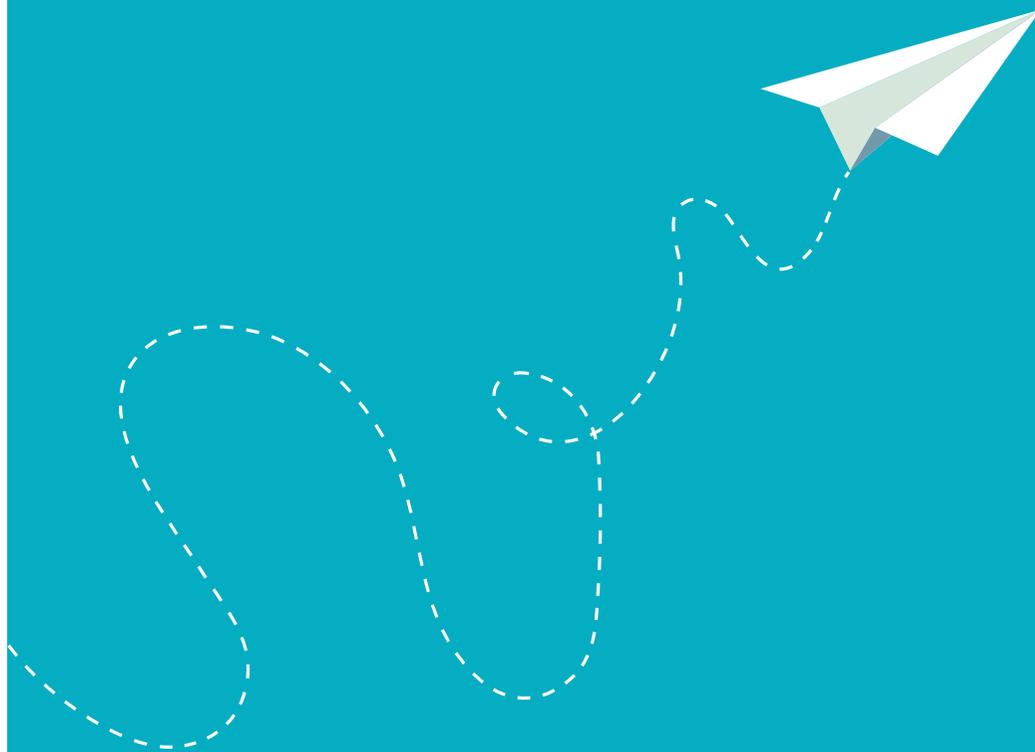




ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES UES 2018 UNSA TRANSDEV

Défendre et construire
votre avenir !

Aux collaborateurs des entités
TRANSDEV GROUP - TRANSDEV SA (dont PMAD) -
EAP - TRANSAMO - TRANSDEV BIS - TRANSDEV ALPES -
TRANSDEV EST - TRANSDEV PARIS EST - TRANSDEV
ESPACES - TRANSDEV PARIS SUD – TRANSDEV AÉROPORT
SERVICES



Ami(e)s et cher(e)s collègues

Lors des prochaines élections professionnelles, vous allez désigner les personnes, qui seront pour 4 ans vos porte-parole et représentants au sein de l'UES Transdev.

En cette période de mutations rapides et profondes, nous ressentons plus que jamais le besoin d'un engagement de conviction, porteur de progrès et de valeurs. Nous souhaitons agir dans le sens d'un développement positif et rassurant sans *a priori* avec l'assurance d'une participation active et réfléchie et la volonté de créer une identité forte et reconnue recherchée par nos clients et partenaires.

Les bonnes volontés existent à tous niveaux, mobilisons-les, rassemblons-les !



3 bonnes raisons de voter pour la liste UNSA

1

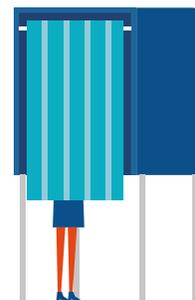
Voter pour la liste UNSA Transdev, c'est faire le choix d'une **organisation autonome** s'inscrivant dans un dialogue social moderne et responsable pour défendre les intérêts de tous les salariés tout en veillant à garantir un avenir durable pour notre entreprise et l'ensemble de ses salariés.

2

Voter pour la liste UNSA Transdev, c'est voter pour un syndicat **apolitique**, porteur de valeurs fortes reposant sur **la transparence, l'écoute, la confiance et le respect mutuel**, loin de toute chapelle de pensée tant politique que catégorielle.

3

Voter pour la liste UNSA Transdev, c'est aussi voter pour des **collègues pleinement investis** dans leur métier et partageant les mêmes réalités quotidiennes que chacun d'entre vous.



