



Mise en oeuvre des mesures initialement prévues en 2018 !

Le gouvernement a décidé unilatéralement de geler l'année 2018 du calendrier PPCR. Toutes les mesures prévues à partir du 1er janvier 2018 ont été reportées d'un an, contre l'avis de l'UNSA.

Deux décrets ont été publiés au Journal officiel du 23 décembre 2017 :

- **Le décret n° 2017-1736 du 21 décembre 2017** modifiant les dates d'application du protocole.
- **Le décret n° 2017-1737 du 21 décembre 2017** traduisant les conséquences du report de l'échelonnement indiciaire et, pour les catégories A, du report du transfert primes/points.

Vous retrouverez dans ce numéro la mise à jour de toutes les dispositions qui s'appliquent à compter de l'année 2019 pour les catégories C, B et A.



Le protocole d'accord dit « Lebranchu » a modernisé les Parcours Professionnels, les Carrières et les Rémunérations (PPCR) des fonctionnaires.

Cette modernisation conduit progressivement à un rééchelonnement des grilles indiciaires, à la création de nouveaux échelons et à des transferts de primes en points d'indice.

Pour les corps des Adjoints administratifs et techniques, le PPCR a produit ses effets à compter du 1er janvier 2017. Initialement, les augmentations des grilles devaient aboutir en 2020. A cause du recul décidé par le gouvernement fin 2017, les augmentations n'aboutiront qu'en 2021.

Les emplois de Chef de Service Intérieur et d'Agent Principal de Services Techniques, occupés majoritairement pas des Adjoints techniques, n'ont pas été intégrés dans la réforme.

L'UNSA Fonction publique a renouvelé sa demande de revalorisation de ces emplois, sans aucune réponse à ce jour.

Pour le corps des Secrétaires d'administration, c'est à compter du 1er janvier 2016 que le PPCR a produit ses effets. Les augmentations programmées ont abouti en 2019.

Pour le corps interministériel des Attachés d'administration de l'Etat, le PPCR a produit ses effets à compter du 1er janvier 2017. A cause du recul décidé par le gouvernement fin 2017, les augmentations n'aboutiront qu'en 2021.

Pour les emplois de Chef de Services Administratifs et Financiers de la CDC, les augmentations programmées ont abouti en 2019.

Pour le corps des Administrateurs civils, les effets du PPCR ont débuté le 1er février 2017. A cause du recul décidé par le gouvernement fin 2017, les augmentations n'aboutiront qu'en 2021 avec la création du 10ème échelon du grade d'Administrateur civil. Cette création coïncidera avec la création du 10ème échelon d'Attaché principal qui aura la même valeur indiciaire.

A noter : A compter du 1er janvier 2019, le transfert prime/points est passé à 389€ par an (contre 167€ en 2017 et 2018) pour les catégories A.

SOMMAIRE

CATÉGORIE C

ADJOINT ADMINISTRATIF ET TECHNIQUE	PAGE 4
ADJOINT PRINCIPAL DE 2 ^{ÈME} CLASSE	PAGE 5
ADJOINT PRINCIPAL DE 1 ^{ÈRE} CLASSE	PAGE 6
VOS ÉLUS EN CAP	PAGE 6

CATÉGORIE B

SECRÉTAIRE D'ADMINISTRATION DE CLASSE NORMALE	PAGE 7
SECRÉTAIRE D'ADMINISTRATION DE CLASSE SUPÉRIEURE	PAGE 8
SECRÉTAIRE D'ADMINISTRATION DE CLASSE EXCEPTIONNELLE	PAGE 9
VOS ÉLUS EN CAP	PAGE 9

CATÉGORIE A

ATTACHÉ D'ADMINISTRATION	PAGE 10
ATTACHÉ D'ADMINISTRATION PRINCIPAL	PAGE 11
ATTACHÉ D'ADMINISTRATION HORS CLASSE	PAGE 12
VOS ÉLUS EN CAP	PAGE 12
CHEF DE SERVICES ADMINISTRATIFS ET FINANCIERS	PAGE 13
ADMINISTRATEUR CIVIL ET CHEF DE SERVICE CAN	PAGE 14
ADMINISTRATEUR CIVIL ET CHEF DE SERVICE CAN HORS CLASSE	PAGE 15
ADMINISTRATEUR GENERAL	PAGE 16
VOS ÉLUS EN CAP	PAGE 16



CHANGEMENT DE CORPS

Pour un changement de corps, les règles de reclassement étant relativement complexes, l'UNSA vous conseille de rencontrer un de ses permanents en cas de doute après la notification dans ADERH.



