



Report de toutes les mesures Parcours Professionnels Carrières Rémunérations (PPCR) d'un an !

CATÉGORIES C, B ET A

**TOUT SAVOIR SUR VOS ÉVOLUTIONS DE CARRIÈRES
EN 2019, 2020 ET 2021**

L'UNSA VOUS INFORME !



Fin 2017, le gouvernement a décidé unilatéralement de reporter d'un an toutes les mesures PPCR prévues à partir du 1er janvier 2018.

De ce fait, les grilles de rémunération des fonctionnaires vont évoluer de 2016 à 2021, avec 2018 comme année blanche.

- Toutes les mesures prévues en 2018 sont reportées en 2019,
- 2019 devient 2020...
- 2020 se transforme en 2021...

Mais les grilles seront bien réévaluées d'ici la fin du quinquennat !

Vous trouverez dans ce document une mise à jour des grilles indiciaires pour les catégories C, B et A tenant compte du décalage imposé par le gouvernement.

L'UNSA, plus que jamais, exige que le gouvernement Macrontienne les engagements validés en septembre 2015 !



Report du PPCR : Qui est responsable ?

La réponse la plus évidente est : le gouvernement. C'est une certitude, **mais il existe d'autres responsables.**

Il faut savoir que le PPCR (Parcours Professionnels Carrières Rémunérations) est un protocole que le gouvernement précédent a choisi de mettre en œuvre malgré l'absence d'accord majoritaire.

Un protocole, c'est une sorte de relevé de décisions qui n'a aucune valeur juridique. Il ne lie que celui qui a décidé de le mettre en œuvre. Il peut être remis en cause à tout moment.

C'est ce qui s'est passé pour le PPCR. Après les élections présidentielles, le nouveau gouvernement, issu d'une nouvelle majorité, a décidé unilatéralement de poursuivre la mise en œuvre du protocole mais en modifiant le calendrier d'application.

Si le PPCR avait été un accord, cela aurait été tout simplement impossible, le gouvernement aurait été lié par les termes de l'accord.

Un accord a une valeur juridique. Il engage l'État signataire qui ne peut pas le remettre en cause aussi facilement qu'un protocole.

Pourquoi le PPCR n'est pas un accord ?

En 2015, à la fin des négociations PPCR, trois syndicats (CGT, FO et Solidaires) ont choisi de ne pas signer l'accord signé par l'UNSA, la CGC, la CFDT, la CFTC, la FAFP et la FSU (*) au motif que les mesures étaient insuffisantes !!! Ces trois organisations représentaient 50,5 % des agents. De ce fait l'accord n'était pas majoritaire. Le gouvernement de l'époque a donc publié une circulaire d'application.

Aujourd'hui, ces trois syndicats dénoncent haut et fort le report du calendrier du PPCR. C'est un réveil un peu tardif ! Il faut maintenant qu'ils assument les conséquences de leurs actes !

Rappelons que le PPCR c'est :

- Deux augmentations du point d'indice de 0,6 % en juillet 2016 et en février 2017 (point d'indice qui était gelé depuis 7 ans et qui est à nouveau gelé pour 2018).
- Un transfert de l'indemnitaire vers l'indiciaire, ce qui permet d'augmenter les retraites.
- Une revalorisation des grilles de rémunération jusqu'en 2021.
- La possibilité de dérouler une carrière sur au moins deux grades.

L'UNSA dénonce vivement la posture des syndicats contestataires (CGT, FO et Solidaires) qui, par leur acte, fait perdre à plusieurs millions d'agents de droit public, dont ceux de la Caisse des Dépôts, le bénéfice de mesures de revalorisations salariales non négligeables.

(*) Représentativité syndicale Fonction publique (Etat, territoriale et hospitalière) 2014-2018

Syndicats signataires :

UNSA (10,4%) - CFDT (19,3%) - FSU (7,9%)
CFTC (3,3%) - CGC (2,9%) - FA-FP (2,9%).

