I UNE AUTRE NFO



BULLETIN MENSUEL UNSA CDC

188 Avril 2016

SOMMAIRE

Budget CDC 2016: double peine pour la Direction générale.....p.1

Réorganisation DSB: une future Direction en attritionp.2

DOM – TOM:

changements en vue non négociésp.3

8 mars 2016:

Journée internationale de la femme.....p.4



BUDGET CDC 2016

DOUBLE PEINE POUR LA DIRECTION GÉNÉRALE

Tous les syndicats votent une nouvelle fois CONTRE le projet de budget présenté par la Direction générale lors du CT du 21 mars 2016

Après le vote négatif émis à l'unanimité des représentants du personnels lors du Comité Technique du 7 mars dernier, la Direction générale a subi un nouveau revers lors du CT du 21 mars 2016, avec pour la deuxième fois consécutive un rejet unanime des représentants du personnel sur le projet de budget 2016.

Pour mémoire, l'UNSA n'a pas approuvé ce budget pour deux raisons :

- le refus de la Direction d'accorder un supplément d'intéressement uniforme à tous les personnels, supplément réclamé par l'ensemble des organisations syndicales,
- le manque de mesures correctives dans le projet de budget pour corriger les inégalités salariales criantes constatées entre les différents statuts.

Or rien ne figure sur ces thèmes dans le budget 2016. La Direction n'a pas cru bon d'utiliser le délai des 15 jours entre les deux CT pour amender son projet.

L'UNSA a renouvelé sa demande de voir attribuer la PVO à tous les personnels, cadres et non-cadres. Elle a demandé une nouvelle fois qu'une mesure forte d'amélioration du pouvoir d'achat des salariés et des fonctionnaires de l'Etablissement public soit prise cette année à l'occasion du Bicentenaire de la Caisse des Dépôts.

Comme nous l'avions déjà dit, l'UNSA soutient globalement les orientations présentées par le Directeur général comme les réinternalisations d'activité ou le développement des missions d'intérêt général (CPF et CPA), mais elle dénonce l'absence de mesures de

reconnaissance des compétences des personnels et le manque d'ambition de la DRH pour parvenir à une meilleure équité entre les statuts et les métiers.

Par ailleurs, ce n'est pas la distribution d'une tablette à tous les collaborateurs (bas de gamme par ailleurs, mais dont le coût avoisine le demi-million d'euros) qui fera taire notre revendication et qui répondra à l'attente salariale des personnels. Un acte manqué côté Direction!

A défaut d'ouverture de véritables négociations, l'UNSA a proposé aux autres organisations syndicales de déposer un préavis de grève de 24 heures le jeudi 28 avril 2016 et d'agir avec les personnels lors de la présentation des résultats au CMIC le 6 avril prochain.

RÉORGANISATION DSB UNE FUTURE DIRECTION EN ATTRITION!

Le 7 mars 2016, Nathalie Gilly présentait devant le Comité technique national son projet de réorganisation de la Direct

Celui-ci n'a reçu aucun avis favorable.

L'UNSA et le SNUP ont voté contre. La CFDT, la CGT et la CGC se sont abstenues.

Bien que le Directeur général de la CDC souhaite dans ses interventions, depuis plusieurs mois, redonner du souffle à cette Direction, le projet présenté par la Directrice du Bancaire ne donne aucune garantie sur l'avenir des métiers et le développement de l'emploi. Pire, il se situe dans une logique d'abandon progressif de ses activités.

A titre d'exemple, concernant la sphère « organismes sociaux », il a été demandé aux équipes de multiplier par 5 les tarifs proposés lors des dernières réponses aux appels d'offre afin d'être sûr de ne pas remporter les marchés. Pour les appels d'offre en cours, la Directrice a annoncé en réunion clientèle qu'à l'issue de la période, le marché ne serait certainement pas reconduit. Seule l'ACOSS demeurerait et la DSB perdrait tous les flux qui lui permettent de maintenir sa position sur la Place bancaire.

Concernant la sphère des professions juridiques, les nouveaux éléments de doctrine rédigés par la Directrice et non validés par DRT à ce jour indiquent clairement que la DSB n'acceptera plus de nouvelles clientèles « professions juridiques ou assimilées » à l'exception de celles qui seraient confiées par la Loi (ex : comptes et contrat d'assurance vie en déshérence - Loi Eckert). A ce jour, rien ne figure dans les documents présentés sur l'organisation du projet CICLADE et le nombre de collaborateurs envisagés. Ce point est reporté à une future présentation en CT llede-France, façon de mieux noyer le dossier.

De même et toujours à titre d'exemple, la possibilité offerte par la loi Alur de s'investir sur la clientèle des syndicats de copropriété a été abandonnée par la Direction de la DSB qui a donné comme consigne de refuser ce marché.

Du côté des institutionnels d'intérêt général, les nouvelles conditions tarifaires et commerciales permettent d'aboutir au même résultat : à terme, clôture de comptes des principaux clients.

C'est bien d'aller chercher de nouveaux clients pour développer l'activité, mais il vaudrait mieux commencer par garder ceux en place.

Le transfert de l'activité de gestion des mandats à faible volumétrie à la Direction des Retraites et de la solidarité (DRS) interviendra au 4ème trimestre 2016. Rien ne justifie, à nos yeux, ce transfert sauf à vouloir se débarrasser des personnels sur une activité en baisse...

La liste est longue sur la lente agonie orchestrée depuis des années par Nathalie Gilly...

Il n'y a plus qu'elle et certains représentants CGT pour croire que Saturne fonctionne à merveille et qu'il sera l'outil de développement SI permettant à cette Direction d'être au top niveau de la Banque en ligne!

