

# PPCR

## ATTACHÉS D'ADMINISTRATION CATÉGORIE A

Le 24 septembre 2015, l'**UNSA**, a signé le projet d'accord sur les **Parcours Professionnels, les Carrières et les Rémunérations** (PPCR) dans la Fonction Publique.

Au-delà des avancées en termes de réajustement des différentes grilles de rémunération, c'est grâce à la signature de cet accord que la revalorisation de 1,2% de la valeur du point d'indice a pu avoir lieu.

**Encore une fois, contrairement à la CGT et à FO, l'UNSA a pris ses responsabilités en signant un accord qui permet aux agents de voir leur pouvoir d'achat amélioré.**

### La restructuration de la catégorie A :

Les premières mesures présentées dans la suite de ce document entreront en vigueur au 1er janvier 2017. Toutefois, leur concrétisation sur les bulletins de paye dépendra des Ressources Humaines et pourrait donc intervenir plus tard dans l'année.

- À compter du 1er janvier 2017, le grade d'Attaché comptera 11 échelons au lieu de 12 et le grade d'Attaché principal 9 au lieu de 10.
- Les grilles de traitement seront refondues et revalorisées entre 2017 et 2020 :
  - # Le 1er janvier 2017, refonte et revalorisation composée pour partie du transfert de 167€ de primes en 4 points d'indices.
  - # Le 1er janvier 2018, transfert de 222€ de primes en 5 points d'indices.
  - # Le 1er janvier 2019, revalorisation des grilles de traitement.
  - # Le 1er janvier 2020, création d'un nouvel échelon terminal APAL.

*L'UNSA, le Syndicalisme  
en positif !*



## Calendrier de mise en oeuvre :

1er janvier 2017	1er janvier 2018	1er janvier 2019	1er janvier 2020
Revalorisation Refonte des grilles	Revalorisation	Revalorisation	Nouvel échelon terminal APAL

## Sommaire :

ÉVOLUTION DU GRADE <b>ATTACHÉ D'ADMINISTRATION</b>	PAGE 3
ÉVOLUTION DU GRADE <b>ATTACHÉ D'ADMINISTRATION PRINCIPAL</b>	PAGE 4
ÉVOLUTION DU GRADE <b>ATTACHÉ D'ADMINISTRATION HORS-CLASSE</b>	PAGE 5
MODALITÉS DE RECLASSEMENTS LORS D'UN AVANCEMENT AU GRADE SUPÉRIEUR	PAGE 6
VOS ÉLUS <b>UNSA EN CAP</b>	PAGE 8

## Référence :

# Décret n° 2016-907 du 1er juillet 2016



## ÉVOLUTION DU GRADE ATTACHÉ D'ADMINISTRATION

Le 1er janvier 2017, transformation de 167€ de primes en 4 points d'indice et refonte de la grille :

Attaché au 31 décembre 2016			Refonte de la grille Attaché au 1 <sup>er</sup> janvier 2017				
Echelon	INM	Durée de l'échelon	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon	Reclassement Echelon	INM 01/01/2017	Durée de l'échelon	Gain indiciaire
12	658		Ancienneté acquise	11	664		+ 6
11	626	3 ans et 8 mois	12/11 <sup>ème</sup> de l'ancienneté acquise	10	635	4 ans	+ 9
10	584	2 ans et 9 mois	12/11 <sup>ème</sup> de l'ancienneté acquise	9	590	3 ans	+ 6
9	545	2 ans et 9 mois	12/11 <sup>ème</sup> de l'ancienneté acquise	8	560	3 ans	+ 15
8	524	2 ans et 9 mois	12/11 <sup>ème</sup> de l'ancienneté acquise	7	532	3 ans	+ 8
7	496	2 ans et 8 mois	9/8 <sup>ème</sup> de l'ancienneté acquise	6	505	3 ans	+ 9
6	461	2 ans et 4 mois	15/14 <sup>ème</sup> de l'ancienneté acquise	5	468	2 ans et 6 mois	+ 7
5	431	1 an et 10 mois	12/11 <sup>ème</sup> de l'ancienneté acquise	4	440	2 ans	+ 9
4	408	1 an et 10 mois	12/11 <sup>ème</sup> de l'ancienneté acquise	3	418	2 ans	+ 10
3	389	1 an et 10 mois	12/11 <sup>ème</sup> de l'ancienneté acquise	2	400	2 ans	+ 11
2	376	1 an	Sans ancienneté				+ 24
1	365	1 an	Ancienneté acquise	1	383	1 an et 6 mois	+ 18

Le 1er janvier 2018, transformation de 222€ de primes en 5 points d'indice  
Le 1er janvier 2019, revalorisation de la grille :

Attaché 1 <sup>er</sup> janvier 2017		
Echelon	INM	Durée de l'échelon
11	664	
10	635	4 ans
9	590	3 ans
8	560	3 ans
7	532	3 ans
6	505	3 ans
5	468	2 ans et 6 mois
4	440	2 ans
3	418	2 ans
2	400	2 ans
1	383	1 an et 6 mois

