



Chères et chers collègues,

La liste « **Engagés et responsables pour Bpifrance et ses salariés** », parrainée par l'UNSA Bpifrance a été déposée à la DRH par Eric Verkant, mandataire de la liste, ce lundi 9 juillet.

Elle est constituée d'une équipe représentant l'ensemble des métiers, le réseau et le siège. Toutes et tous ont la volonté de s'engager et de porter les valeurs qui nous attachent à notre entreprise avec leur expérience et leur connaissance de leur métier. C'est aussi une équipe de transmission et de renouvellement pour se projeter vers l'avenir.

Vous trouverez ci-joint la profession de foi de la liste. Les élections auront lieu par vote électronique du 2 au 7 septembre.

Bonnes vacances pour ceux qui partent en juillet.

Mathieu Cognet
Secrétaire Général de l'UNSA Bpifrance

Du 3 au 7 septembre 2018

Votez pour la liste

« Engagés et responsables pour Bpifrance et ses salariés »

Parrainée par l'UNSA Bpifrance

Christophe SEILLIER - 40 ans –
Délégué Territorial Brest-Lorient
Bénédicte TOUZART - 46 ans –
Responsable Service Assistance et Référentiels Garantie
Natalia ARAUJO - 39 ans –
Déléguée Innovation Bordeaux
Eric VERKANT - 63 ans –
Responsable Pôle innovation DIPRAT
(Administrateur élu depuis 2005)

**POUR DONNER UNE VOIX FORTE
ET RESPONSABLE A VOS ELUS**

Profession de foi

**ELECTIONS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION
DE BPIFRANCE FINANCEMENT**

**LISTE « ENGAGÉS ET RESPONSABLES POUR BPIFRANCE ET SES
SALARIÉS »**

**Parrainée par l'UNSA Bpifrance
Propositions d'orientations (Loi du 26 juillet 1983)**

Du 3 au 7 septembre 2018, conformément à la loi relative à la représentation des salariés dans les entreprises, vous allez élire vos 2 représentants au Conseil d'Administration de Bpifrance Financement.

S'assurer que chaque décision stratégique respecte vos intérêts et disposer de ressources suffisantes pour faire face à nos missions d'intérêt général, c'est, entre autres, le rôle imparté aux administrateurs salariés.

Déjà 5 ans et Bpifrance Financement s'est transformé, souvent en accéléré, pour arriver en 2018 avec une activité globale qui est passée

de 10 à 16 milliards, et un encours qui a quasi doublé au prix d'efforts considérables des collaborateurs de l'entreprise, sous la pression d'objectifs toujours plus importants et un recrutement très contraint, notamment en *front* et en *middle*.

De l'export à l'accompagnement, de nouvelles activités se sont développées à marche forcée, en y consacrant des moyens importants. Le plan stratégique a été revu chaque année avec les plans à moyen et long terme successifs. Le nouvel exercice se cale maintenant sur 5 ans et non 3 ans pour correspondre au nouveau mandat du Directeur Général.

Au regard de notre activité d'administrateur représentant les salariés, nous avons pu constater l'importance prise par le Conseil d'administration dans la gouvernance de Bpifrance.

Il n'est pas toujours facile de se faire entendre mais notre parole auprès des autres administrateurs (État, CDC, autres actionnaires, Direction Générale, personnes qualifiées) pèse lorsqu'elle est représentative et exprime des réflexions et des propositions éclairées par les réalités vécues par les salariés. Notre connaissance de l'entreprise et de son histoire nous permet d'apporter des éléments souvent pertinents pour faire entendre les salariés et leurs aspirations dans les décisions stratégiques du Conseil d'Administration. Le rôle de l'administrateur représentant les salariés est essentiel pour la réussite de l'entreprise.

Le capital immatériel, invisible dans les états financiers, doit être valorisé dans le respect et l'équité pour améliorer la qualité de nos missions au service de nos clients. Nous serons toujours attentifs à l'application de cette approche cohérente, facteur de compétitivité, qui doit s'appliquer dans toutes nos activités, pour tous les collaborateurs. Il nous faut être vigilant quand nous voyons que le plan stratégique en préparation (il sera voté fin juillet 2018) traite à peine des ressources humaines, et que la baisse du coefficient d'exploitation (part des charges salariales dans les charges totales) est un objectif permanent pour la Direction Générale.

Il nous faut batailler pour éviter que la Direction Générale ne s'engage sur des missions d'intérêt général – dont nous reconnaissons la nécessité – qu'avec des moyens suffisants accordés par l'Etat. Il faut veiller à l'équilibre du modèle économique de la maison et ne pas faire supporter uniquement par les métiers du financement (*front – middle*) la production du PNB pour financer ces nouvelles actions. De plus, la course au volume a ses limites, la qualité des dossiers ne doit pas être une variable d'ajustement.

La liste « **Engagés et responsables pour Bpifrance et ses salariés** », constituée dans la continuité et le renouvellement, nous permettra pendant ces 5 prochaines années de travailler pour le développement engagé et responsable de notre « belle entreprise », sans compromis quant à nos valeurs de solidarité et de justice au bénéfice de tous les collaborateurs, partenaires et entreprises.