



Ni adepte du refus systématique,
Ni soupçonnable de complaisance

DP + CHSCT + CE = CSE

Des collègues qui s'engagent avec conviction au service de tous les salariés.



Du 21 au 28 janvier
2020

votez UNSA

POUR MOI,
c'est l'UNSA!





Du 21 au 28
janvier
votez
UNSA

ET C'EST QUOI VOTRE PROGRAMME?

UN CSE EFFICACE ET INNOVANT

RÔLE SOCIAL

MAINTENIR LE NIVEAU DES PRESTATIONS ET MUTUALISER LEUR GESTION AU SEIN DE L'UES!

REAFFECTER CHAQUE ANNÉE LE RELIQUAT DE BUDGET POUR UNE PRESTATION EXCEPTIONNELLE!

UNE OFFRE DE VOYAGES DIVERSIFIÉE.

CRÉER UNE COMMISSION CHARGÉE DES RÉCLAMATIONS INDIVIDUELLES ET COLLECTIVES.*

ALLOUER UN BUDGET POUR DES ÉVÉNEMENTS SUR SITE.

RENFORCER NOTRE ORIENTATION TOURISME ÉQUITABLE!

PAYER VOYAGES ET COLOS EN CARTE BANCAIRE!

* Pour pallier à la suppression des délégués du personnel.

MISSIONNER CHAQUE ANNÉE UN EXPERT SUR 3 AXES :

RÔLE ÉCONOMIQUE ET POLITIQUE

ANALYSE DES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES DONT LA GPEC.

ANALYSE DE LA POLITIQUE SOCIALE : RÉMUNÉRATION, FORMATION, ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE, SOUS-TRAITANCE.

BILAN DE LA SITUATION ÉCONOMIQUE ET FINANCIÈRE, PERSPECTIVES.

UTILISER LES CONCLUSIONS DES EXPERTS POUR ALIMENTER NOS REVENDICATIONS.

FORCE DE PROPOSITION POUR LES NÉGOCIATIONS

POSER DES 1/2 JOURNÉES

ASSOULIR LES RÈGLES D'UTILISATION

UTILISER LES JOURS SUR UNE PÉRIODE NON CONSÉCUTIVE ET DE FAÇON PARTIELLE...

EXEMPLE : UN JOUR PAR SEMAINE!

PASSER À 2 JOURS/SEMAINE!

ARTT

COMPTE ÉPARGNE TEMPS

TELÉTRAVAIL

COTISER À PLEIN TEMPS POUR LA RETRAITE.

OBTENIR UN TEMPS PARTIEL PLUS FLEXIBLE.

TEMPS PARTIEL

AMÉLIORER L'ABONDEMENT EMPLOYEUR.

ÉPARGNE SALARIALE

AUGMENTER LE FORFAIT MÉDECINES DOUCES SANS LIMITE DE SÉANCES.

REMBOURSER UNE ACTIVITÉ SPORTIVE.

AUGMENTER LE FORFAIT PROTHÈSE DENTAIRE.

iPSEC

PART EMPLOYEUR PROGRESSIVE ET NON PAR TRANCHES.

AGR

RÉMUNÉRATION

DES NAO TRIENNALES!

RÉÉVALUER SUPPLÉMENT FAMILIAL, FIDÉLITÉ, ASTREINTES EN EUROS INDÉPENDAMMENT DE LA VALEUR DU POINT.

NÉGOCIER DE NOUVEAUX ACCORDS OU DES AVENANTS

POSSIBILITÉ DE TRANSFÉRER L'IDR* SUR LE CET.

UN ACCORD QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL.

UN ACCORD GPEC* POUR BÂTIR DES TRAJECTOIRES PROFESSIONNELLES ACCOMPAGNÉES.

UN ACCORD HANDICAP ENGAGEANT ET VOLONTARISTE.

5 JOURS DE CONGÉS EXCEPTIONNELS RÉMUNÉRÉS POUR LES SALARIÉS AIDANTS.

SENIOR

QVT

GPEC

UNE COMMUNICATION RÉGULIÈRE ET PERTINENTE

ENVOI BIMENSUEL D'ACTUALITÉS ET DE BONS À SAVOIR.

DES RÉUNIONS RÉGULIÈRES SUR CHAQUE SITE.

DES ÉTUDES INDIVIDUELLES DE RÉMUNÉRATION.

UNE COMPTABILITÉ RIGOREUSE ET CONSULTABLE PAR TOUS.

UN INTRANET UNSA À JOUR!

COMPTA

* GPEC : Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences. * IDR : Indemnité de Départ en Retraite.