Revalorisation indiciaire au 1er janvier 2018 pour le grade A	
INM	Gain indiciaire
669	+ 5
640	+ 5
595	+ 5
565	+ 5
537	+ 5
510	+ 5
473	+ 5
445	+ 5
423	+ 5
405	+ 5
388	+ 5

Revalorisation indiciaire au 1er janvier 2019 pour le grade A	
INM	Gain indiciaire
673	+ 4
640	-
605	+ 10
575	+ 10
545	+ 8
513	+ 3
480	+ 7
450	+ 5
430	+ 7
410	+ 5
390	+ 2



## ÉVOLUTION DU GRADE ATTACHÉ D'ADMINISTRATION PRINCIPAL

**Le 1er janvier 2017, transformation de 167€ de primes en 4 points d'indice et refonte de la grille :**

Attaché principal au 31 décembre 2016			Refonte de la grille Attaché Principal au 1er janvier 2017				
Echelon	INM	Durée de l'échelon	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon	Reclassement Echelon	INM 01/01/2017	Durée de l'échelon	Gain indiciaire
10	783		Ancienneté acquise	9	793		+ 10
9	746	2 ans et 9 mois	12/11 <sup>ème</sup> de l'ancienneté acquise	8	755	3 ans	+ 9
8	706	2 ans et 4 mois	15/14 <sup>ème</sup> de l'ancienneté acquise	7	717	2 ans et 6 mois	+ 11
7	673	2 ans et 3 mois	10/9 <sup>ème</sup> de l'ancienneté acquise	6	680	2 ans et 6 mois	+ 7
6	626	1 an et 10 mois	12/11 <sup>ème</sup> de l'ancienneté acquise	5	640	2 ans	+ 14
5	590	1 an et 10 mois	12/11 <sup>ème</sup> de l'ancienneté acquise	4	600	2 ans	+ 10
4	551	1 an et 10 mois	12/11 <sup>ème</sup> de l'ancienneté acquise	3	560	2 ans	+ 9
3	517	1 an et 10 mois	12/11 <sup>ème</sup> de l'ancienneté acquise	2	525	2 ans	+ 8
2	483	1 an et 10 mois	6/11 <sup>ème</sup> de l'ancienneté acquise majorée d'un an	1	489	2 ans	+ 6
1	434	1 an	Ancienneté acquise				+ 55

**Le 1er janvier 2018, transformation de 222€ de primes en 5 points d'indice**

**Le 1er janvier 2019, revalorisation de la grille**

**Création d'un nouvel échelon terminal en 2020 :**

Attaché principal 1 <sup>er</sup> janvier 2017		
Echelon	INM	Durée de l'échelon
9	793	
8	755	3 ans
7	717	2 ans et 6 mois
6	680	2 ans et 6 mois
5	640	2 ans
4	600	2 ans
3	560	2 ans
2	525	2 ans
1	489	2 ans

Revalorisation indiciaire au 1er janvier 2018 pour le grade APAL	
INM	Gain indiciaire
798	+ 5
760	+ 5
722	+ 5
685	+ 5
645	+ 5
605	+ 5
565	+ 5
530	+ 5
494	+ 5

Revalorisation indiciaire au 1er janvier 2019 pour le grade APAL			
Echelon	INM	Durée de l'échelon	Gain indiciaire
10 (*)	821		
9	806	3 ans	+ 8
8	768	3 ans	+ 8
7	730	2 ans et 6 mois	+ 8
6	690	2 ans et 6 mois	+ 5
5	650	2 ans	+ 5
4	605	2 ans	-
3	575	2 ans	+ 10
2	535	2 ans	+ 5
1	500	2 ans	+ 6

(\*) : Echelon créé à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020



## ÉVOLUTION DU GRADE ATTACHÉ D'ADMINISTRATION HORS-CLASSE

**Le 1er janvier 2017, transformation de 167€ de primes en 4 points d'indice et refonte de la grille :**

Attaché hors classe au 31 décembre 2016			Refonte de la grille Attaché Hors-Classe au 1er janvier 2017				
Echelon	INM	Durée de l'échelon	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon	Reclassement Echelon	INM 01/01/2017	Durée de l'échelon	Gain indiciaire
ES	HEA		Ancienneté acquise	ES	HEA		
7	821	3 ans	Ancienneté acquise	6	826	3 ans	+ 5
6	798	2 ans et 9 mois	Sans ancienneté				+ 28
5	768	2 ans et 4 mois	9/7 <sup>ème</sup> de l'ancienneté acquise	5	793	3 ans	+ 25
4	746	2 ans et 3 mois	10/9 <sup>ème</sup> de l'ancienneté acquise	4	755	2 ans et 6 mois	+ 9
3	706	1 an et 10 mois	12/11 <sup>ème</sup> de l'ancienneté acquise	3	719	2 ans	+ 13
2	673	1 an et 10 mois	12/11 <sup>ème</sup> de l'ancienneté acquise	2	683	2 ans	+ 10
1	626	1 an et 10 mois	12/11 <sup>ème</sup> de l'ancienneté acquise	1	645	2 ans	+ 19

