



# MESURE CARRIÈRE POUR TOUS

## L'UNSA FAIT DES PROPOSITIONS SOCIALES ET PERTINENTES POUR LES NOUVELLES GÉNÉRATIONS !

Les négociations avec les organisations syndicales représentatives pour trouver, avant l'été, **une mesure de substitution à l'IDR** (Indemnité de Départ à la Retraite) **pour l'ensemble des personnels publics et privés sont en cours.**

L'**UNSA** y participe et y contribue avec le plus grand sérieux. Dans une publication diffusée début mai, l'**UNSA** vous a présenté, dans sa globalité, son projet pour un nouveau dispositif. Ce système, performant et solide pour l'avenir, permet également d'assurer la transition la plus équilibrée possible pour ceux qui vont partir dans les toutes prochaines années.

L'objet de la présente publication est de détailler plus avant nos propositions pour les jeunes générations, les nouveaux arrivants à la CDC et les revenus les moins élevés. Il faut en effet, à notre sens, saisir l'occasion de cet « impondérable avis de la Cour des comptes » sur l'IDR actuelle pour **refonder un système innovant de reconnaissance tout au long de la carrière.**



Proposition UNSA  
Module de base : le **SOCLE**  
**de 2018... à ∞**

**Le SOCLE de notre proposition permettrait en particulier aux jeunes et aux nouveaux arrivants** de se constituer un capital retraite dans des conditions plus favorables que l'IDR actuelle.

Le SOCLE s'appuie sur 3 vecteurs :

- 1 **Versements annuels unilatéraux** de l'employeur sur le **PERCO** dans la limite de 784 €/an, sans avoir à cotiser.
- 2 **Un supplément d'intéressement de 1% (en clair, passer le taux de 6,75% à 7,75%)** versé sur le PERCO.
- 3 **L'IDR de droit commun pour tous**, dispositif légal dont bénéficient les salariés en vertu du Code du travail (**entre ½ et 2 mois de salaire en fonction de l'ancienneté**) qui serait versée au moment du départ à la retraite sous forme de prime aux personnels publics et privés.

### **Concrètement, cela donne quoi en euros ?**

Pour illustrer les effets du SOCLE, l'**UNSA** a établi un tableau sur la base d'un revenu brut annuel de 25 000 € (début de carrière d'un agent de catégorie C), avec une comparaison des ordres de grandeur entre l'IDR actuelle et notre proposition. Les résultats sont présentés en fonction de l'ancienneté et sont ramenés en NET pour tenir compte des différences de fiscalité entre l'IDR actuelle et le PERCO. Nous avons pris pour hypothèse un taux d'imposition de 5%.



## Tableau indicatif comparatif ancienne et nouvelle formule sur la base d'un revenu brut annuel de 25 000€

Ancienneté	Actuelle IDR Net €	SOCLE proposition UNSA			TOTAL €	Ancienneté	Actuelle IDR Net €	SOCLE proposition UNSA			TOTAL €
		PERCO NET €	IDR NET €	INTERESSEMENT NET €				PERCO NET €	IDR NET €	INTERESSEMENT NET €	
5	5 195	3 606	0	938	4 544	24	8 016	17 311	2 227	4 500	24 037
6	5 344	4 328	0	1 125	5 453	25	8 164	18 032	2 227	4 688	24 946
7	5 492	5 049	0	1 313	6 361	26	8 313	18 753	2 227	4 875	25 855
8	5 641	5 770	0	1 500	7 270	27	8 461	19 475	2 227	5 063	26 764
9	5 789	6 492	0	1 688	8 179	28	8 609	20 196	2 227	5 250	27 672
10	5 938	7 213	742	1 875	9 830	29	8 758	20 917	2 227	5 438	28 581
11	6 086	7 934	742	2 063	10 739	30	8 906	21 638	2 969	5 625	30 232
12	6 234	8 655	742	2 250	11 648	31	9 055	22 360	2 969	5 813	31 141
13	6 383	9 377	742	2 438	12 556	32	9 203	23 081	2 969	6 000	32 050
14	6 531	10 098	742	2 625	13 465	33	9 352	23 802	2 969	6 188	32 958
15	6 680	10 819	1 484	2 813	15 116	34	9 500	24 524	2 969	6 375	33 867
16	6 828	11 540	1 484	3 000	16 025	35	9 648	25 245	2 969	6 563	34 776
17	6 977	12 262	1 484	3 188	16 934	36	9 797	25 966	2 969	6 750	35 685
18	7 125	12 983	1 484	3 375	17 842	37	9 945	26 687	2 969	6 938	36 594
19	7 273	13 704	1 484	3 563	18 751	38	10 094	27 409	2 969	7 125	37 502
20	7 422	14 426	2 227	3 750	20 402	39	10 242	28 130	2 969	7 313	38 411
21	7 570	15 147	2 227	3 938	21 311	40	10 391	28 851	2 969	7 500	39 320
22	7 719	15 868	2 227	4 125	22 220	41	10 539	29 572	2 969	7 688	40 229
23	7 867	16 589	2 227	4 313	23 129	42	10 688	30 294	2 969	7 875	41 138

**Remarque :** le tableau démarre avec 5 ans d'ancienneté qui est la condition minimum actuelle pour toucher l'IDR.

### Les avantages, selon l'UNSA, de ce SOCLE :

- Dispositif **socialement équitable** : le gros des versements employeur (PERCO) se ferait de manière identique à tous les personnels quel que soit leur niveau de rémunération. Le reste serait proportionnel au revenu.
- Le basculement du système actuel de l'IDR vers ce dispositif sera grandement **bénéfique aux revenus les plus modestes**. Le tableau comparatif montre, à titre d'exemple, que les sommes perçues sont jusqu'à 4 fois plus élevées avec notre dispositif pour un revenu annuel brut de 25K€.
- **Pas besoin de cotiser pour bénéficier des versements employeur**. Cette mesure vise particulièrement les revenus les plus bas qui sont ceux qui ont le plus de difficultés à épargner.
- **Les versements (Perco/intéressement) s'échelonnent** tout au long de la carrière et permettent une reconnaissance financière tenant compte de l'ancienneté.
- Cette mesure **permet aux plus jeunes d'avoir des perspectives à court/moyen terme**, dans le cas, par exemple, d'un projet d'acquisition d'une résidence principale. Pour l'IDR actuelle, il faut attendre son départ en retraite pour toucher l'argent !



**Ensemble, agissons pour un nouveau pacte social à la CDC !**

UNSA Caisse des Dépôts  
56 rue de Lille, 75007 Paris. Tél : 01 58 50 30 52



Imprimerie CDC