A ce sujet, le non-transfert de la comptabilité DSB à DEOF comme le préconise un rapport de la Cour des Comptes depuis plusieurs années est peut-être une façon de cacher la poussière sous le tapis sur certains dysfonctionnements récurrents de l'outil informatique...

Par ailleurs, l'UNSA dénonce les changements de terminologie comme la suppression du « comité client » qui sera remplacé par un « comité marketing (offre) ». Cela n'est pas anodin! ion des Services bancaires (DSB).

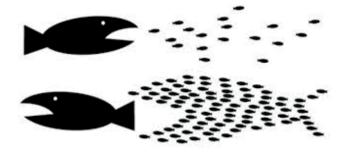


Et surtout, aucun plan d'accompagnement RH n'est prévu dans le cadre de cette réorganisation. A un mois d'une première vague de réorganisation, personne n'est capable de dire aux agents ce qu'ils vont devenir. On parle vaguement d'un consultant qui viendra « aider » la RH métier et les managers. Encore un recours à des consultants! N'avons-nous pourtant pas des ressources internes ??? Combien cela coûtera-t-il ?

A l'inverse des syndicats qui se sont abstenus, l'UNSA considère que la politique de la Directrice actuelle, qui n'a plus la confiance de nombreux collaborateurs, conduira à termes à la suppression de cette Direction et en tout état de cause à une baisse rapide de ses activités et de ses effectifs.

Si l'UNSA approuve les déclarations d'intention de Pierre-René Lemas sur la DSB, elle ne peut cautionner et donner un chèque en blanc à l'actuelle Directrice pour mener à bien cette mission!

Pour l'UNSA, Il y a urgence à redonner de la crédibilité à DSB sur la place publique et de l'espoir aux personnels de cette Direction pour les années à venir.





DOM - TOM **CHANGEMENTS EN VUE** NON NÉGOCIÉS...

L'UNSA vient d'interpeller le DRH de l'Etablissement public, Paul Peny, sur de nombreux dysfonctionnement constatés (nouveau formulaire RH, versement de l'indemnité de vie chère, achat des billets d'avion,...) depuis quelques mois au sein de la DRH sur l'application des droits existants aux agents originaires des DOM.

Le DRH a reconnu certains dysfonctionnements et devrait donner des instructions à ses services pour y remédier...

Cependant, le DRH change les règles (sans concertation avec les organisations syndicales et sans information aux ayantsdroit) concernant les modalités des transports aériens. A ce jour, la charte des voyages prévoit l'achat d'un billet en classe Alizé (ce qui correspond aujourd'hui à la classe Premium chez Air France). Or depuis quelques semaines la DRH achète les billets en classe Eco et met les personnels originaires des DOM devant le fait accompli!

Les personnels affectés en Direction régionale risquent de subir rapidement les mêmes désagréments...

Tant que la Charte des voyages n'est pas modifiée, l'UNSA demande le maintien de l'application des règles qui y figurent. Rappelons que toute modification de la charte des voyages doit être présentée et soumise au vote des membres du Comité technique national.

L'UNSA a demandé au Directeur général lors du CT du 21 mars 2016 la publication sur CDmédia d'une fiche technique RH indiquant clairement les droits des personnels.



8 MARS 2016 : JOURNÉE INTERNATIONALE DE LA FEMME A L'UNSA GROUPE CDC, C'EST TOUTE L'ANNÉE!

Traditionnellement, le 8 mars est une journée consacrée - dans le milieu syndical - à combattre les inégalités entre les hommes et les femmes. A cette occasion, nous rappelons nos revendications dans le domaine de l'emploi, des rémunérations, de la reconnaissance professionnelle et de l'accès aux postes à responsabilité.

Au sein du groupe Caisse des Dépôts, l'UNSA n'attend pas spécialement cette journée pour porter ces revendications. Au quotidien et dans l'organisation de notre structure, nous donnons aux femmes toute leur place, notamment sur les postes à responsabilité, ainsi :

- # Valérie Anso, préside le Cosog à la CDC.
- # Elisabeth Fribourg, le Comité d'entreprise à I-CDC/CNP-TI.
- **# Corinne Bellanger,** le Comité d'entreprise à Icade
- # Marie-Thérèse Vallet, le Comité d'entreprise à SCIC Habitat (groupe SNI).
- # Sur 4 postes de Délégués syndicaux à l'EP, 2 sont occupés par des femmes : Anne-Lise Fenet, Salomé Vaillant.
- # Sur 10 postes au Comité technique national de l'EP, 5 sont occupés par des femmes : Salomé Vaillant, Sylvie Hythier-Binacua, Behar Benaissa, Isabelle Enduran, Laurence Morosini.
- # Sur 12 postes de Délégués syndicaux de Groupe, 5 sont occupés par des femmes : Elisabeth Fribourg, Anne-Lise Fenet, Patricia Rejnero, Corinne Bellanger, Marie-Thérèse Vallet.

Par ailleurs,

- **# Caroline Gallois,** est Secrétaire générale de l'UNSA BPI.
- **# Nathalie Boucly,** Secrétaire générale de l'UNSA I-CDC CNP-TI.
- **# Ghislaine Colin,** Secrétaire de la section syndicale de la SCET.
- **# Corinne Bellanger,** Secrétaire de la section syndicale d'Icade.
- **** Stéphanie Bachelet,** Secrétaire de la section syndicale de Transdev.
- **# Sylvie Hythier-Binacua,** Secrétaire générale adjointe de l'UNSA Groupe CDC.
- **# Margareth Journet,** Trésorière nationale de l'UNSA Groupe CDC.

Enfin, le Bureau national de l'UNSA est composé de 14 femmes et 9 hommes.

CQFD:

à l'UNSA, nous ne nous contentons ni de paroles, ni de philosophie, nous agissons concrètement!





Conception: Vincent Arquer