonte de la grille Echelle 6 en "C3" au 1 ^{er} janvier 2017 | | | | |
|-------------------------------|-----|----------------------------|--|----------------------|----------------|--------------------|-----------------|
| Echelon | INM | Durée moyenne de l'échelon | Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon | Reclassement Echelon | INM 01/01/2017 | Durée de l'échelon | Gain indiciaire |
| 9 | 462 | | Ancienneté acquise | 10 | 466 | | + 4 |
| 8 | 436 | 4 ans | 3/4 de l'ancienneté acquise | 9 | 445 | 3 ans | + 9 |
| 7 | 422 | 4 ans | 3/4 de l'ancienneté acquise | 8 | 430 | 3 ans | + 8 |
| 6 | 400 | 3 ans | Ancienneté acquise | 7 | 413 | 3 ans | + 13 |
| 5 ≥ 1 an et 6 mois | 385 | 3 ans | 4/3 de l'ancienneté acquise au-delà de 18 mois | 6 | 400 | 2 ans | + 15 |
| 5 < 1 an et 6 mois | 385 | 3 ans | 4/3 de l'ancienneté acquise | 5 | 391 | 2 ans | + 6 |
| 4 | 370 | 2 ans | Ancienneté acquise | 4 | 375 | 2 ans | + 5 |
| 3 | 355 | 2 ans | Ancienneté acquise | 3 | 365 | 2 ans | + 10 |
| 2 | 345 | 1 an | Sans ancienneté | | | | + 20 |
| 1 | 338 | 1 an | Ancienneté acquise | 2 | 355 | 1 an | + 17 |
| | | | | 1 | 345 | 1 an | |

De 2018 à 2020, poursuite des revalorisations :

| C3 1 ^{er} janvier 2017 | | |
|------------------------------------|-----|--------------------|
| Echelon | INM | Durée de l'échelon |
| 10 | 466 | |
| 9 | 445 | 3 ans |
| 8 | 430 | 3 ans |
| 7 | 413 | 3 ans |
| 6 | 400 | 2 ans |
| 5 | 391 | 2 ans |
| 4 | 375 | 2 ans |
| 3 | 365 | 2 ans |
| 2 | 355 | 1 an |
| 1 | 345 | 1 an |

| Revalorisation de la grille "C3" au 1 ^{er} janvier 2018 | |
|--|-----------------|
| INM | Gain indiciaire |
| 466 | - |
| 450 | + 5 |
| 430 | - |
| 415 | + 2 |
| 403 | + 3 |
| 393 | + 2 |
| 380 | + 5 |
| 368 | + 3 |
| 358 | + 3 |
| 350 | + 5 |

| Revalorisation de la grille "C3" au 1 ^{er} janvier 2020 | |
|--|-----------------|
| INM | Gain indiciaire |
| 473 | + 7 |
| 450 | - |
| 430 | - |
| 415 | - |
| 403 | - |
| 393 | - |
| 380 | - |
| 368 | - |
| 358 | - |
| 350 | - |



MODALITÉS DE RECLASSEMENTS LORS D'UN AVANCEMENT AU GRADE SUPÉRIEUR

Applicables à partir du 1^{er} janvier 2017 :

C1 en C2 :

| Avancement C1 en C2 à compter du 1 ^{er} janvier 2017 | | |
|---|------------------------------------|--|
| Echelon détenu en C1 | Echelon de reclassement dans le C2 | Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon |
| 12 | 9 | Ancienneté acquise |
| 11 | 8 | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 10 | 8 | Sans ancienneté |
| 9 | 7 | 2/3 de l'ancienneté acquise |
| 8 | 6 | Ancienneté acquise |
| 7 | 5 | Ancienneté acquise |
| 6 | 4 | Ancienneté acquise |
| 5 | 3 | Ancienneté acquise |
| 4 | 2 | Ancienneté acquise |

C2 en C3 :

| Avancement C2 en C3 à compter du 1 ^{er} janvier 2017 | | |
|---|------------------------------------|--|
| Echelon détenu en C2 | Echelon de reclassement dans le C3 | Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon |
| 12 | 8 | Ancienneté acquise |
| 11 | 7 | 3/4 de l'ancienneté acquise |
| 10 | 7 | Sans ancienneté |
| 9 | 6 | 2/3 de l'ancienneté acquise |
| 8 | 5 | Ancienneté acquise |
| 7 | 4 | Ancienneté acquise |
| 6 | 3 | Ancienneté acquise |
| 5 | 2 | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 4 | 1 | Ancienneté acquise au-delà d'1 an |



MODALITÉS DE RECLASSEMENTS LORS D'UNE PROMOTION DE C EN B1 («C EN B»)

#Décret n° 2016-581 du 11 mai 2016 modifiant divers décrets relatifs à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie B de la Fonction publique de l'Etat.

