



PPCR

SECRÉTAIRES D'ADMINISTRATION CATÉGORIE B

Le 24 septembre 2015, l'**UNSA**, a signé le projet d'accord sur les **Parcours Professionnels, les Carrières et les Rémunérations** (PPCR) dans la Fonction Publique.

Au-delà des avancées en termes de réajustement des différentes grilles de rémunération, c'est grâce à la signature de cet accord que la revalorisation de 1,2% de la valeur du point d'indice a pu avoir lieu.

Encore une fois, contrairement à la CGT et à FO, l'UNSA a pris ses responsabilités en signant un accord qui permet aux agents de voir leur pouvoir d'achat amélioré.

La restructuration de la catégorie B :

Les mesures présentées dans la suite de ce document sont entrées en vigueur le 1er janvier 2016. Toutefois, leur concrétisation sur les bulletins de paye ne devrait intervenir qu'en septembre 2016.

- Les grilles de traitement seront refondues et revalorisées entre 2016 et 2018.
 - # Le 1er janvier 2016, transformation de 278€ de primes en 6 points d'indices.
 - # En 2017 et 2018, refonte et revalorisation des grilles de traitement .
- L'avancement modulé d'échelon est supprimé.

*L'UNSA, le Syndicalisme
en positif !*



Calendrier de mise en oeuvre :

1er janvier 2016	1er janvier 2017	1er janvier 2018
Revalorisation	Revalorisation Refonte des grilles	Revalorisation

Sommaire :

ÉVOLUTION DU GRADE B1 - SECRÉTAIRES D'ADMINISTRATION DE CLASSE NORMALE	PAGE 3
ÉVOLUTION DU GRADE B2 - SECRÉTAIRES D'ADMINISTRATION DE CLASSE SUPÉRIEURE	PAGE 5
ÉVOLUTION DU GRADE B3 - SECRÉTAIRES D'ADMINISTRATION DE CLASSE EXCEPTIONNELLE	PAGE 7
MODALITÉS DE RECLASSEMENTS LORS D'UN AVANCEMENT AU GRADE SUPÉRIEUR	PAGE 8
MODALITÉS DE RECLASSEMENTS LORS D'UNE PROMOTION DE B EN A	PAGE 10
VOS ÉLUS EN CAP	PAGE 12

Références :

- # Décret n° 2016-581 du 11 mai 2016
- # Décret n° 2016-907 du 1er juillet 2016



ÉVOLUTION DU GRADE B1

SECRÉTAIRES D'ADMINISTRATION DE CLASSE NORMALE

Le 1er janvier 2016, transformation de 278€ de primes en 6 points d'indice :

Grade "B1" au 1er janvier 2016				
Echelon	INM 2015	Durée de l'échelon	INM au 01/01/2016	Gain indiciaire
13	486		492	+ 6
12	466	4 ans	472	+ 6
11	443	4 ans	449	+ 6
10	422	4 ans	428	+ 6
9	400	3 ans	406	+ 6
8	386	3 ans	392	+ 6
7	371	2 ans	377	+ 6
6	358	2 ans	364	+ 6
5	345	2 ans	351	+ 6
4	335	2 ans	341	+ 6
3	332	2 ans	338	+ 6
2	329	2 ans	335	+ 6
1	326	1 an	332	+ 6



ÉVOLUTION DU GRADE B1

SECRÉTAIRES D'ADMINISTRATION DE CLASSE NORMALE

Le 1er janvier 2017, refonte de la grille et poursuite des revalorisations :

B1 au 31 décembre 2016			Refonte de la grille B1 au 1 ^{er} janvier 2017				
Echelon	INM	Durée de l'échelon	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon	Reclassement Echelon	INM 01/01/2017	Durée de l'échelon	Gain indiciaire
13	492		Ancienneté acquise	13	498		+ 6
12	472	4 ans	Ancienneté acquise	12	474	4 ans	+ 2
11	449	4 ans	3/4 de l'ancienneté acquise	11	453	3 ans	+ 4
10 ≥ 3 ans	428	4 ans	3 fois l'ancienneté acquise au-delà de trois ans	10	440	3 ans	+ 12
10 < 3 ans	428	4 ans	Ancienneté acquise	9	429	3 ans	+ 1
9	406	3 ans	Ancienneté acquise	8	413	3 ans	+ 7
8	392	3 ans	2/3 de l'ancienneté acquise	7	394	2 ans	+ 2
7	377	2 ans	Ancienneté acquise	6	379	2 ans	+ 2
6	364	2 ans	Ancienneté acquise	5	366	2 ans	+ 2
5	351	2 ans	Ancienneté acquise	4	356	2 ans	+ 5
4	341	2 ans	Ancienneté acquise	3	349	2 ans	+ 8
3	338	2 ans	Ancienneté acquise	2	344	2 ans	+ 6
2	335	2 ans	Ancienneté acquise	1	339	2 ans	+ 4
1	332	1 an	Sans ancienneté				+ 7

