

**REUNION DES DELEGUES DU PERSONNEL  
DU 27/04/17**

**QUESTION N° 3646**

**POSEE PAR LES DELEGUES DU PERSONNEL UNSA : BILAN CAMPAGNE D'AVANCEMENTS 2017**

**(QUESTION POSEE LORS D'UNE PRECEDENTE SESSION DP)**

Merci de nous communiquer le bilan de la campagne des avancements accord-cadre au titre de 2017 (par catégorie, avec DET > 1100, direction, H/F).

**REPONSE DE LA DIRECTION**

Voir les 2 tableaux de réponse proposés en **annexe 2**

**ANNEXE 2**

**Questions reportées lors des réunions DP précédentes et référencée dans le document actuel : UNSA et CGC sur la campagne d'avancement 2017**

Réponses possibles :

- Formule agrégée :

<b>Campagne Avancement 2017</b>	<b>Nb de salariés éligibles *</b>	<b>Points AC distribués</b>
TSUI	83	815
AETI	92	1 143
CEAI	458	5 565
CEBI	455	5 777
DETI	527	7 408
Sous total	1 615	20 708
<b>DET &gt;1100</b>	<b>287</b>	<b>2 445</b>
<b>Total général</b>	<b>1 902</b>	<b>23 153</b>

- Formule développée :

	Grade	Sexe	Nb de salariés	Enveloppe	Points AC	
DEOF			109	212 <sup>1</sup>	1222	
	TSUI		X	8	15	
		Féminin	X	8	15	
	AETI			23	175	255
		Féminin		13	99	143
		Masculin		10	76	112
	CEAI			37	376	312
		Féminin		25		179

			258		
	Masculin	12	118	133	
CEBI		21	272	246	
	Féminin	14	183	185	
	Masculin	7	89	61	
DETI		19	315	321	
	Féminin	9	147	160	
	Masculin	10	168	161	
DET >1100		8	66	73	
	Féminin	X	26	38	
	Masculin	5	40	35	
DFE		141	686 <sup>1</sup>	1690	
	TSUI		7	66	80
		Féminin	6	57	60
		Masculin	X	9	20
	AETI		7	58	101
		Féminin	5	41	59
		Masculin	X	17	42
	CEAI		41	423	476
		Féminin	24	251	275
		Masculin	17	171	201
	CEBI		38	494	525
		Féminin	20	259	275
		Masculin	18	235	250
	DETI		30	496	359
		Féminin	19	316	192
Masculin		11	180	167	

	DET >1100		18	149	149
		Féminin	8	66	78
		Masculin	10	84	71
DIDL			158	965 <sup>1</sup>	2057
	TSUI		1	10	11
		Féminin	X	10	11
	AETI		6	49	99
		Féminin	6	49	99
	CEAI		34	336	441
		Féminin	29	288	341
		Masculin	5	48	100
	CEBI		30	396	430
		Féminin	11	145	150
		Masculin	19	251	280
	DETI		53	884	698
		Féminin	30	499	377
		Masculin	23	385	321
	DET >1100		34	291	378
Féminin		13	110	114	
Masculin		21	180	264	
DRH			313	736 <sup>3</sup>	3680
	TSUI		3	26	24
		Féminin	3	26	24
	AETI		14	108	216
		Féminin	8	63	138
		Masculin	6	45	78
CEAI		80		965	

			820	
	Féminin	53	543	609
	Masculin	27	277	356
	CEBI	77	992	941
	Féminin	49	628	596
	Masculin	28	364	345
	DETI	80	305 <sup>1</sup>	1072
	Féminin	47	759	656
	Masculin	33	546	416
	DET >1100	59	485	462
	Féminin	25	203	162
	Masculin	34	283	300
DRS		257	841 <sup>2</sup>	2849
	TSUI	57	497	545
	Féminin	42	366	402
	Masculin	15	132	143
	AETI	11	89	90
	Féminin	7	56	53
	Masculin	X	32	37
	CEAI	75	763	864
	Féminin	49	502	557
	Masculin	26	260	307
	CEBI	44	569	506
	Féminin	21	269	231
	Masculin	23	301	275
	DETI	44	711	632
	Féminin	21	338	325

		Masculin	23	373	307	
	DET >1100		26	212	212	
		Féminin	8	65	84	
		Masculin	18	147	128	
DRT			309	938 <sup>3</sup>	3949	
	TSUI		6	55	57	
		Féminin	6	55	57	
	AETI		11	92	144	
		Féminin	6	50	66	
		Masculin	5	42	78	
	CEAI		65	669	877	
		Féminin	43	440	533	
		Masculin	22	228	344	
	CEBI		78	018 <sup>1</sup>	1000	
		Féminin	43	560	581	
		Masculin	35	458	419	
	DETI		106	747 <sup>1</sup>	1515	
		Féminin	42	679	567	
		Masculin	64	068 <sup>1</sup>	948	
	DET >1100		43	357	356	
		Féminin	17	140	169	
		Masculin	26	217	187	
	DSB			126	539 <sup>1</sup>	1544
		TSUI		5	45	60
Féminin			X	35	40	
Masculin			X	10	20	
AETI			3		0	