GRADE C1

ADJOINT ADMINISTRATIF ADJOINT TECHNIQUE

ADJOINT (C1)		
Echelon	INM	Durée de l'échelon
11	367	
10	354	3 ans
9	343	3 ans
8	339	2 ans
7	335	2 ans
6	332	2 ans
5	330	2 ans
4	329	2 ans
3	328	2 ans
2	327	2 ans
1	326	1 an

Revalorisation de la grille "C1" au 1 ^{er} janvier 2020	
Gain indiciaire	INM
+ 1	368
+ 2	356
+ 3	346
+ 3	342
+ 3	338
+ 2	334
+ 2	332
+ 1	330
+ 1	329
+ 1	328
+ 1	327

Revalorisation de la grille "C1" au 1 ^{er} janvier 2021			
Echelon	Gain indiciaire	INM	Durée de l'échelon
12 (*)		382	
11	+ 4	372	4 ans
10	+ 7	363	3 ans
9	+ 8	354	3 ans
8	+ 6	348	2 ans
7	+ 4	342	2 ans
6	+ 3	337	2 ans
5	+ 3	335	2 ans
4	+ 3	333	2 ans
3	+ 3	332	2 ans
2	+ 3	331	2 ans
1	+ 3	330	1 an

(*) : Echelon créé à partir du 1^{er} janvier 2021

Avancement C1 en C2		
Echelon détenu en C1	Echelon de reclassement dans le C2	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
12 (*)	9	Ancienneté acquise
11	8	1/2 de l'ancienneté acquise
10	8	Sans ancienneté
9	7	2/3 de l'ancienneté acquise
8	6	Ancienneté acquise
7	5	Ancienneté acquise
6	4	Ancienneté acquise
5	3	Ancienneté acquise
4	2	Ancienneté acquise

(*) : Echelon créé à partir du 1^{er} janvier 2021

GRADE C2

ADJOINT PRINCIPAL DE 2^{ÈME} CLASSE

ADJOINT PRINCIPAL 2EME CLASSE (C2)		
Echelon	INM	Durée de l'échelon
12	418	
11	411	4 ans
10	402	3 ans
9	390	3 ans
8	380	2 ans
7	364	2 ans
6	351	2 ans
5	345	2 ans
4	336	2 ans
3	333	2 ans
2	330	2 ans
1	328	1 an

Revalorisation de la grille "C2" au 1 ^{er} janvier 2020	
Gain indiciaire	INM
-	418
-	411
-	402
-	390
-	380
-	364
-	351
-	345
-	336
-	333
-	330
+1	329

Revalorisation de la grille "C2" au 1 ^{er} janvier 2021	
Gain indiciaire	INM
+ 2	420
+ 1	412
+ 2	404
+ 2	392
-	380
+ 1	365
+ 3	354
+ 1	346
+ 2	338
+ 3	336
+ 4	334
+ 3	332

Avancement C2 en C3		
Echelon détenu en C2	Echelon de reclassement dans le C3	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
12	8	Ancienneté acquise
11	7	3/4 de l'ancienneté acquise
10	7	Sans ancienneté
9	6	2/3 de l'ancienneté acquise
8	5	Ancienneté acquise
7	4	Ancienneté acquise
6	3	Ancienneté acquise
5	2	1/2 de l'ancienneté acquise
4	1	Ancienneté acquise au-delà d'1 an





GRADE C3

ADJOINT PRINCIPAL DE 1^{ÈRE} CLASSE

ADJOINT PRINCIPAL 1ERE CLASSE (C3)		
Echelon	INM	Durée de l'échelon
10	466	
9	450	3 ans
8	430	3 ans
7	415	3 ans
6	403	2 ans
5	393	2 ans
4	380	2 ans
3	368	2 ans
2	358	1 an
1	350	1 an

Revalorisation de la grille "C3" au 1 ^{er} janvier 2020	
Gain indiciaire	INM
+ 7	473
-	450
-	430
-	415
-	403
-	393
-	380
-	368
-	358
-	350

