



PVO POUR TOUS

L'UNSA demande à Éric LOMBARD de tenir les engagements pris par la Direction générale précédente et de mettre en place un dispositif en ce sens dès cette année !

En 2016, Pierre-René LEMAS et Paul PENY donnaient enfin satisfaction à une revendication portée (seule depuis une dizaine d'années) par l'UNSA d'étendre la PVO à tous les personnels, publics et privés, cadres et non-cadres.

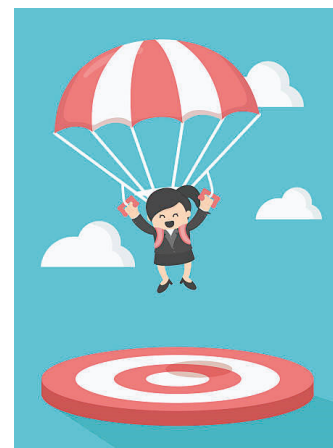
Depuis cette date le dossier s'enlise et peine à voir le jour, alors que tous les personnels des différents sites et directions attendent ce geste fort de reconnaissance professionnelle et financière.

Lors des réunions bilatérales du mois de mai avec le Directeur général de la CDC, l'UNSA a rappelé à Éric LOMBARD cet engagement et lui a demandé de planifier dès cette année un calendrier d'extension de la PVO à tous les collaborateurs.

Cela est possible budgétairement au regard :

- Des économies réalisées sur le nouveau régime indemnitaire des fonctionnaires : le RIFSEEP.
- Des nombreux départs à la retraite de collaborateurs à hauts salaires.
- Des économies de masse salariale entre départs effectifs et recrutements effectifs.

L'UNSA considère cette revendication comme juste et légitime. En effet, tous les personnels ont des objectifs fixés dans leur EPA et donc tous doivent pouvoir bénéficier de la PVO. De même, les personnes qui perçoivent actuellement ce complément de rémunération en lien avec l'atteinte d'objectifs spécifiques ne travaillent pas de manière isolée. Leur réussite est toujours liée au travail de l'équipe dans laquelle elles évoluent.



La CGT et la CFDT essayent encore de bloquer le processus ou avancent à reculons. La CFDT par exemple, dans le cadre des négociations actuelles sur l'intéressement, propose une augmentation de l'intéressement, sur la base d'une prime identique pour tous, en lieu et place d'une PVO pour tous. La CGT est contre la PVO purement et simplement considérant que les agents ne doivent pas avoir d'objectifs !!!



Illustrons les différences entre la proposition **UNSA** et la proposition **CFDT** faites lors des négociations du 4 juin 2018.

Situation actuelle





 Monsieur A perçoit une PVO Intéressement : 6,75% PVO : X%	 Madame B n'a pas de PVO Intéressement : 6,75%
--	--



Schéma cible proposé par la CFDT

 Monsieur A perçoit toujours une PVO Intéressement : 6,75% + Supplément uniforme d'intéressement évalué à 420€ PVO : X% ?	 Madame B n'a toujours pas de PVO Intéressement : 6,75% + Supplément uniforme d'intéressement évalué à 420€
--	---

Nous ne voyons pas très bien en quoi cette proposition répond à un meilleur rééquilibrage et à une plus grande redistribution comme l'affirment nos collègues CFDT dans le cadre actuel des discussions sur l'intéressement.

Sauf à supprimer la PVO pour ceux qui la perçoivent déjà, nous ne voyons pas non plus en quoi cela règle les inégalités actuelles générées par un déploiement partiel de la PVO ?

Schéma cible proposé par l'UNSA

 Monsieur A perçoit toujours la même PVO Intéressement : 7,25% PVO : X%	 Madame B perçoit une PVO Intéressement : 7,25% PVO : 3% MINIMUM (ex : 1 050€ mini pour un revenu annuel de 35 K€)
--	---

Afin de lever les ambiguïtés propagées et entretenues par certains sur les revendications **UNSA**, nous tenons à clarifier ici le fait que **nous portons la PVO pour tous** (avec un minimum de 3 %), **et pas le même montant de PVO pour tous** (ce dernier restant différencié en fonction de la rémunération et du pourcentage lié au niveau de responsabilité) !

Enfin, il est important de souligner que cela n'impactera pas le montant de PVO des personnels qui la perçoivent déjà. En effet, l'enveloppe financière nécessaire pour étendre la PVO à l'ensemble des personnels est déjà provisionnée.

Dans le cadre des négociations de l'accord-cadre qui viennent de s'ouvrir, la DRH mentionne son intention d'aborder le sujet PVO avec les organisations syndicales.

Fort bien... mais nettement insuffisant ! L'UNSA exige de la Direction générale la mise en place de la PVO dans les plus brefs délais pour tous les personnels de l'Etablissement public CDC !

L'UNSA tiendra le cap de cette réforme qu'elle juge progressiste et juste pour tous et se battra avec détermination pour obtenir satisfaction !