Le 1er janvier 2018, poursuite des revalorisations :

Revalorisation indiciaire au 1 ^{er} janvier 2018 pour le grade B1				
Echelon	INM 2017	Durée de l'échelon	INM au 01/01/2018	Gain indiciaire
13	498		503	+ 5
12	474	4 ans	477	+ 3
11	453	3 ans	457	+ 4
10	440	3 ans	441	+ 1
9	429	3 ans	431	+ 2
8	413	3 ans	415	+ 2
7	394	2 ans	396	+ 2
6	379	2 ans	381	+ 2
5	366	2 ans	369	+ 3
4	356	2 ans	361	+ 5
3	349	2 ans	355	+ 6
2	344	2 ans	349	+ 5
1	339	2 ans	343	+ 4



ÉVOLUTION DU GRADE B2

SECRÉTAIRES D'ADMINISTRATION DE CLASSE SUPÉRIEURE

Le 1er janvier 2016, transformation de 278€ de primes en 6 points d'indice :

Grade "B2" au 1er janvier 2016				
Echelon	INM 2015	Durée de l'échelon	INM au 01/01/2016	Gain indiciaire
13	515		521	+ 6
12	491	4 ans	497	+ 6
11	468	4 ans	474	+ 6
10	445	4 ans	451	+ 6
9	425	3 ans	431	+ 6
8	405	3 ans	411	+ 6
7	390	2 ans	396	+ 6
6	375	2 ans	381	+ 6
5	361	2 ans	367	+ 6
4	348	2 ans	354	+ 6
3	340	2 ans	346	+ 6
2	332	2 ans	338	+ 6
1	327	1 an	333	+ 6



ÉVOLUTION DU GRADE B2

SECRÉTAIRES D'ADMINISTRATION DE CLASSE SUPÉRIEURE

Le 1er janvier 2017, refonte de la grille et poursuite des revalorisations :

B2 au 31 décembre 2016			Refonte de la grille B2 au 1 ^{er} janvier 2017				
Echelon	INM	Durée de l'échelon	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon	Reclassement Echelon	INM 01/01/2017	Durée de l'échelon	Gain indiciaire
13	521		Ancienneté acquise	13	529		+ 8
12	497	4 ans	Ancienneté acquise	12	500	4 ans	+ 3
11	474	4 ans	3/4 de l'ancienneté acquise	11	477	3 ans	+ 3
10 ≥ 1 an	451	4 ans	Ancienneté acquise au-delà d'un an	10	459	3 ans	+ 8
10 < 1 an	451	4 ans	3 fois l'ancienneté acquise	9	452	3 ans	+ 1
9	431	3 ans	Ancienneté acquise	8	433	3 ans	+ 2
8	411	3 ans	2/3 de l'ancienneté acquise	7	413	2 ans	+ 2
7	396	2 ans	Ancienneté acquise	6	398	2 ans	+ 2
6	381	2 ans	Ancienneté acquise	5	385	2 ans	+ 4
5	367	2 ans	Ancienneté acquise	4	373	2 ans	+ 6
4	354	2 ans	Ancienneté acquise	3	361	2 ans	+ 7
3	346	2 ans	Ancienneté acquise	2	354	2 ans	+ 8
2	338	2 ans	Ancienneté acquise	1	347	2 ans	+ 9
1	333	1 an	Sans ancienneté				+ 14

Le 1er janvier 2018, poursuite des revalorisations :

Revalorisation indiciaire au 1 ^{er} janvier 2018 pour le grade B2				
Echelon	INM 2017	Durée de l'échelon	INM au 01/01/2018	Gain indiciaire
13	529		534	+ 5
12	500	4 ans	504	+ 4
11	477	3 ans	480	+ 3
10	459	3 ans	461	+ 2
9	452	3 ans	452	-
8	433	3 ans	436	+ 3
7	413	2 ans	416	+ 3
6	398	2 ans	401	+ 3
5	385	2 ans	390	+ 5
4	373	2 ans	379	+ 6
3	361	2 ans	369	+ 8
2	354	2 ans	362	+ 8
1	347	2 ans	356	+ 9