VOUS REPRÉSENTER EN TOUTE INDÉPENDANCE

Sans être étrangère aux combats citoyens pour une société plus juste et plus solidaire, l'UNSA Transdev mène une action indépendante. L'autonomie à l'UNSA* Transdev est un principe intangible : c'est aux salariés dans l'entreprise qu'il appartient de s'organiser et de décider par eux-mêmes des actions et revendications qui les concernent.

Cette démocratie syndicale est garante d'une réelle prise en compte des problématiques de tous les personnels sans exclusive de statut. Elle est également un gage d'efficacité pour obtenir des avancées concrètes, dans le cadre de la nouvelle Loi Travail qui donne désormais la primauté à la négociation sociale menée dans l'entreprise.



ÊTRE TOUJOURS ET PARTOUT À VOTRE ÉCOUTE

Dans un groupe où le climat social reste marqué par des restructurations successives déstabilisantes et souvent inabouties, une communi-

* UNSA : Union Nationale des Syndicats Autonomes créée en 1993.

tion insuffisante, et un management parfois perçu comme niant trop souvent les difficultés, le retour de la confiance passe d'abord par l'écoute des salariés et la compréhension de leurs problématiques.

Les candidats UNSA Transdev sont là pour porter votre voix et vos attentes. Leur engagement est désintéressé, l'écoute est dans leur ADN : aux prises avec les mêmes réalités quotidiennes, partageant le même vécu au travail, ils sont d'autant mieux placés pour relayer votre parole à tous les niveaux de l'entreprise.

↓ **VOUS DÉFENDRE INDIVIDUELLEMENT ET COLLECTIVEMENT**

Plus que jamais à l'UNSA Transdev, nous sommes persuadés que la réussite de notre entreprise passera par l'écoute et la qualité du dialogue social que nous portons.

Défendre les salariés, c'est pour nous, s'engager à vous accompagner individuellement, quel que soit votre métier, votre statut (employés, agents de maîtrise, cadres), votre localisation (sièges Crystal, Lyon, pôles, réseaux, EAP et autres entités). Tout en nous investissant dans la défense collective des acquis sociaux, des conditions de travail et dans l'élaboration d'une politique d'œuvres sociales et cultu-

relles ambitieuse, nous privilégions la négociation de solutions concrètes et constructives répondant tant aux attentes des salariés qu'aux enjeux de notre entreprise.

↓ **VOUS INFORMER EN TOUTE TRANSPARENCE**

Comprendre le rôle de chacun, donner du sens à nos actions quotidiennes pour mieux accompagner les mutations dont notre entreprise fait l'objet, ne peut se réaliser qu'à travers une information transparente, validée et partagée par tous, a fortiori dans une entreprise et un secteur soumis aux turbulences du changement. Cette transparence est la condition de la confiance mutuelle qui est elle-même la clé de relations sociales apaisées et efficaces.

C'est pourquoi l'UNSA Transdev, si elle a la responsabilité de la future instance, sera particulièrement vigilante au respect de toutes les obligations



de communication (par ex, publication des PV de séance, sachant que nous n'avons pas les secrétariats du CE et du CHSCT depuis 2014). Parallèlement, les élus UNSA Transdev s'engagent également auprès de l'ensemble des salariés à rendre compte, avec la même transparence, de leurs positions sur les grands dossiers et des résultats de leurs actions au cours de leur mandat.

↓ **NÉGOCIER ET AMÉLIORER LES ACCORDS D'ENTREPRISE**

L'UNSA Transdev incarne un syndicalisme de proximité et de responsabilité, animé par le souci constant d'améliorer la qualité de vie au travail. Notre conviction : des salariés considérés, rémunérés à leur juste valeur, reconnus pour leur contribution à la performance commune et à qui on offre de vraies perspectives d'évolution sont d'autant plus impliqués et à même de comprendre le sens des efforts demandés par l'entreprise.

C'est cette conviction qui a guidé jusqu'ici les élus de l'UNSA Transdev lorsqu'ils ont renégocié et amélioré cette année l'accord sur la mutuelle ou encore celui sur le télétravail qui peut maintenant devenir occasionnel. C'est avec la même vigilance qu'ils rediscuteront demain pour un nouvel



accord sur l'Égalité hommes-femmes (le précédent ayant été notamment dénoncé par leurs soins), qu'ils négocieront la mise en place de la GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et compétences), ou encore du Contrat de générations. En 2019, le prochain accord d'intéressement permettra la mise en place de critères plus justes et pertinents partagés par une majorité claire en faveur de l'intérêt des salariés.

**Demain,
votez UNSA
Transdev,
pour défendre
et construire
votre avenir !**