			22		
	Féminin	X	15	0	
	Masculin	X	7	0	
CEAI			40	407	
	Féminin		30	302	
	Masculin		10	105	
CEBI			28	364	
	Féminin		17	224	
	Masculin		11	140	
DETI			35	578	
	Féminin		21	347	
	Masculin		14	231	
DET >1100			15	123	
	Féminin		7	58	
	Masculin		8	65	
FSP			168	118 <sup>2</sup>	
	AETI		5	40	
		Féminin	X	24	42
		Masculin	X	16	27
	CEAI			32	328
		Féminin		17	173
		Masculin		15	155
	CEBI			45	590
		Féminin		24	316
		Masculin		21	275
DETI			56	905	
	Féminin		31	501	

		Masculin	25	405	281
	DET >1100		30	255	256
		Féminin	13	106	93
		Masculin	17	149	163
SGG			321	027 <sup>4</sup>	4038
	TSUI		3	26	23
		Féminin	X	18	19
		Masculin	X	8	4
	AETI		12	95	169
		Féminin	6	45	102
		Masculin	6	49	67
	CEAI		54	545	662
		Féminin	27	270	326
		Masculin	27	275	336
	CEBI		94	245 <sup>1</sup>	1217
		Féminin	54	713	634
		Masculin	40	533	583
	DETI		104	681 <sup>1</sup>	1532
		Féminin	55	894	869
		Masculin	49	787	663
	DET >1100		54	435	435
		Féminin	33	264	291
		Masculin	21	171	144
	TOTAL (hors ISY)			1902	061 <sup>23</sup>

**REUNION DES DELEGUES DU PERSONNEL  
DU 27/04/17**

---

**QUESTION N° 3647**

**POSEE PAR LES DELEGUES DU PERSONNEL UNSA : BILAN CAMPAGNE D'AVANCEMENTS 2017, SALARIES AU FORFAIT**

**(QUESTION POSEE LORS D'UNE PRECEDENTE SESSION DP)**

Merci de nous communiquer le bilan des avancements 2017 concernant les salariés au forfait.

**REPONSE DE LA DIRECTION**

161 salariés étaient au forfait (dont 6 DET) en décembre 2016.

- 43 ont été augmentées, pour une moyenne de 2.03%.
  - 3 sont repassés à l'indice
-



**REUNION DES DELEGUES DU PERSONNEL  
DU 27/04/17**

**QUESTION N° 3648**

**POSEE PAR LES DELEGUES DU PERSONNEL UNSA : BILAN DE LA CAMPAGNE DE PROMOTION DES TS 2017**  
(question posée lors d'une précédente session DP)

Pouvez-vous nous communiquer le bilan des promotions attribuées en 2017 aux TS ?  
(nombre de demandes, nombre de promu(e)s, par direction, H/F).

**REPONSE DE LA DIRECTION**

Se reporter au tableau **annexe 3**

**ANNEXE 3**

**Questions UNSA ET CGC / Bilan de la campagne de promotions des TS 2017 :**

Réponse :

<b>PROMOTION DES TECHNICIENS SUPERIEURS EN AET ET EN CEA</b>									
<b>ANNEE 2017</b>									

qualificatio n	directio n	demande de promotion à l'initiative				Total	dossiers soutenu s par la RH métier	dossiers retenus	
		de l'agent		de la hiérarchie				H	F
		H	F	H	F				
A E T	DRS	1	4	0	0	5	0	-	-
	DSB	0	1	0	0	1	1		1
	<b>total AET</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>
	DHG	0	0	1	0	1	1		1
	DRS	4	4	1	1	10	0	-	-
	<b>total CEA</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>

**REUNION DES DELEGUES DU PERSONNEL  
DU 27/04/17**

**QUESTION N° 3649**

**POSEE PAR LES DELEGUES DU PERSONNEL UNSA : BILAN DE LA CAMPAGNE DE PROMOTIONS 2017 POUR LES CADRES**

**(QUESTION POSEE LORS D'UNE PRECEDENTE SESSION DP)**

Merci de nous communiquer le bilan des promotions des cadres attribuées en 2017.

**REPONSE DE LA DIRECTION**

se reporter au tableau **annexe 4**

**ANNEXE 4**

**Question UNSA: Bilan de la campagne de promotions 2017 pour les cadres**

Réponse DRH : 2 tableaux ci-dessous :

<b>SALARIES DE DROIT PRIVE PROMOTION DES CADRES Année 2017</b>
--

Directio n	REPARTION DES SALARIES PROMUS									TOTAL PROMU S
	AET promus CEA			CEA promus CEB			CEB promus DET			
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
DRS	1	0	1	1	2	3	1	0	1	5
DSB	0	0	0	0	1	1	0	1	1	2
DOEF	0	1	1	0	2	2	0	0	0	3
SGG	0	0	0	1	1	2	1	2	3	5
DG	0	0	0	0	1	1	0	1	1	2
DFSP	1	0	1	1	1	2	1	1	2	5
DHG	0	0	0	0	1	1	1	0	1	2
DIDL	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
DRT	0	1	1	2	2	4	1	2	3	8
DFE	0	1	1	1	1	2	1	1	2	5
DFR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres (Hors CDC)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ISY	0	0	0	0	1	1	0	1	1	2
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>19</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>16</b>	<b>40</b>