ÉVOLUTION DU GRADE B3

SECRÉTAIRES D'ADMINISTRATION DE CLASSE EXCEPTIONNELLE

Le 1er janvier 2016, transformation de 278€ de primes en 6 points d'indice :

Grade "B3" au 1er janvier 2016				
Echelon	INM 2015	Durée de l'échelon	INM au 01/01/2016	Gain indiciaire
11	562		568	+ 6
10	540	3 ans	546	+ 6
9	519	3 ans	525	+ 6
8	494	3 ans	500	+ 6
7	471	3 ans	477	+ 6
6	449	2 ans	455	+ 6
5	428	2 ans	434	+ 6
4	410	2 ans	416	+ 6
3	395	2 ans	401	+ 6
2	380	2 ans	386	+ 6
1	365	1 an	371	+ 6



ÉVOLUTION DU GRADE B3

SECRÉTAIRES D'ADMINISTRATION DE CLASSE EXCEPTIONNELLE

Le 1er janvier 2017, refonte de la grille et poursuite des revalorisations :

B3 au 31 décembre 2016			Refonte de la grille B3 au 1 ^{er} janvier 2017				
Echelon	INM	Durée de l'échelon	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon	Reclassement Echelon	INM 01/01/2017	Durée de l'échelon	Gain indiciaire
11 ≥ 3 ans	568		Sans ancienneté	11	582		+ 14
11 < 3 ans	568		Ancienneté acquise	10	569	3 ans	+ 1
10	546	3 ans	Ancienneté acquise	9	548	3 ans	+ 2
9	525	3 ans	Ancienneté acquise	8	529	3 ans	+ 4
8	500	3 ans	Ancienneté acquise	7	504	3 ans	+ 4
7	477	3 ans	Ancienneté acquise	6	480	3 ans	+ 3
6	455	2 ans	Ancienneté acquise	5	460	2 ans	+ 5
5	434	2 ans	Ancienneté acquise	4	437	2 ans	+ 3
4	416	2 ans	Ancienneté acquise	3	417	2 ans	+ 1
3	401	2 ans	Ancienneté acquise	2	402	2 ans	+ 1
2	386	2 ans	1/2 Ancienneté acquise	1	389	1 an	+ 3
1	371	1 an	Sans ancienneté				+ 18

Le 1er janvier 2018, poursuite des revalorisations :

Revalorisation indiciaire au 1 ^{er} janvier 2018 pour le grade B3				
Echelon	INM 2017	Durée de l'échelon	INM au 01/01/2018	Gain indiciaire
11	582		587	+ 5
10	569	3 ans	569	-
9	548	3 ans	551	+ 3
8	529	3 ans	534	+ 5
7	504	3 ans	508	+ 4
6	480	3 ans	484	+ 4
5	460	2 ans	465	+ 5
4	437	2 ans	441	+ 4
3	417	2 ans	419	+ 2
2	402	2 ans	404	+ 2
1	389	1 an	392	+ 3



MODALITÉS DE RECLASSEMENTS

LORS D'UN AVANCEMENT AU GRADE SUPÉRIEUR

Applicables à partir du 1^{er} janvier 2017 :

Reclassement des B1 en B2 :

Reclassement des B1 en B2 à compter du 1 ^{er} janvier 2017		
Situation en B1	Echelon de reclassement dans le B2	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
13 ≥ 4 ans	13	Sans ancienneté
13 < 4 ans	12	Ancienneté acquise
12	11	3/4 de l'ancienneté acquise
11	10	Ancienneté acquise
10	9	Ancienneté acquise
9	8	2/3 de l'ancienneté acquise majorée d'1 an
8 ≥ 2 ans	8	Ancienneté acquise au-delà de 2 ans
8 < 2 ans	7	1/2 de l'ancienneté acquise majorée d'1 an
7 ≥ 1 an 4 mois	7	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'1 an et 4 mois
7 < 1 an 4 mois	6	3/4 de l'ancienneté acquise majorée d'1 an
6 ≥ 1 an 4 mois	6	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'1 an et 4 mois
6 < 1 an 4 mois	5	3/4 de l'ancienneté acquise majorée d'1 an
5 ≥ 1 an 4 mois	5	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'1 an et 4 mois
5 < 1 an 4 mois	4	3/4 de l'ancienneté acquise majorée d'1 an
4 ≥ 1 an 4 mois	4	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'1 an et 4 mois
4 < 1 an 4 mois	3	3/2 de l'ancienneté acquise