Syndicats non-signataires :

CGT (23,1%) - FO (18,6%) - Solidaires (6,86%).

On le voit, le vote des personnels de droit public aux élections professionnelles est déterminant dans les négociations avec les gouvernements.

Rappel : pour qu'un accord soit valide dans la Fonction publique, il faut qu'il recueille plus de 50% des suffrages côté syndical !

SOMMAIRE

CATÉGORIE C

| | |
|--|--------|
| ADJOINTS ADMINISTRATIF ET TECHNIQUE | PAGE 4 |
| ADJOINT PRINCIPAL DE 2 ^{ÈME} CLASSE | PAGE 5 |
| ADJOINT PRINCIPAL DE 1 ^{ÈRE} CLASSE VOS | PAGE 6 |
| ÉLUS EN CAP | PAGE 6 |

CATÉGORIE B

| | |
|--|--------|
| SECRÉTAIRE D'ADMINISTRATION DE CLASSE NORMALE | PAGE 7 |
| SECRÉTAIRE D'ADMINISTRATION DE CLASSE SUPÉRIEURE | PAGE 8 |
| SECRÉTAIRE D'ADMINISTRATION DE CLASSE EXCEPTIONNELLE | PAGE 9 |
| VOS ÉLUS EN CAP | PAGE 9 |

CATÉGORIE A

| | |
|--------------------------------------|---------|
| ATTACHÉ D'ADMINISTRATION | PAGE 10 |
| ATTACHÉ D'ADMINISTRATION PRINCIPAL | PAGE 11 |
| ATTACHÉ D'ADMINISTRATION HORS CLASSE | PAGE 12 |
| VOS ÉLUS EN CAP | PAGE 12 |



CHANGEMENT DE CORPS

Pour un changement de corps, les règles de reclassement étant relativement complexes, l'UNSA vous conseille de rencontrer un de ses permanents en cas de doute après la notification dans ADERH.



GRADE C1

ADJOINT ADMINISTRATIF ADJOINT TECHNIQUE

| ADJOINT (C1) 1 ^{er} janvier 2017 | | |
|--|-----|--------------------|
| Echelon | INM | Durée de l'échelon |
| 11 | 367 | |
| 10 | 354 | 3 ans |
| 9 | 342 | 3 ans |
| 8 | 336 | 2 ans |
| 7 | 332 | 2 ans |
| 6 | 330 | 2 ans |
| 5 | 329 | 2 ans |
| 4 | 328 | 2 ans |
| 3 | 327 | 2 ans |
| 2 | 326 | 2 ans |
| 1 | 325 | 1 an |

| Revalorisation de la grille "C1" au 1 ^{er} janvier 2019 | |
|---|-----|
| Gain indiciaire | INM |
| - | 367 |
| - | 354 |
| + 1 | 343 |
| + 3 | 339 |
| + 3 | 335 |
| + 2 | 332 |
| + 1 | 330 |
| + 1 | 329 |
| + 1 | 328 |
| + 1 | 327 |
| + 1 | 326 |

| Revalorisation de la grille "C1" au 1 ^{er} janvier 2020 | |
|---|-----|
| Gain indiciaire | INM |
| + 1 | 368 |
| + 2 | 356 |
| + 3 | 346 |
| + 3 | 342 |
| + 3 | 338 |
| + 2 | 334 |
| + 2 | 332 |
| + 1 | 330 |
| + 1 | 329 |
| + 1 | 328 |
| + 1 | 327 |

