



AGENDA SOCIAL

10 mai : CHSCTL spécial DSI

12 mai : Réunion du GPRPS

24 mai : CTL spécial DSI

24 juin : CHSCT local

28 juin : CT local



LA PVO POUR TOUS : C'EST DÉSORMAIS UN OBJECTIF ATTEIGNABLE !



Dans un document de travail remis aux organisations syndicales, la Direction générale ouvre clairement la piste à la généralisation de l'attribution de la PVO à tous les collaborateurs sur la période 2017-2020.

Si certains jugeaient le combat de l'**UNSA** utopique, un avenir très proche démontrera une nouvelle fois que son pragmatisme et son efficacité conduisent bien souvent vers le progrès pour tous.

Il s'agit d'une revendication juste et équitable qui permettra une reconnaissance professionnelle de tous les personnels. Ce combat est désormais gagnable !

Nous organiserons prochainement une HMI afin d'échanger avec vous sur ce point et, plus généralement, sur les primes des fonctionnaires qui sont en cours de refonte dans le cadre du RIFSEEP (régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel).

PROJET IMMOBILIER BORDELAIS

Philippe Joyeux, chef du projet immobilier de Bordeaux, présentera à chaque instance l'avancée du schéma directeur.

Arnaud Freyder, adjoint de Paul Peny (Directeur des Ressources Humaines du Groupe CDC), a été nommé au comité de pilotage national. Il sera l'interlocuteur privilégié des organisations syndicales locales pour toutes les négociations liées à l'accompagnement au changement.

Emmanuel Ballu et Philippe Joyeux feront une présentation avant cet été du projet Bordeaux-Euratlantique et de l'ilot Amédée Saint Germain lors d'un midi retraite.

L'**UNSA** espère que l'étude sur les temps de transport sera d'ici là enfin finalisée !

En attendant, il est possible d'aller visiter la Maison du projet de Bordeaux-Euratlantique qui est

située au 74-76 rue Carle Vernet, face à la station de la ligne C du tramway. Cet espace offre différents supports de communication présentant l'état des lieux, les aménagements proposés et l'état d'avancement des chantiers.



Vos contacts



Sylvie HYTHIER-BINACUA
5 4189



Valérie ANSO
5 3791



Christel GOSSELET
5 9063



Emilie COSTE-LOURET
5 3999



Isabelle ENDURAN
5 3790



Laurent LE BILLAN
5 3622

RÉORGANISATIONS À LA DSR ET A LA DGF

La DSR (Direction de la solidarité et des risques professionnels) se lance dans un grand projet de réorganisation avec l'aide du cabinet Deloitte. Après certains loupés et un début difficile en terme de communication, la Directrice a initié des petits déjeuners, a mis en place une boîte mail commune liée à ce projet, et vient à la rencontre des collaborateurs lors de réunions d'unité. L'**UNSA** a quand même insisté pour que des plénières soient organisées aux moments clés afin que le discours soit le même pour tous.

L'**UNSA**, qui a rencontré le cabinet Deloitte en bilatérale, a notamment demandé lors des instances locales que :

l'Humain soit au cœur de cette réorganisation : il est important que les agents puissent participer mais aussi et surtout qu'ils soient entendus et écoutés,

le scénario final ne soit pas déjà écrit,

Céline Lartigue, psychologue du travail de l'établissement, intègre la démarche,

la réflexion soit lancée sur le positionnement du FNP (Fonds national de prévention) au sein de l'Etablissement.

A la demande de l'**UNSA**, cette réorganisation fera l'objet d'un point d'avancement à chaque instance locale.

A la DGF (Direction de la gouvernance des fonds), des réorganisations vont également être étudiées. Lors du CHSCT local, son Directeur a soumis au vote des organisations la création de 2 postes d'adjoint de responsable de service. D'après lui, ces nominations auraient permis de mener à bien ces projets.

L'**UNSA** n'a pas partagé cette conception car elle estime que c'est le scénario final du projet de réorganisation qui devra définir l'organisation type et non le contraire... Nos explications ont dû porter puisque ce point qui était prévu à l'identique au CT local a été retiré de l'ordre du jour au dernier moment.



Le nouveau règlement intérieur des CHSCT prévoit l'élection d'un(e) Secrétaire remplaçant(e) de l'instance.

Isabelle Enduran (UNSA) a été élue avec une majorité de 4 voix. N'hésitez pas à la contacter au 5.37.90.



ALLÔ DOCTEUR ?

Suite au départ du Docteur Dones, l'Etablissement de Bordeaux peine à recruter un second médecin de prévention depuis bientôt deux ans.

La Direction nous explique que la pénurie de médecins de prévention et les difficultés de recrutement sont une constante dans la fonction publique.

L'UNSA s'interroge cependant sur l'attractivité du contrat proposé par la Caisse des Dépôts aux candidats.

De ce fait, l'état de santé du service médical se maintient comme il peut. Espérons que le recrutement intervienne rapidement si nous ne voulons pas voir notre médecine du travail en burn-out...

POINT SÉCURITÉ

À la demande du CHSCT local, le Directeur d'établissement a accepté qu'un diagnostic soit mené sur le service de sécurité par le Centre National de Prévention et de Protection (CNPP).