Reclassement des B2 en B3 :

Reclassement des B2 en B3 à compter du 1 ^{er} janvier 2017		
Situation en B2	Echelon de reclassement dans le B3	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
13 ≥ 3 ans	9	Sans ancienneté
13 < 3 ans	8	Ancienneté acquise
12	7	3/4 de l'ancienneté acquise
11	6	Ancienneté acquise
10	5	2/3 de l'ancienneté acquise
9	5	Sans ancienneté
8	4	2/3 de l'ancienneté acquise
7	3	Ancienneté acquise
6	2	Ancienneté acquise
5	1	1/2 de l'ancienneté acquise



MODALITÉS DE RECLASSEMENTS LORS D'UNE PROMOTION DE B EN A

Applicables à partir du 1^{er} janvier 2017 :

Reclassement des B1 en A :

Reclassement des B1 en A à compter du 1 ^{er} janvier 2017		
Situation en B1	Echelon de reclassement dans le A	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
13	7	Ancienneté acquise
12	7	Sans ancienneté
11	6	Sans ancienneté
10	5	Ancienneté acquise
9	5	Sans ancienneté
8	4	Ancienneté acquise
7	4	Sans ancienneté
6	3	Ancienneté acquise
5	2	Ancienneté acquise
4	2	Sans ancienneté
3	2	Sans ancienneté
2	2	Sans ancienneté
1	1	Ancienneté acquise

Reclassement des B2 en A :

Reclassement des B2 en A à compter du 1 ^{er} janvier 2017		
Situation en B2	Echelon de reclassement dans le A	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
13	8	Ancienneté acquise
12	8	Sans ancienneté
11	7	Sans ancienneté
10	6	Ancienneté acquise
9	6	Sans ancienneté
8	5	Ancienneté acquise
7	5	Sans ancienneté
6	4	Ancienneté acquise
5	3	Ancienneté acquise
4	3	Sans ancienneté
3	2	Ancienneté acquise
2	2	Sans ancienneté
1	1	Ancienneté acquise



MODALITÉS DE RECLASSEMENTS LORS D'UNE PROMOTION DE B EN A

Applicables à partir du 1^{er} janvier 2017 :

Reclassement des B3 en A :

Reclassement des B3 en A à compter du 1 ^{er} janvier 2017		
Situation en B3	Echelon de reclassement dans le A	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
11	10	Sans ancienneté
10	10	Sans ancienneté
9	9	Ancienneté acquise
8	9	Sans ancienneté
7	8	Sans ancienneté
6	7	Sans ancienneté
5	6	Sans ancienneté
4	5	Ancienneté acquise
3	5	Sans ancienneté
2	4	Ancienneté acquise
1	3	Ancienneté acquise

Commission Administrative Paritaire (CAP)

Les membres des Commissions Administratives Paritaires sont élus pour 4 ans.

Vos élus **UNSA** interviennent pour vous défendre en cas de promotions, recours EPA, mobilité, etc

Ils sont à votre disposition pour toutes questions relatives à votre carrière.

Vos représentants **UNSA** :

- 4 représentants pour la CAP N°3 : Secrétaires d'administration.

N'hésitez pas à les contacter ou à leur faire part de vos questions !

Vos représentants de la CAP n° 3



Brigitte MOYSAN

Tél : 01 58 50 30 53

Paris



Margareth JOURNET

Tél : 01 58 50 30 48

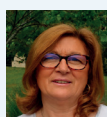
Paris



Hélène SAMSON

Tél : 02 41 05 26 04

Angers



Brigitte IMBAUD

Tél : 05 56 11 37 86

Bordeaux

Conclusion...

Fidèle à ses engagements, l'**UNSA** participe à toutes les négociations avec la Fonction Publique et, lorsqu'elles permettent de créer plus de droits pour les personnels, sa position est souvent de signer plutôt que de revendiquer toujours plus, pour au final... ne jamais rien obtenir !

Dans le cadre des négociations PPCR, les premiers effets se sont vérifiés sur nos bulletins de salaire dès le 1er juillet avec l'augmentation de 0,6% de la valeur du point d'indice. Une deuxième revalorisation identique interviendra le 1er février 2017.

D'autres négociations sont en cours, notamment sur le Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel (RIFSEEP) et l'extension de la PVO à tous et, là encore, l'**UNSA** met tout en oeuvre pour défendre les intérêts de tous les personnels de la Caisse des Dépôts.



cdc.unsa.org



UNSA_Groupe_CDC
Outlook



UNSA CDC



unsa_cdc