



ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE



**UNE ÉQUIPE QUI DIT
CE QU'ELLE FAIT**

ET QUI FAIT CE QU'ELLE DIT !

WWW.UNSA.ORG



LE PROJET UNSA 2019-2023

EN 4 AXES CLÉS

Durant les derniers mois écoulés, votre équipe UNSA s'est mobilisée pour défendre et obtenir de nouveaux acquis pour l'ensemble des collaborateurs du Groupe (Statut commun, GPEC...). Au sein de l'équipe UNSA sont représentés tous les métiers et toutes les entités.

Cette pluralité, couplée à notre travail de terrain et au sondage réalisé récemment auprès des collaborateurs, nous permet de bien vous connaître et de nous fixer des priorités de travail pour les mois et les années à venir.

1- CHARGE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Nous passons plus de temps au travail qu'avec nos proches. Les conditions et la qualité de notre vie au travail sont donc essentielles.

Pour améliorer vos conditions de travail, nous nous concentrerons sur 4 axes prioritaires.



Obtenir des effectifs adaptés
à la charge du travail



Rendre accessible le télétravail
de manière juste, équitable et transparente



Obtenir des outils informatiques
facilitateurs et adaptés aux situations réelles de travail



Faire de la qualité de vie au travail
un axe central du dialogue social

2- RÉMUNÉRATIONS ET AVANTAGES SOCIAUX

Lors de la négociation du statut commun, nous avons obtenu de nombreux avantages salariaux et avons tiré tous les statuts vers le haut. Toutefois, il reste des points d'égalité de traitement à obtenir pour l'ensemble des collaborateurs du Groupe CDC Habitat.

Obtenir l'uniformisation des classifications et des salaires au sein du Groupe.

Actuellement, d'une entité à une autre, et même parfois au sein de la même entité, pour un même travail, la dénomination, la classification et de fait le salaire différent. «À travail égal, salaire égal» sera l'une de nos revendications pour supprimer les inégalités de traitement.

Les managers doivent avoir la main sur l'attribution des primes de performance et de surperformance

Ces primes sont à la seule main de la Direction. Non seulement, cela prive les managers d'un moyen de récompenser et de manager leurs équipes, et surtout ce système est totalement opaque pour le salarié. Impossible pour lui de discuter avec son manager du pourquoi et du comment de cette attribution. Ce fonctionnement ne peut pas durer, les salariés doivent être récompensés par ceux qui les managent au quotidien.

Nous demanderons que des négociations soient ouvertes sur ce sujet.

Des droits « santé et prévoyance » identiques pour tous

Le droit à des prestations « santé » doit être identique pour tous. Gardiens, Administratifs, Cadres, face à la maladie, chacun doit avoir les mêmes conditions de remboursement des frais engagés.

Nous nous battons pour obtenir une harmonisation de la mutuelle et de la prévoyance avec les meilleures garanties étendues à tous sans différence de catégorie socioprofessionnelle.



3- ÉVOLUTION DE CARRIÈRE ET EMPLOIS

Nous avons obtenu des mesures concrètes lors de l'accord de gestion prévisionnelles des emplois et des compétences :



Des dispositifs de formation pour les emplois en perte de vitesse ;



Des détachements test sur un autre poste pour changer de métiers sans risque ;



Des mesures pour accompagner les séniors sans être mis au bord de la route.

Durant les 4 années à venir, **notre rôle va être d'assurer un suivi et de contrôler sa mise en œuvre.** Les années passent vite et il est impératif qu'individuellement chaque salarié puisse trouver sa place dans notre Groupe CDC Habitat.

Dans le cadre de l'observatoire des métiers et des consultations annuelles du CSE, nous vous informerons régulièrement sur ces sujets et sur l'application concrète de ces dispositifs.



4- PROPOSER DES ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES QUI PLAISENT À TOUS

Nous avons pour ambition que chaque salarié ait accès à des activités qui lui ressemblent : familles, célibataires, couples, femmes, hommes, jeunes et séniors.