**SALARIES DE DROIT PRIVE  
PROMOTION DES CADRES  
Année 2017**

Direction	REPARTION DES SALARIES PROMUS									
	AET promus CEA			CEA promus CEB			CEB promus DET			TOTAL PROMUS
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
DRS	1	0	1	1	2	3	1	0	1	5
DSB	0	0	0	0	1	1	0	1	1	2
DOEF	0	1	1	0	2	2	0	0	0	3
SGG	0	0	0	1	1	2	1	2	3	5
DG	0	0	0	0	1	1	0	1	1	2
DFSP	1	0	1	1	1	2	1	1	2	5
DHG	0	0	0	0	1	1	1	0	1	2
DIDL	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
DRT	0	1	1	2	2	4	1	2	3	8
DFE	0	1	1	1	1	2	1	1	2	5
DFR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres (Hors CDC)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>18</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>38</b>

**REUNION DES DELEGUES DU PERSONNEL  
DU 27/04/17**

---

**QUESTION N° 3650**

**POSEE PAR LES DELEGUES DU PERSONNEL UNSA : BILAN PVO AU TITRE DE 2016  
(QUESTION POSEE LORS D'UNE PRECEDENTE SESSION DP)**

Nous souhaiterions connaître le bilan des PVO attribuées au titre de 2016 (par direction, %, H/F).

**REPONSE DE LA DIRECTION**

Des éléments seront fournis fin juin 2017 en attendant le bilan PVO et PE traditionnellement fourni en octobre.

---

**REUNION DES DELEGUES DU PERSONNEL  
DU 27/04/17**

---

**QUESTION N° 3651**

**POSEE PAR LES DELEGUES DU PERSONNEL UNSA : NIVEAU D'ATTEINTE DE PVO AU TITRE DE 2016  
(QUESTION POSEE LORS D'UNE PRECEDENTE SESSION DP)**

Pouvez-vous nous communiquer les taux d'atteinte moyens des objectifs pour les PVO attribuées au titre de 2016 ?

**REPONSE DE LA DIRECTION**

Des éléments seront fournis fin juin 2017 en attendant le bilan PVO et PE traditionnellement fourni en octobre.

---

**REUNION DES DELEGUES DU PERSONNEL  
DU 27/04/17**

---

**QUESTION N° 3669**

**POSEE PAR LES DELEGUES DU PERSONNEL UNSA : EPI ET EPARGNE SALARIALE**

Quel est le nombre de salariés adhérents à l'EPI bénéficiaires du dispositif d'épargne salariale ?

**REPONSE DE LA DIRECTION**

Il conviendrait que l'UNSA précise les points suivants afin que fournir une réponse à la prochaine réunion des DP :

1°) De quel dispositif d'épargne salariale parle-t-on : EPI, PEE, PERCO , PEE+ PERCO ?

2°) Que faut-il entendre par « salariés adhérents à l'EPI » : ceux qui ont un contrat actif ou ceux qui ont souscrit un contrat EPI ?

En fonction de toutes ces options, les populations peuvent être sensiblement différentes.

---

**REUNION DES DELEGUES DU PERSONNEL  
DU 27/04/17**

---

**QUESTION N° 3670**

**POSEE PAR LES DELEGUES DU PERSONNEL UNSA : CAMPAGNE 2017 TRANSFERT JOURS CET VERS PEE-PERCO**

Combien de salariés ont demandé à bénéficier de ce dispositif ? (nbre de demandes, nombre de jours, par qualif, H/F, par support)

**REPONSE DE LA DIRECTION**

Il encore trop tôt pour disposer d'un bilan, mais il est prévu pour le mois de juin.

---

**REUNION DES DELEGUES DU PERSONNEL  
DU 27/04/17**

---

**QUESTION N° 3671**

**POSEE PAR LES DELEGUES DU PERSONNEL UNSA : CAMPAGNE 2017 TRANSFERT JOURS VERS PEE PERCO**

Pour quelle(s) raison(s) aucun AR n'a-t-il été envoyé aux salariés ayant retourné le formulaire ad hoc ?

**REPONSE DE LA DIRECTION**

La procédure en vigueur ne prévoyait pas l'envoi d'un accusé de réception.

Le dispositif a vocation à être amélioré dans ce sens lors des prochains exercices notamment grâce à la mise en place du nouvel outil de gestion du temps.

---



**REUNION DES DELEGUES DU PERSONNEL  
DU 27/04/17**

---

**QUESTION N° 3672**

**POSEE PAR LES DELEGUES DU PERSONNEL UNSA : CDMEDIA**

Merci de mettre à jour le site et la rubrique droit privé avec la valeur actualisée du point indiciaire des salariés sous convention collective.

**REPONSE DE LA DIRECTION**

La direction a adressé la demande de mise à jour au service concerné (paye et obligations employeurs) : la mise à jour est effective au 27-04-17

---