12ème échelon

| Revalorisation de la grille "C1" au 1 ^{er} janvier 2021 | | |
|---|-----|--------------------|
| Gain indiciaire | INM | Durée de l'échelon |
| | 382 | |
| + 4 | 372 | 4 ans |
| + 7 | 363 | 3 ans |
| + 8 | 354 | 3 ans |
| + 6 | 348 | 2 ans |
| + 4 | 342 | 2 ans |
| + 3 | 337 | 2 ans |
| + 3 | 335 | 2 ans |
| + 3 | 333 | 2 ans |
| + 3 | 332 | 2 ans |
| + 3 | 331 | 2 ans |
| + 3 | 330 | 1 an |

| Avancement C1 en C2 à compter du 1 ^{er} janvier 2017 | | |
|---|------------------------------------|--|
| Echelon détenu en C1 | Echelon de reclassement dans le C2 | Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon |
| 12 | 9 | Ancienneté acquise |
| 11 | 8 | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 10 | 8 | Sans ancienneté |
| 9 | 7 | 2/3 de l'ancienneté acquise |
| 8 | 6 | Ancienneté acquise |
| 7 | 5 | Ancienneté acquise |
| 6 | 4 | Ancienneté acquise |
| 5 | 3 | Ancienneté acquise |
| 4 | 2 | Ancienneté acquise |

GRADE C2

ADJOINT PRINCIPAL DE 2^{ÈME} CLASSE

| ADJOINT PRINCIPAL 2EME CLASSE (C2) 1 ^{er} janvier 2017 | | |
|---|-----|-----------------------|
| Echelon | INM | Durée de l'échelon |
| 12 | 416 | |
| 11 | 411 | 4 ans |
| 10 | 402 | 3 ans |
| 9 | 390 | 3 ans |
| 8 | 380 | 2 ans |
| 7 | 364 | 2 ans |
| 6 | 350 | 2 ans |
| 5 | 343 | 2 ans |
| 4 | 336 | 2 ans |
| 3 | 332 | 2 ans |
| 2 | 330 | 2 ans |
| 1 | 328 | 1 an |

| Revalorisation de la grille "C2" au 1 ^{er} janvier 2019 | |
|--|-----|
| Gain indiciaire | INM |
| + 2 | 418 |
| - | 411 |
| - | 402 |
| - | 390 |
| - | 380 |
| - | 364 |
| + 1 | 351 |
| + 2 | 345 |
| - | 336 |
| + 1 | 333 |
| - | 330 |
| - | 328 |

| Revalorisation de la grille "C2" au 1 ^{er} janvier 2020 | |
|--|-----|
| Gain indiciaire | INM |
| - | 418 |
| - | 411 |
| - | 402 |
| - | 390 |
| - | 380 |
| - | 364 |
| - | 351 |
| - | 345 |
| - | 336 |
| - | 333 |
| - | 330 |
| + 1 | 329 |

| Revalorisation de la grille "C2" au 1 ^{er} janvier 2021 | |
|--|-----|
| Gain indiciaire | INM |
| + 2 | 420 |
| + 1 | 412 |
| + 2 | 404 |
| + 2 | 392 |
| - | 380 |
| + 1 | 365 |
| + 3 | 354 |
| + 1 | 346 |
| + 2 | 338 |
| + 3 | 336 |
| + 4 | 334 |
| + 3 | 332 |

| Avancement C2 en C3 à compter du 1 ^{er} janvier 2017 | | |
|---|--|--|
| Echelon détenu en C2 | Echelon de reclassement dans le C3 | Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon |
| 12 | 8 | Ancienneté acquise |
| 11 | 7 | 3/4 de l'ancienneté acquise |
| 10 | 7 | Sans ancienneté |
| 9 | 6 | 2/3 de l'ancienneté acquise |
| 8 | 5 | Ancienneté acquise |
| 7 | 4 | Ancienneté acquise |
| 6 | 3 | Ancienneté acquise |
| 5 | 2 | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 4 | 1 | Ancienneté acquise au-delà d'1 an |