Vos élus CAP n° 4



Michel SIMON
Tél : 05 56 11 37 66
Bordeaux



Marthe HELARY
Tél : 05 56 11 41 13
Bordeaux



Didier SCHULER
Tél : 04 72 11 49 27
Lyon



Penda DIOUM
Tél : 02 41 05 28 37
Angers

Vos élus CAP n° 5



Gérard BERTHONNEAU
Tél : 01 58 50 33 39
Paris



Théo MICHELLET
Tél : 01 58 50 30 44
Paris

GRADE B1

SECRÉTAIRE D'ADMINISTRATION DE CLASSE NORMALE

SECRETAIRE D'ADMINISTRATION DE CLASSE NORMALE (B1)		
Echelon	INM	Durée de l'échelon
13	503	
12	477	4 ans
11	457	3 ans
10	441	3 ans
9	431	3 ans
8	415	3 ans
7	396	2 ans
6	381	2 ans
5	369	2 ans
4	361	2 ans
3	355	2 ans
2	349	2 ans
1	343	2 ans

Avancement B1 en B2		
Situation en B1	Echelon de reclassement dans le B2	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
13 ≥ 4 ans	13	Sans ancienneté
13 < 4 ans	12	Ancienneté acquise
12	11	3/4 de l'ancienneté acquise
11	10	Ancienneté acquise
10	9	Ancienneté acquise
9	8	2/3 de l'ancienneté acquise majorés d'1 an
8 ≥ 2 ans	8	Ancienneté acquise au-delà de 2 ans
8 < 2 ans	7	1/2 de l'ancienneté acquise majorée d'1 an
7 ≥ 1 an 4 mois	7	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'1 an et 4 mois
7 < 1 an 4 mois	6	3/4 de l'ancienneté acquise majorés d'1 an
6 ≥ 1 an 4 mois	6	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'1 an et 4 mois
6 < 1 an 4 mois	5	3/4 de l'ancienneté acquise majorés d'1 an
5 ≥ 1 an 4 mois	5	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'1 an et 4 mois
5 < 1 an 4 mois	4	3/4 de l'ancienneté acquise majorés d'1 an
4 ≥ 1 an 4 mois	4	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'1 an et 4 mois
4 < 1 an 4 mois	3	3/2 de l'ancienneté acquise



GRADE B2

SECRÉTAIRE D'ADMINISTRATION DE CLASSE SUPÉRIEURE

SECRÉTAIRE D'ADMINISTRATION DE CLASSE SUPÉRIEURE (B2)		
Echelon	INM	Durée de l'échelon
13	534	
12	504	4 ans
11	480	3 ans
10	461	3 ans
9	452	3 ans
8	436	3 ans
7	416	2 ans
6	401	2 ans
5	390	2 ans
4	379	2 ans
3	369	2 ans
2	362	2 ans
1	356	2 ans

Avancement B2 en B3		
Situation en B2	Echelon de reclassement dans le B3	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
13 ≥ 3 ans	9	Sans ancienneté
13 < 3 ans	8	Ancienneté acquise
12	7	3/4 de l'ancienneté acquise
11	6	Ancienneté acquise
10	5	2/3 de l'ancienneté acquise
9	5	Sans ancienneté
8	4	2/3 de l'ancienneté acquise
7	3	Ancienneté acquise
6	2	Ancienneté acquise
5	1	1/2 de l'ancienneté acquise

GRADE B3

SECRÉTAIRE D'ADMINISTRATION DE CLASSE EXCEPTIONNELLE

SECRÉTAIRE D'ADMINISTRATION DE CLASSE EXCEPTIONNELLE (B3)		
Echelon	INM	Durée de l'échelon
11	587	
10	569	3 ans
9	551	3 ans
8	534	3 ans
7	508	3 ans
6	484	3 ans
5	465	2 ans
4	441	2 ans
3	419	2 ans
2	404	2 ans
1	392	1 an

Vos élus CAP n° 3



Hélène SAMSON
Tél : 02 41 05 26 04
Angers



Brigitte IMBAUD
Tél : 05 56 11 37 86
Bordeaux



Jérémie BAIS
Tél : 01 58 50 31 19
Paris



Sylvie MAIRE
Tél : 05 56 11 38 43
Bordeaux



Aline SANCHEZ OPPISI
Tél : 01 58 50 16 93
Paris



Assiba BOUHOUTE
Tél : 02 41 05 22 95
Angers



GRADE

ATTACHÉ D'ADMINISTRATION

Attaché		
Echelon	INM	Durée de l'échelon
11	669	
10	640	4 ans
9	595	3 ans
8	565	3 ans
7	537	3 ans
6	510	3 ans
5	473	2 ans et 6 mois
4	445	2 ans
3	423	2 ans
2	405	2 ans
1	388	1 an et 6 mois