MUTUALISER UNE PARTIE DES BUDGETS ET DES DÉPENSES POUR OFFRIR PLUS DE CHOIX À TOUS !

Chaque CSE régional disposera de son propre budget correspondant à un montant de la masse salariale. Le projet UNSA est de regrouper une partie des budgets des CSE régionaux au niveau du CSE Central car une mutualisation des moyens financiers au niveau du Groupe CDC Habitat, permettrait d'obtenir beaucoup plus d'avantages pour l'ensemble des salariés.



LOISIRS ET CULTURE À CONSOMMER SANS MODÉRATION

- Billets de cinémas, de théâtres, de concerts, de parcs d'attraction, ... subventionnés et à prix négociés auprès des prestataires ;
- Organisation d'activité de proximité : soirée karting, bowling, ...
- Subventions sport, loisirs et culture
- Chèques cadeaux à Noël
- Chèques cadeaux mariage ou pacs
- Cadeau de départ à la retraite
- CESU subventionnés



CAP SUR LES VACANCES

Avec une gestion optimisée et mutualisée, nous désirons proposer de multiples activités en fonction de vos habitudes :

- Chèques vacances subventionnés ;
- Subventions financières pour l'organisation des vacances ;
 - Organisation de voyages et de week-end subventionnés ;
 - Offre de location de vacances Été/Hiver



ENFANCE : 1,2,3 SOLEIL !

- Aides financières (subvention naissance, aide à la crèche, rentrée scolaire de la maternelle à l'étudiant, ...) ;
- Organisation de colonies de vacances ;
- Classe découverte, camps d'été, centre aéré ;
- Prof Express ;
- Activités de proximité pour les enfants (arbre de Noël pour les CSE qui le souhaitent, sorties enfances, ...)



VOTRE ÉQUIPE UNSA VOUS PRÉSENTE...



Marie-Thérèse
VALLET



Mathias
ANSTETT



Isabelle
GASPAS



Karine
GIORDANO



Jocelyne
MENDY



Bernard
KALETA



Kouka
BOUDJIDJ



Sandra
CLAVE

...L'ÉQUIPE DE CANDIDATS UNSA POUR LE CSE ILE-DE-FRANCE

EMPLOYÉS

Souad BENALI	Christine LÉBOUVIER	Amadou DIOP	Daniel SAILLY
Mariame COULIBALY	Jacqueline PHILIPPOT	Issouf KARAMOKO	Moussa Samba SIBY
Isabelle DE JESUS	Sonia RIBEIRO	Moussa KOUYATE	Abdoulaye SIDIBE
Maria DE OLIVEIRA MO- DESTO	Aida SOW	Sylvain LACOMBE	Eric VATAN
Jocelyne FOURNIER	Manuel BENTO	Karim LALLOUCHE	
Mayukula KAYOVA	Lasaad BOUZENBILA	Philippe MACHU	
Ester KOUAKOU	Moriba CAMARA	Alain NDONO MANGA	

AGENT DE MAITRISE

Kouka BOUDJIDJ	Jocelyne MENDY	Thierry BITOUZET
Véronique BUENO	Muriel MORENO	Brice BOURON
Valérie GONNIER	Christiane MURCIA	Sébastien DA COSTA
Mireille HACHEZ	Catherine STOCK	Frédéric LABILLOIS
Véronique MENDES TAVARES	Valérie VAUQUET	

CADRES

Laurence AMUSAN	Fatima GOMEZ	Marie Brigitte PONSOT	Laurent LE GENTIL
Françoise CORRE	Karima HADJ SAID	Marie-Thérèse VALLET	François PERU
Sylvie DE ABREU	Pascale JEGOU	Kevin COLAS	Emmanuel SAUVAIN
Isabelle GASPAS	Anna MARCIANO	Bernard KALETA	