**Le 1er janvier 2018, transformation de 222€ de primes en 5 points d'indice**  
**Le 1er janvier 2019, revalorisation de la grille :**

Attaché hors classe 1 <sup>er</sup> janvier 2017		
Echelon	INM	Durée de l'échelon
ES	HEA	
6	826	3 ans
5	793	3 ans
4	755	2 ans et 6 mois
3	719	2 ans
2	683	2 ans
1	645	2 ans

Revalorisation indiciaire au 1er janvier 2018 pour le grade Hors-Classe	
INM	Gain indiciaire
HEA	+ 5
830	+ 5
798	+ 5
760	+ 5
724	+ 5
688	+ 5
650	+ 5

Revalorisation indiciaire au 1er janvier 2019 pour le grade Hors-Classe	
INM	Gain indiciaire
HEA	
830	-
806	+ 8
768	+ 8
730	+ 6
695	+ 7
655	+ 5



## MODALITÉS DE RECLASSEMENTS LORS D'UN AVANCEMENT AU GRADE SUPÉRIEUR

A en APAL à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017 :

Reclassement des A en APAL à compter du 1 <sup>er</sup> janvier 2017		
Situation en A	Echelon de reclassement dans le APAL	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
11	6	Ancienneté acquise
10	5	Ancienneté acquise
9	4	Ancienneté acquise
8	3	Ancienneté acquise
7		Sans ancienneté
6	2	Ancienneté acquise
5	1	Ancienneté acquise



## MODALITÉS DE RECLASSEMENTS LORS D'UN AVANCEMENT AU GRADE SUPÉRIEUR

### APAL en Hors-Classe à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017 :

Reclassement des APAL en Attaché Hors-Classe à compter du 1 <sup>er</sup> janvier 2017		
Situation en APAL	Echelon de reclassement dans le Hors-Classe	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
9 ≥ 3 ans	6	Ancienneté acquise au-delà de 3 ans
9 < 3 ans	5	Ancienneté acquise
8	4	5/6 <sup>ème</sup> de l'ancienneté acquise
7	3	4/5 <sup>ème</sup> de l'ancienneté acquise
6	2	4/5 <sup>ème</sup> de l'ancienneté acquise
5	1	Ancienneté acquise

### APAL en Hors-Classe à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020 :

Reclassement des APAL en Attaché Hors-Classe à compter du 1 <sup>er</sup> janvier 2020		
Situation en APAL	Echelon de reclassement dans le Hors-Classe	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
10 (*)	6	Ancienneté acquise
9	5	Ancienneté acquise
8	4	5/6 <sup>ème</sup> de l'ancienneté acquise
7	3	4/5 <sup>ème</sup> de l'ancienneté acquise
6	2	4/5 <sup>ème</sup> de l'ancienneté acquise
5	1	Ancienneté acquise

(\*) : Echelon créé à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020

## Commission Administrative Paritaire (CAP)

Les membres des Commissions Administratives Paritaires sont élus pour 4 ans.

Vos élus **UNSA** interviennent pour vous défendre en cas de promotions, recours EPA, mobilité, etc

Ils sont à votre disposition pour toutes questions relatives à votre carrière.

Vos représentants **UNSA** :

- 4 pour la CAP N°2 : Attachés d'administration.

**N'hésitez pas à les contacter pour toute question !**

### Vos représentants de la CAP n° 2



**Laurence MOROSINI**

Tél : 01 58 50 19 62  
Paris



**Frédéric BERGERO**

Tél : 05 56 11 43 66  
Bordeaux



**David BLE**

Tél : 05 56 11 43 70  
Bordeaux



**Jean-Marie DESALOS**

Tél : 05 56 11 46 56  
Bordeaux

## Conclusion...

Fidèle à ses engagements, l'**UNSA** participe à toutes les négociations avec la Fonction Publique et, lorsqu'elles permettent de créer plus de droits pour les personnels, sa position est souvent de signer plutôt que de revendiquer toujours plus, pour au final... ne jamais rien obtenir !

Dans le cadre des négociations PPCR, les premiers effets se sont vérifiés sur nos bulletins de salaire dès le 1er juillet avec l'augmentation de 0,6% de la valeur du point d'indice. Une deuxième revalorisation identique interviendra le 1er février 2017.

D'autres négociations sont en cours, notamment sur le Régime Indemnitaires tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel (RIFSEEP) et l'extension de la PVO à tous et, là encore, l'**UNSA** met tout en oeuvre pour défendre les intérêts de tous les personnels de la Caisse des Dépôts.



[cdc.unsa.org](http://cdc.unsa.org)



UNSA\_Groupe\_CDC  
Outlook



UNSA CDC



unsa\_cdc