Revalorisation de la grille Attaché au 1 ^{er} janvier 2020	
Gain indiciaire	INM
+ 4	673
-	640
+ 10	605
+ 10	575
+ 8	545
+ 3	513
+ 7	480
+ 5	450
+ 7	430
+ 5	410
+ 2	390

Avancement Attaché en Attaché principal		
Situation en A	Echelon de reclassement dans le APAL	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
11	6	Ancienneté acquise
10	5	Ancienneté acquise
9	4	Ancienneté acquise
8	3	Ancienneté acquise
7		Sans ancienneté
6	2	Ancienneté acquise
5	1	Ancienneté acquise

GRADE

ATTACHÉ D'ADMINISTRATION PRINCIPAL

Attaché principal		
Echelon	INM	Durée de l'échelon
9	798	
8	760	3 ans
7	722	2 ans et 6 mois
6	685	2 ans et 6 mois
5	645	2 ans
4	605	2 ans
3	565	2 ans
2	530	2 ans
1	494	2 ans

Revalorisation de la grille Attaché principal au 1er janvier 2020			
Echelon	Gain indiciaire	INM	Durée de l'échelon
10 (*)		821	
9	+ 8	806	3 ans
8	+ 8	768	3 ans
7	+ 8	730	2 ans et 6 mois
6	+ 5	690	2 ans et 6 mois
5	+ 5	650	2 ans
4	-	605	2 ans
3	+ 10	575	2 ans
2	+ 5	535	2 ans
1	+ 6	500	2 ans

à partir du 1er janvier 2021

(*) : Echelon créé à partir du 1^{er} janvier 2021

Avancement Attaché principal en Attaché hors classe		
Situation en APAL	Echelon de reclassement dans le Hors-Classe	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
9 ≥ 3 ans	6	Ancienneté acquise au-delà de 3 ans
9 < 3 ans	5	Ancienneté acquise
8	4	5/6 ^{ème} de l'ancienneté acquise
7	3	4/5 ^{ème} de l'ancienneté acquise
6	2	4/5 ^{ème} de l'ancienneté acquise
5	1	Ancienneté acquise

Avancement Attaché principal en Attaché hors classe à compter du 1er janvier 2021		
Situation en APAL	Echelon de reclassement dans le Hors-Classe	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
10 (*)	6	Ancienneté acquise
9	5	Ancienneté acquise
8	4	5/6 ^{ème} de l'ancienneté acquise
7	3	4/5 ^{ème} de l'ancienneté acquise
6	2	4/5 ^{ème} de l'ancienneté acquise
5	1	Ancienneté acquise

(*) : Echelon créé à partir du 1^{er} janvier 2021



GRADE

ATTACHÉ D'ADMINISTRATION HORS CLASSE

Attaché hors classe		
Echelon	INM	Durée de l'échelon
ES-HEA3	972	
ES-HEA2	925	
ES-HEA1	890	
6	830	3 ans
5	798	3 ans
4	760	2 ans et 6 mois
3	724	2 ans
2	688	2 ans
1	650	2 ans

Revalorisation de la grille Attaché hors classe au 1 ^{er} janvier 2020	
Gain indiciaire	INM
	972
	925
	890
-	830
+ 8	806
+ 8	768
+ 6	730
+ 7	695
+ 5	655

Vos élus CAP n° 2



Laurence MOROSINI
Tél : 01 58 50 19 62
Paris



David BLE
Tél : 05 56 11 43 70
Bordeaux



Pierre MASSIS
Tél : 06 32 15 24 23
Marseille



Patricia VINCENT LASBATS
Tél : 02 41 05 24 89
Angers

APAL DÉTACHÉ SUR UN EMPLOI DE CHEF DE SERVICES ADMINISTRATIFS ET FINANCIERS DE LA CDC

APAL détaché sur un emploi de Chef de services administratifs et financiers de la CDC		
Echelon	INM	Durée de l'échelon
ES-HEA3	972	
ES-HEA2	925	
ES-HEA1	890	
7	830	
6	807	2 ans et 6 mois
5	777	2 ans et 6 mois
4	743	2 ans
3	704	2 ans
2	666	2 ans
1	628	2 ans





GRADE

ADMINISTRATEUR CIVIL CHEF DE SERVICE CAN

Administrateur civil Chef de service CAN		
Echelon	INM	Durée de l'échelon
10 (*)	821	
9	792	3 ans
8	743	2 ans
7	705	2 ans
6	667	2 ans
5	628	1 an et 6 mois
4	591	1 an
3	555	1 an
2	505	1 an
1	461	6 mois