GRADE C3

ADJOINT PRINCIPAL DE 1^{ÈRE} CLASSE

| ADJOINT PRINCIPAL 1ERE CLASSE (C3) 1 ^{er} janvier 2017 | | |
|---|-----|-----------------------|
| Echelon | INM | Durée de l'échelon |
| 10 | 466 | |
| 9 | 445 | 3 ans |
| 8 | 430 | 3 ans |
| 7 | 413 | 3 ans |
| 6 | 400 | 2 ans |
| 5 | 391 | 2 ans |
| 4 | 375 | 2 ans |
| 3 | 365 | 2 ans |
| 2 | 355 | 1 an |
| 1 | 345 | 1 an |

| Revalorisation de la grille "C3" au 1 ^{er} janvier 2019 | |
|--|-----|
| Gain indiciaire | INM |
| - | 466 |
| + 5 | 450 |
| - | 430 |
| + 2 | 415 |
| + 3 | 403 |
| + 2 | 393 |
| + 5 | 380 |
| + 3 | 368 |
| + 3 | 358 |
| + 5 | 350 |

| Revalorisation de la grille "C3" au 1 ^{er} janvier 2020 | |
|--|-----|
| Gain indiciaire | INM |
| + 7 | 473 |
| - | 450 |
| - | 430 |
| - | 415 |
| - | 403 |
| - | 393 |
| - | 380 |
| - | 368 |
| - | 358 |
| - | 350 |

Vos élus CAP n° 4



Didier SCHULER
Tél : 04 72 11 49 67
Lyon



Michel SIMON
Tél : 05 56 11 41 23
Bordeaux



Nadine FER
Tél : 01 58 50 31 28
Paris



Lise BERTHELON
Tél : 02 41 05 24 32
Angers

Vos élus CAP n° 5



Jean-Claude ROYNEL
Tél : 01 58 50 34 54
Paris



Xavier MARTIN
Tél : 05 56 11 40 16
Bordeaux

GRADE B1

SECRÉTAIRE D'ADMINISTRATION DE CLASSE NORMALE

| SECRÉTAIRE D'ADMINISTRATION DE CLASSE NORMALE (B1) 1 ^{er} janvier 2017 | | |
|---|-----|-----------------------|
| Echelon | INM | Durée de l'échelon |
| 13 | 498 | |
| 12 | 474 | 4 ans |
| 11 | 453 | 3 ans |
| 10 | 440 | 3 ans |
| 9 | 429 | 3 ans |
| 8 | 413 | 3 ans |
| 7 | 394 | 2 ans |
| 6 | 379 | 2 ans |
| 5 | 366 | 2 ans |
| 4 | 356 | 2 ans |
| 3 | 349 | 2 ans |
| 2 | 344 | 2 ans |
| 1 | 339 | 2 ans |

| Revalorisation de la grille "B1" au 1 ^{er} janvier 2019 | |
|--|-----|
| Gain indiciaire | INM |
| + 5 | 503 |
| + 3 | 477 |
| + 4 | 457 |
| + 1 | 441 |
| + 2 | 431 |
| + 2 | 415 |
| + 2 | 396 |
| + 2 | 381 |
| + 3 | 369 |
| + 5 | 361 |
| + 6 | 355 |
| + 5 | 349 |
| + 4 | 343 |

| Avancement B1 en B2 à compter du 1 ^{er} janvier 2017 | | |
|---|--|--|
| Situation en B1 | Echelon de reclassement dans le B2 | Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon |
| 13 ≥ 4 ans | 13 | Sans ancienneté |
| 13 < 4 ans | 12 | Ancienneté acquise |
| 12 | 11 | 3/4 de l'ancienneté acquise |
| 11 | 10 | Ancienneté acquise |
| 10 | 9 | Ancienneté acquise |
| 9 | 8 | 2/3 de l'ancienneté acquise majorée d'1 an |
| 8 ≥ 2 ans | 8 | Ancienneté acquise au-delà de 2 ans |
| 8 < 2 ans | 7 | 1/2 de l'ancienneté acquise majorée d'1 an |
| 7 ≥ 1 an 4 mois | 7 | 3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'1 an et 4 mois |
| 7 < 1 an 4 mois | 6 | 3/4 de l'ancienneté acquise majorée d'1 an |
| 6 ≥ 1 an 4 mois | 6 | 3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'1 an et 4 mois |
| 6 < 1 an 4 mois | 5 | 3/4 de l'ancienneté acquise majorée d'1 an |
| 5 ≥ 1 an 4 mois | 5 | 3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'1 an et 4 mois |
| 5 < 1 an 4 mois | 4 | 3/4 de l'ancienneté acquise majorée d'1 an |
| 4 ≥ 1 an 4 mois | 4 | 3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'1 an et 4 mois |
| 4 < 1 an 4 mois | 3 | 3/2 de l'ancienneté acquise |