#La catégorie B est elle aussi restructurée : B1 = Secrétaire administratif de classe normale

Applicables à partir du 1er janvier 2017 :

C3 en B1 :

| Reclassement des C3 en B1 à compter du 1 ^{er} janvier 2017 | | |
|---|------------------------------------|--|
| Echelon détenu en C3 | Echelon de reclassement dans le B1 | Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon |
| 10 | 12 | Ancienneté acquise |
| 9 | 11 | Ancienneté acquise |
| 8 ≥ 2 ans | 10 | 3 fois l'ancienneté acquise au-delà de 2 ans |
| 8 < 2 ans | 9 | Ancienneté acquise majorée d'1 an |
| 7 | 8 | 3/2 de l'ancienneté acquise |
| 6 | 8 | Sans ancienneté |
| 5 | 7 | Ancienneté acquise |
| 4 | 6 | Ancienneté acquise |
| 3 | 5 | Ancienneté acquise |
| 2 | 4 | Ancienneté acquise majorée d'1 an |
| 1 | 4 | Ancienneté acquise |

C2 en B1 :

| Reclassement des C2 en B1 à compter du 1 ^{er} janvier 2017 | | |
|---|------------------------------------|--|
| Echelon détenu en C2 | Echelon de reclassement dans le B1 | Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon |
| 12 | 9 | Ancienneté acquise |
| 11 | 8 | 3/4 de l'ancienneté acquise |
| 10 | 8 | Sans ancienneté |
| 9 | 8 | Sans ancienneté |
| 8 | 7 | Ancienneté acquise |
| 7 | 6 | Ancienneté acquise |
| 6 | 5 | Ancienneté acquise |
| 5 | 4 | Ancienneté acquise |
| 4 | 3 | Ancienneté acquise |
| 3 | 2 | Ancienneté acquise |
| 2 | 1 | Ancienneté acquise |
| 1 | 1 | Sans ancienneté |



MODALITÉS DE RECLASSEMENTS LORS D'UNE PROMOTION DE C EN B1 («C EN B»)

#Décret n° 2016-581 du 11 mai 2016 modifiant divers décrets relatifs à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie B de la Fonction publique de l'Etat.

#La catégorie B est elle aussi restructurée : B1 = Secrétaire administratif de classe normale

Applicables à partir du 1^{er} janvier 2017 :

C1 en B1 :

| Reclassement des C1 en B1 à compter du 1 ^{er} janvier 2017 | | |
|---|------------------------------------|--|
| Echelon détenu en C1 | Echelon de reclassement dans le B1 | Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon |
| 12 (*) | 7 | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 11 | 6 | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 10 | 6 | Sans ancienneté |
| 9 | 5 | 2/3 de l'ancienneté acquise |
| 8 | 4 | Ancienneté acquise |
| 7 | 3 | 1/2 de l'ancienneté acquise majorée d'1 an |
| 6 | 3 | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 5 | 2 | 1/2 de l'ancienneté acquise majorée d'1 an |
| 4 | 2 | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 3 | 1 | 1/2 de l'ancienneté acquise majorée d'1 an |
| 2 | 1 | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 1 | 1 | Sans ancienneté |

(*) : Echelon créé à partir du 1^{er} janvier 2020



MODALITÉS DE RECLASSEMENTS LORS D'UNE PROMOTION DE C EN B2 («C EN BSUP»)

#Décret n° 2016-581 du 11 mai 2016 modifiant divers décrets relatifs à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie B de la Fonction publique de l'Etat.

#La catégorie B est elle aussi restructurée : B2 = Secrétaire administratif de classe supérieure

Applicables à partir du 1er janvier 2017 :

Le reclassement se déroule en deux temps.

Dans un premier temps, on détermine un reclassement théorique de C en B1 (cf. pages précédentes).

A partir de ce reclassement théorique, le reclassement dans le B2 est déterminé de la façon suivante :