à partir du 1er janvier 2021

(*) : Echelon créé à partir du 1^{er} janvier 2021

Avancement Administrateur civil en Administrateur civil hors classe		
Situation en Administrateur	Echelon de reclassement dans le Hors-Classe	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
9	4	Ancienneté acquise dans la limite de 3 ans
8	3	Ancienneté acquise
7	2	Ancienneté acquise
6	1	Ancienneté acquise

Avancement Administrateur civil en Administrateur civil hors classe à compter du 1er janvier 2021		
Situation en Administrateur	Echelon de reclassement dans le Hors-Classe	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
10 (*)	5	Sans ancienneté
9	4	Ancienneté acquise
8	3	Ancienneté acquise
7	2	Ancienneté acquise
6	1	Ancienneté acquise

(*) : Echelon créé à partir du 1^{er} janvier 2021

GRADE

ADMINISTRATEUR CIVIL HORS CLASSE CHEF DE SERVICE CAN HORS CLASSE

Administrateur civil hors classe Chef de service CAN hors classe		
Echelon	INM	Durée de l'échelon
8-HEBb3	1124	
8-HEBb2	1095	
8-HEBb1	1067	
7-HEB3	1067	4 ans
7-HEB2	1013	
7-HEB1	972	
6-HEA3	972	3 ans
6-HEA2	925	
6-HEA1	890	
5	830	3 ans
4	792	3 ans
3	743	2 ans
2	705	2 ans
1	667	2 ans

Avancement Administrateur civil hors classe en Administrateur général		
Situation en Administrateur Hors Classe	Echelon de reclassement dans le "Général"	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
8-HEBb3	4-HEBb3	Ancienneté acquise dans la limite de 1 an
8-HEBb2	4-HEBb2	Ancienneté acquise dans la limite de 1 an
8-HEBb1	4-HEBb1	Ancienneté acquise dans la limite de 1 an
7-HEB3	3-HEB3	Ancienneté acquise dans la limite de 1 an
7-HEB2	3-HEB2	Ancienneté acquise dans la limite de 1 an
7-HEB1	3-HEB1	Ancienneté acquise dans la limite de 1 an
6-HEA3	2-HEA3	Ancienneté acquise dans la limite de 1 an
6-HEA2	2-HEA2	Ancienneté acquise dans la limite de 1 an
6-HEA1	2-HEA1	Ancienneté acquise dans la limite de 1 an
5	1	Ancienneté acquise dans la limite de 3 ans



GRADE

ADMINISTRATEUR GÉNÉRAL

Administrateur général		
Echelon	INM	Durée de l'échelon
ES-HED3	1279	
ES-HED2	1226	
ES-HED1	1173	
5-HEC3	1173	
5-HEC2	1148	
5-HEC1	1124	
4-HEBb3	1124	3 ans
4-HEBb2	1095	
4-HEBb1	1067	
3-HEB3	1067	3 ans
3-HEB2	1013	
3-HEB1	972	
2-HEA3	972	3 ans
2-HEA2	925	
2-HEA1	890	
1	830	3 ans

Vos élus CAP n° 1



Jean-Paul GUERIN

Tél : 01 58 50 85 51
Paris



Marie-Laure MICOUD

Tél : 01 58 50 31 90
Paris

Fidèle à ses engagements, l'UNSA participe à toutes les négociations avec la Fonction Publique. Lorsqu'elles permettent de créer plus de droits pour les personnels, la position de l'UNSA est souvent de signer plutôt que de revendiquer toujours plus, pour au final ne jamais rien obtenir !

Dans le cadre des négociations PPCR, les premiers effets se sont vérifiés sur nos bulletins de salaire avec deux augmentations de 0,6% de la valeur du point d'indice en 2017, une revalorisation des grilles pour tous les fonctionnaires et des transferts de primes en points d'indice.

Au niveau de la Caisse des Dépôts, d'autres négociations ont abouti comme l'extension de la Prime Variable d'Objectifs (PVO) pour tous dès 2019. Cela donnera du pouvoir d'achat supplémentaire à ceux qui, jusqu'à maintenant, n'étaient pas éligibles (plus de 60% des personnels de l'Etablissement public) sans pour autant léser ceux qui la percevaient.

Forte de la confiance que vous lui avez renouvelée lors des dernières élections professionnelles du 6 décembre 2018, l'UNSA mettra tout en œuvre pour défendre les intérêts de tous les personnels de la Caisse des Dépôts.