

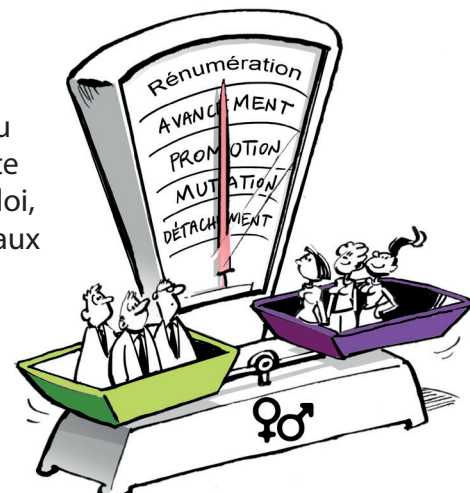


8 MARS 2019 : JOURNÉE DES DROITS DES FEMMES

**A L'UNSA GROUPE CDC
C'EST TOUTE L'ANNÉE !**

Traditionnellement, le 8 mars est une journée consacrée - dans le milieu syndical - à combattre les inégalités entre les hommes et les femmes. A cette occasion, nous rappelons nos revendications dans le domaine de l'emploi, des rémunérations, de la reconnaissance professionnelle et de l'accès aux postes à responsabilité.

Au sein du Groupe Caisse des Dépôts, l'**UNSA** n'attend pas spécialement cette journée pour porter ces revendications. Au quotidien et dans l'organisation de notre structure, nous donnons aux femmes toute leur place, notamment sur les postes à responsabilité, ainsi :



- **Elisabeth Fribourg** préside le Comité d'entreprise à I-CDC/CNP-TI.
- **Corinne Bellanger** le Comité d'entreprise à Icade.
- **Marie-Thérèse Vallet** le Comité d'entreprise à SCIC Habitat (CDC Habitat).
- **Valérie Anso** est trésorière du Cosog à la CDC.
- Sur 4 postes de **Délégués syndicaux** à l'EP, 2 sont occupés par des femmes : **Anne-Lise Fenet** et **Salomé Vaillant**.
- Sur 12 postes au **Comité Unique de l'Etablissement Public (CUEP)**, 6 sont occupés par des femmes : **Salomé Vaillant**, **Laurence Morosini**, **Valérie Anso**, **Séverine Potier**, **Nathalie Trubert** et **Valérie Bonneau**.
- Sur 12 postes de **Délégués syndicaux de Groupe**, 7 sont occupés par des femmes : **Elisabeth Fribourg**, **Anne-Lise Fenet**, **Patricia Rejnero**, **Brigitte Staszewski**, **Corinne Bellanger**, **Marie-Thérèse Vallet** et **Nathalie Boucly**.

Par ailleurs,

- **Nathalie Boucly** : Secrétaire générale de l'UNSA I-CDC – CNP-TI.
- **Ghislaine Colin** : Secrétaire de la section syndicale de la SCET.
- **Corinne Bellanger** : Secrétaire de la section syndicale d'Icade.
- **Sylviane Gloux** : Déléguée syndicale de l'AGR.
- **Stéphanie Bachelet** : Secrétaire de la section syndicale de Transdev.
- **Elisabeth Fribourg** : Membre du Bureau du CMIC.
- **Salomé Vaillant** : Secrétaire générale adjointe de l'UNSA Groupe CDC.
- **Laurence Morosini** : Secrétaire générale adjointe de l'UNSA Groupe CDC.
- **Aline Oppisi** : Trésorière nationale de l'UNSA Groupe CDC.

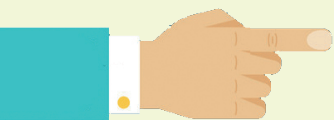
Enfin, l'équipe des permanents UNSA CDC est composée de 13 femmes et 9 hommes.

**CQFD : À L'UNSA, NOUS NE NOUS CONTENTONS NI DE PAROLES,
NI DE PHILOSOPHIE, NOUS AGISSONS CONCRÈTEMENT !**



PLAN DE DÉPARTS VOLONTAIRES A LA CDC

Où en sommes-nous ?
Les négociations, qui avaient été
arrêtées depuis janvier 2019,
viennent de reprendre le 14 mars
dernier.



Les propositions de l'UNSA CDC :

La Rupture Conventionnelle Collective (RCC)

L'UNSA est favorable à la mise en place de la RCC. Cette mesure permet d'obtenir un régime fiscal et social intéressant (exonération d'impôt, cotisations sociales, ...) pour les intéressés et concerne toutes les tranches d'âge.

L'UNSA demande que :

- tous les métiers de la CDC soient couverts,
- un nombre conséquent de postes soit proposé,
- et surtout que les montants soient attractifs.

La Cessation Anticipée d'Activité (CAA)

Pour l'UNSA, la CAA doit permettre aux personnels proches de la retraite de cesser leurs fonctions avant de partir à la retraite.

L'UNSA demande que les personnels bénéficient d'une mesure temps (2 ans) permettant la première année du dispositif de travailler 4 jours sur 5 et la seconde année, de cesser son activité tout en continuant à percevoir une rémunération globale de 80% sur les deux années en cotisant à 100% pour la retraite.

L'UNSA propose que les 20% non rémunérés puissent être financés partiellement par diverses sources (jours CET, jours médailles du travail, rémunération, ...).

Par ailleurs, l'UNSA demande qu'un volet emploi/recrutement soit prévu dans l'accord pour compenser les départs.

Signataire de l'accord-cadre 2019-2021, l'UNSA souhaite que les négociations aboutissent rapidement, afin que les personnels publics et privés puissent bénéficier de ces mesures qui rappelons-le seront mises en place sur la base du volontariat !

Ensemble, agissons pour obtenir un accord attractif !