GRADE B2

SECRÉTAIRE D'ADMINISTRATION DE CLASSE SUPÉRIEURE

| SECRÉTAIRE D'ADMINISTRATION DE CLASSE SUPÉRIEURE (B2) 1 ^{er} janvier 2017 | | |
|--|-----|--------------------|
| Echelon | INM | Durée de l'échelon |
| 13 | 529 | |
| 12 | 500 | 4 ans |
| 11 | 477 | 3 ans |
| 10 | 459 | 3 ans |
| 9 | 452 | 3 ans |
| 8 | 433 | 3 ans |
| 7 | 413 | 2 ans |
| 6 | 398 | 2 ans |
| 5 | 385 | 2 ans |
| 4 | 373 | 2 ans |
| 3 | 361 | 2 ans |
| 2 | 354 | 2 ans |
| 1 | 347 | 2 ans |

| Revalorisation de la grille "B2" au 1 ^{er} janvier 2019 | |
|---|-----|
| Gain indiciaire | INM |
| + 5 | 534 |
| + 4 | 504 |
| + 3 | 480 |
| + 2 | 461 |
| - | 452 |
| + 3 | 436 |
| + 3 | 416 |
| + 3 | 401 |
| + 5 | 390 |
| + 6 | 379 |
| + 8 | 369 |
| + 8 | 362 |
| + 9 | 356 |

| Avancement B2 en B3 à compter du 1 ^{er} janvier 2017 | | |
|---|------------------------------------|--|
| Situation en B2 | Echelon de reclassement dans le B3 | Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon |
| 13 ≥ 3 ans | 9 | Sans ancienneté |
| 13 < 3 ans | 8 | Ancienneté acquise |
| 12 | 7 | 3/4 de l'ancienneté acquise |
| 11 | 6 | Ancienneté acquise |
| 10 | 5 | 2/3 de l'ancienneté acquise |
| 9 | 5 | Sans ancienneté |
| 8 | 4 | 2/3 de l'ancienneté acquise |
| 7 | 3 | Ancienneté acquise |
| 6 | 2 | Ancienneté acquise |
| 5 | 1 | 1/2 de l'ancienneté acquise |

GRADE B3

SECRÉTAIRE D'ADMINISTRATION DE CLASSE EXCEPTIONNELLE

| SECRÉTAIRE D'ADMINISTRATION DE CLASSE EXCEPTIONNELLE (B3) 1 ^{er} janvier 2017 | | |
|--|-----|-----------------------|
| Echelon | INM | Durée de l'échelon |
| 11 | 582 | |
| 10 | 569 | 3 ans |
| 9 | 548 | 3 ans |
| 8 | 529 | 3 ans |
| 7 | 504 | 3 ans |
| 6 | 480 | 3 ans |
| 5 | 460 | 2 ans |
| 4 | 437 | 2 ans |
| 3 | 417 | 2 ans |
| 2 | 402 | 2 ans |
| 1 | 389 | 1 an |

| Revalorisation de la grille "B3" au 1 ^{er} janvier 2019 | |
|--|-----|
| Gain indiciaire | INM |
| + 5 | 587 |
| - | 569 |
| + 3 | 551 |
| + 5 | 534 |
| + 4 | 508 |
| + 4 | 484 |
| + 5 | 465 |
| + 4 | 441 |
| + 2 | 419 |
| + 2 | 404 |
| + 3 | 392 |

