



GROUPE CDC

ÉTUDE MIXITÉ GROUPE CAISSE DES DÉPÔTS

UNE ENQUÊTE INADMISSIBLE !



C'est avec stupéfaction et même une certaine indignation que nous avons découvert dans nos boîtes aux lettres en début de semaine la nouvelle enquête que lance le réseau Alter Egales, intitulée « Etude Mixité Groupe Caisse des Dépôts ».

Certes le sujet est intéressant, digne d'intérêt et a priori n'appelle pas à contestation. Sauf que ... d'une part il est fait allusion aux résultats du baromètre social, présenté partiellement aux représentants du personnel, et que le panel destinataire ne représente qu'une petite partie de l'effectif du groupe CDC, essentiellement des femmes cadres dirigeantes.

Alter Egales se présente en effet comme « le réseau des femmes cadres du groupe CDC ». Et ce avec la caution de notre DRH Groupe qui par ailleurs ne respecte pas les engagements contractuels en matière d'égalité professionnelle F/H.

Par exemple, la commission de suivi de l'accord égalité professionnelle F/H groupe CDC, signé en 2002, prévoit la

réunion chaque année d'une commission « COMPAREFH », visant à évaluer la situation et l'évolution de la problématique égalité professionnelle au sein du groupe, laquelle ne s'est pas tenue en 2015 malgré nos demandes. Sachant bien entendu, comme chacun sait, que les moyennes de rémunération des femmes, à l'Etablissement public comme dans toutes les filiales, sont toujours inférieures à celles des hommes, sans parler des promotions toujours plus défavorables aux femmes.

Malgré cette réalité incontestable, la Direction continue d'affirmer sans ciller qu'il n'y a pas d'inégalités de rémunération entre les femmes et les hommes du moins à l'Etablissement public, qu'il ne s'agit que d'une histoire de « ressenti » !

Quant au contenu de ladite enquête, il est consternant : questions simplistes et binaires, se contentant d'opposer les hommes et les femmes.

Encore un consultant ou officine extérieure que la DRH finance, dans un but qui nous échappe... au lieu de s'attaquer à la réalité du terrain et agir concrètement sur tous

les axes de la problématique : rémunération, mixité des filières, mobilité, formation, équilibre vie professionnelle / vie privé, impacts sur la retraite.

Il est déplorable que les représentants du personnel soient ignorés, que les accords ne soient pas respectés, que la concertation et le dialogue social restent des mots vains et que l'intelligence collective se limite à des réseaux étroits comme Alter Egales.

Le sujet est sérieux, il est temps d'agir plutôt que de faire de la sociologie de boudoir pour cadres élitistes avec de grands discours vertueux et hypocrites pour faire croire qu'on veut changer ce qu'on ne tient surtout pas à changer. Les chiffres et statistiques parlent d'eux-mêmes, pas besoin d'enquêtes-alibis !



Inutile d'ajouter que nous appelons au boycott de cette opération de com...