| Reclassement des C dans le B2 à compter du 1 ^{er} janvier 2017 | | |
|---|------------------------------------|--|
| Situation théorique en B1 | Echelon de reclassement dans le B2 | Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon |
| 13 ≥ 4 ans | 13 | Sans ancienneté |
| 13 < 4 ans | 12 | Ancienneté acquise |
| 12 | 11 | 3/4 de l'ancienneté acquise |
| 11 | 10 | Ancienneté acquise |
| 10 | 9 | Ancienneté acquise |
| 9 | 8 | 2/3 de l'ancienneté acquise majorée d'1 an |
| 8 ≥ 2 ans | 8 | Ancienneté acquise au-delà de 2 ans |
| 8 < 2 ans | 7 | 1/2 de l'ancienneté acquise majorée d'1 an |
| 7 ≥ 1 an 4 mois | 7 | 3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'1 an et 4 mois |
| 7 < 1 an 4 mois | 6 | 3/4 de l'ancienneté acquise majorée d'1 an |
| 6 ≥ 1 an 4 mois | 6 | 3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'1 an et 4 mois |
| 6 < 1 an 4 mois | 5 | 3/4 de l'ancienneté acquise majorée d'1 an |
| 5 ≥ 1 an 4 mois | 5 | 3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'1 an et 4 mois |
| 5 < 1 an 4 mois | 4 | 3/4 de l'ancienneté acquise majorée d'1 an |
| 4 ≥ 1 an 4 mois | 4 | 3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'1 an et 4 mois |
| 4 < 1 an 4 mois | 3 | 3/2 de l'ancienneté acquise |
| 3 | 2 | Ancienneté acquise |
| 2 | 1 | Ancienneté acquise |
| 1 | 1 | Sans ancienneté |



MODALITÉS DE RECLASSEMENTS LORS D'UNE PROMOTION DE C EN A

#Décret n° 2016-907 du 1er juillet 2016 portant diverses dispositions relatives au corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat.

Applicables à partir du 1er janvier 2017 :

Le reclassement se déroule en deux temps.

Dans un premier temps, on détermine un reclassement théorique de C en B1 (cf. pages 8 et 9).

A partir de ce reclassement théorique, le reclassement dans le A est déterminé de la façon suivante :

| Reclassement des C dans le A à compter du 1 ^{er} janvier 2017 | | |
|--|-----------------------------------|--|
| Situation théorique en B1 | Echelon de reclassement dans le A | Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon |
| 13 | 7 | Ancienneté acquise |
| 12 | 7 | Sans ancienneté |
| 11 | 6 | Sans ancienneté |
| 10 | 5 | Ancienneté acquise |
| 9 | 5 | Sans ancienneté |
| 8 | 4 | Ancienneté acquise |
| 7 | 4 | Sans ancienneté |
| 6 | 3 | Ancienneté acquise |
| 5 | 2 | Ancienneté acquise |
| 4 | 2 | Sans ancienneté |
| 3 | 2 | Sans ancienneté |
| 2 | 2 | Sans ancienneté |
| 1 | 1 | Ancienneté acquise |

Commission Administrative Paritaire (CAP)

Les membres des Commissions Administratives Paritaires sont élus pour 4 ans.

Vos élus **UNSA** interviennent pour vous défendre en cas de promotions, recours EPA, mobilité, etc

Ils sont à votre disposition pour toutes questions relatives à votre carrière.

Vos représentants **UNSA** :

- 4 pour la CAP N°4 : Adjoint administratifs.
- 2 pour la CAP N°5 : Adjoint techniques.

N'hésitez pas à les contacter pour toute question !

Vos représentants de la CAP n° 4



Didier SCHULER

Tél : 04 72 11 49 67

Lyon



Nadine FER

Tél : 01 58 50 21 28

Paris



Michel SIMON

Tél : 05 56 11 41 23

Bordeaux

Gilda BOUQUILLON

Tél : 05 56 11 46 64

Bordeaux

Vos représentants de la CAP n° 5



Jean-Claude ROYNEL

Tél : 01 58 50 34 54

Paris



Xavier MARTIN

Tél : 05 56 11 40 16

Bordeaux

Conclusion...

Fidèle à ses engagements, l'**UNSA** participe à toutes les négociations avec la Fonction Publique et, lorsqu'elles permettent de créer plus de droits pour les personnels, sa position est souvent de signer plutôt que de revendiquer toujours plus, pour au final... ne jamais rien obtenir !

Dans le cadre des négociations PPCR, les premiers effets se sont vérifiés sur nos bulletins de salaire dès le 1er juillet avec l'augmentation de 0,6% de la valeur du point d'indice. Une deuxième revalorisation identique interviendra le 1er février 2017.

D'autres négociations sont en cours, notamment sur le Régime Indemnitaires tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel (RIFSEEP) et l'extension de la PVO à tous et, là encore, l'**UNSA** met tout en oeuvre pour défendre les intérêts de tous les personnels de la Caisse des Dépôts.



cdc.unsa.org



[UNSA_Groupe_CDC
Outlook](mailto:UNSA_Groupe_CDC@cdc.unsa.org)



[UNSA CDC](https://www.facebook.com/UNSA.CDC)



[unsadc](https://twitter.com/unsadc)