Vos élus CAP n° 3



Hélène SAMSON
Tél : 02 41 05 26 04
Angers



Brigitte IMBAUD
Tél : 05 56 11 37 86
Bordeaux



Sophie MASREVERY
Tél : 05 56 11 45 58
Bordeaux



Sylvie MAIRE
Tél : 05 56 11 77 23
Paris



GRADE

ATTACHÉ D'ADMINISTRATION

| Attaché | | |
|---------|-----|--------------------|
| Echelon | INM | Durée de l'échelon |
| 11 | 664 | |
| 10 | 635 | 4 ans |
| 9 | 590 | 3 ans |
| 8 | 560 | 3 ans |
| 7 | 532 | 3 ans |
| 6 | 505 | 3 ans |
| 5 | 468 | 2 ans et 6 mois |
| 4 | 440 | 2 ans |
| 3 | 418 | 2 ans |
| 2 | 400 | 2 ans |
| 1 | 383 | 1 an et 6 mois |

| Revalorisation de la grille "A" au 1 ^{er} janvier 2019 (*) | |
|---|-----|
| Gain indiciaire | INM |
| + 5 | 669 |
| + 5 | 640 |
| + 5 | 595 |
| + 5 | 565 |
| + 5 | 537 |
| + 5 | 510 |
| + 5 | 473 |
| + 5 | 445 |
| + 5 | 423 |
| + 5 | 405 |
| + 5 | 388 |

| Revalorisation de la grille "A" au 1 ^{er} janvier 2020 | |
|---|-----|
| Gain indiciaire | INM |
| + 4 | 673 |
| - | 640 |
| + 10 | 605 |
| + 10 | 575 |
| + 8 | 545 |
| + 3 | 513 |
| + 7 | 480 |
| + 5 | 450 |
| + 7 | 430 |
| + 5 | 410 |
| + 2 | 390 |

(*) transfert de 222€ de primes en 5 points d'indice

| Avancement A en APAL à compter du 1er janvier 2017 | | |
|--|--------------------------------------|--|
| Situation en A | Echelon de reclassement dans le APAL | Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon |
| 11 | 6 | Ancienneté acquise |
| 10 | 5 | Ancienneté acquise |
| 9 | 4 | Ancienneté acquise |
| 8 | 3 | Ancienneté acquise |
| 7 | | Sans ancienneté |
| 6 | 2 | Ancienneté acquise |
| 5 | 1 | Ancienneté acquise |



GRADE

ATTACHÉ D'ADMINISTRATION PRINCIPAL

| Attaché principal | | |
|-------------------|-----|--------------------|
| Echelon | INM | Durée de l'échelon |
| 9 | 793 | |
| 8 | 755 | 3 ans |
| 7 | 717 | 2 ans et 6 mois |
| 6 | 680 | 2 ans et 6 mois |
| 5 | 640 | 2 ans |
| 4 | 600 | 2 ans |
| 3 | 560 | 2 ans |
| 2 | 525 | 2 ans |
| 1 | 489 | 2 ans |

| Revalorisation de la grille "APAL" au 1 ^{er} janvier 2019 (*) | |
|--|-----|
| Gain indiciaire | INM |
| + 5 | 798 |
| + 5 | 760 |
| + 5 | 722 |
| + 5 | 685 |
| + 5 | 645 |
| + 5 | 605 |
| + 5 | 565 |
| + 5 | 530 |
| + 5 | 494 |

10ème échelon

| Revalorisation de la grille "APAL" au 1 ^{er} janvier 2020 | | |
|--|-----|--------------------|
| Gain indiciaire | INM | Durée de l'échelon |
| | 821 | |
| + 8 | 806 | 3 ans |
| + 8 | 768 | 3 ans |
| + 8 | 730 | 2 ans et 6 mois |
| + 5 | 690 | 2 ans et 6 mois |
| + 5 | 650 | 2 ans |
| - | 605 | 2 ans |
| + 10 | 575 | 2 ans |
| + 5 | 535 | 2 ans |
| + 6 | 500 | 2 ans |