Emmanuel Ballu nous a assuré que l'objectif n'était plus de supprimer à tout prix les deux postes de chefs d'équipes mais plutôt de définir la meilleure organisation pour garder une haute qualité de sûreté et de sécurité pour l'Etablissement.

Il se dit cependant dans les couloirs parisiens que le Secrétariat Général attendrait les résultats de cet audit pour définir l'avenir de tous les services de sécurité de l'EP.

L'UNSA reste vigilante pour la suite.

EURO 2016

Le match de Coupe d'Europe du 14 juin (18h), et dans une moindre mesure celui du 21 juin (21h), vont créer des difficultés à tous les personnels qui travaillent ces jours-là.

En effet, la circulation sera bloquée 5 heures avant le coup d'envoi et les accès seront très compliqués dès le matin.

L'UNSA demande au Directeur de prendre des mesures afin d'éviter une catastrophe annoncée et cela, sans aucune perte de temps pour les agents.

PRESTATIONS ENTRETIEN

Suite à la communication faite dans l'Intranet sur le détail des prestations d'entretien à réaliser par la société Elior, l'UNSA s'interroge sur la capacité d'un employé de cette entreprise à faire en si peu de temps, toutes les tâches qui lui sont assignées.

Ce manque de temps est générateur de stress, non seulement pour les employés d'Elior, qui se retrouvent dans l'incapacité d'effectuer correctement leur travail, mais également pour nous tous, qui ne pouvons obtenir le résultat attendu.

C'est pourquoi la Secrétaire du CHSCT local de Bordeaux, Christel Gosselet, est intervenue lors de l'instance du 23 mars auprès de la Direction, pour demander qu'une étude soit menée sur la possibilité d'augmenter le nombre d'heures du contrat passé avec Elior.

PARLONS RH



Les 11 derniers lauréats du Recrutement Sans Concours 2013 seront intégrés au 1er juin de cette année.

Un décret d'ouverture d'un RSC2016 sera publié cet été.

Paul Peny annonçait lors de la commission de suivi de l'accord-cadre **l'ouverture de 55 postes.**

Lors du Comité technique local du 1er avril, **l'UNSA a voté contre le plan de formation local 2016.**

En effet, les formations du service RH aux accords négociés à la CDC ne sont toujours pas planifiées. **Sans formation adéquate, l'UNSA s'interroge sur l'efficacité à répondre aux interrogations des collaborateurs sur leurs droits.**

Nous vous rappelons que vous pouvez vous rapprocher des équipes de la formation pour **vous déclarer comme «formateur interne»**. Nous avons demandé que cette déclaration ne se limite pas aux connaissances métier acquises à la DRS mais **soit étendue aux autres compétences qu'un agent pourrait détenir du fait de sa carrière ou d'activités extérieures.**

L'UNSA a rencontré Paul Peny, le DRH, pour l'interpeller sur les dérives en tout genre et notamment sur les différents courriels envoyés par la gestion du temps aux télétravailleurs. Non satisfaite de la réponse obtenue, **l'UNSA continue d'interpeller la Direction à l'occasion de chaque réunion.** N'hésitez pas à nous contacter si vous recevez ce type de messages de la part de la gestion du temps.

La salle estuaire devient une salle de créativité. Dans la perspective du projet immobilier, cette salle de réunion servira d'expérimentation aux nouvelles formes d'ergonomie et de conception notamment pour les réseaux apprenants. **L'idée est de trouver une nouvelle organisation du travail et une nouvelle manière de se réunir.** A suivre...

DES REPRÉSENTANTS ET DES ÉLUS UNSA À VOTRE SERVICE À BORDEAUX



COMITÉ TECHNIQUE LOCAL

TITULAIRES

Sylvie HYTHIER-BINACUA (5.41.89)
Christel GOSSELET (5.90.63)
Laurent LE BILLAN (5.36.22)
David BLÉ (5.43.70)

SUPLÉANTS

Isabelle ENDURAN (5.37.90)
Frédéric BERGERO (5.43.66)
Émilie COSTE-LOURET (5.39.99)
Christophe ERPELDING (5.90.96)

VOS ÉLUS LOCAUX EN CAP

CAP N°2

David BLÉ (5.43.70)
Frédéric BERGERO (5.43.66)
Jean-Marie DESALOS (5.46.56)

CAP N°3

Brigitte IMBAUD (5.37.86)

CAP N° 4

Michel SIMON (5.41.23)
Gilda BOUQUILLON (5.46.64)

CAP N° 5

Xavier MARTIN (5.40.16)

CHSCT LOCAL

TITULAIRES

Christel GOSSELET-Secrétaire du CHSCTL (5.90.63)
Isabelle ENDURAN-Secrétaire Remplaçante (5.37.90)
Laurent LE BILLAN (5.36.22)
Gilda BOUQUILLON (5.46.64)

SUPLÉANTS

Elisabeth CHAPPOUX (5.41.23)
Nathalie ANSO (5.49.37)
Frédéric PERRET (5.47.13)
Christian GIBOUIN (5.40.20)

VOTRE DÉLÉGUÉ DU PERSONNEL UNSA DROIT PRIVÉ

Christophe ERPELDING (5.90.96)

VOTRE CORRESPONDANTE UNSA DROIT PRIVÉ

Isabelle ENDURAN (5.37.90)

N'hésitez pas à les contacter ou à leur faire part de vos questions !