(*) transfert de 222€ de primes en 5 points d'indice

| Avancement APAL en Hors Classe à compter du 1 ^{er} janvier 2017 | | |
|--|---|--|
| Situation en APAL | Echelon de reclassement dans le Hors-Classe | Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon |
| 9 ≥ 3 ans | 6 | Ancienneté acquise au-delà de 3 ans |
| 9 < 3 ans | 5 | Ancienneté acquise |
| 8 | 4 | 5/6 ^{ème} de l'ancienneté acquise |
| 7 | 3 | 4/5 ^{ème} de l'ancienneté acquise |
| 6 | 2 | 4/5 ^{ème} de l'ancienneté acquise |
| 5 | 1 | Ancienneté acquise |

| Avancement APAL en Hors Classe à compter du 1 ^{er} janvier 2020 | | |
|--|---|--|
| Situation en APAL | Echelon de reclassement dans le Hors-Classe | Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon |
| 10 (*) | 6 | Ancienneté acquise |
| 9 | 5 | Ancienneté acquise |
| 8 | 4 | 5/6 ^{ème} de l'ancienneté acquise |
| 7 | 3 | 4/5 ^{ème} de l'ancienneté acquise |
| 6 | 2 | 4/5 ^{ème} de l'ancienneté acquise |
| 5 | 1 | Ancienneté acquise |

(*) : Echelon créé à partir du 1^{er} janvier 2020



GRADE

ATTACHÉ D'ADMINISTRATION HORS CLASSE

| Attaché hors classe | | |
|---------------------|-----|--------------------|
| Echelon | INM | Durée de l'échelon |
| ES | HEA | |
| 6 | 826 | 3 ans |
| 5 | 793 | 3 ans |
| 4 | 755 | 2 ans et 6 mois |
| 3 | 719 | 2 ans |
| 2 | 683 | 2 ans |
| 1 | 645 | 2 ans |

| Revalorisation de la grille "Hors Classe" au 1 ^{er} janvier 2019 (*) | |
|---|-----|
| Gain indiciaire | INM |
| + 5 | HEA |
| + 5 | 830 |
| + 5 | 798 |
| + 5 | 760 |
| + 5 | 724 |
| + 5 | 688 |
| + 5 | 650 |

| Revalorisation de la grille "Hors Classe" au 1 ^{er} janvier 2020 | |
|---|-----|
| Gain indiciaire | INM |
| | HEA |
| - | 830 |
| + 8 | 806 |
| + 8 | 768 |
| + 6 | 730 |
| + 7 | 695 |
| + 5 | 655 |

(*) transfert de 222€ de prime en 5 points d'indice

Vos élus CAP n° 2



Laurence MOROSINI
Tél : 01 58 50 19 62
Paris



David BLE
Tél : 05 56 11 43 70
Bordeaux



Fredéric BERGERO
Tél : 05 56 11 43 66
Bordeaux



Jean-Marie DESALOS
Tél : 05 56 11 46 56
Bordeaux

Notre avis :

Fidèle à ses engagements, l'UNSA participe à toutes les négociations avec la Fonction Publique. Lorsqu'elles permettent de créer plus de droits pour les personnels, la position de l'UNSA est souvent de signer plutôt que de revendiquer toujours plus, pour au final... ne jamais rien obtenir !

Dans le cadre des négociations PPCR, les premiers effets se sont vérifiés sur nos bulletins de salaire en 2016 et 2017 avec deux augmentations de 0,6% de la valeur du point d'indice, une revalorisation des grilles et des transferts de primes en points d'indice.

D'autres négociations sont en cours, notamment sur l'accord cadre et l'extension de la PVO à tous et, là encore, l'UNSA met tout en oeuvre pour défendre les intérêts de tous les personnels de la Caisse des Dépôts.